

ВЕСТНИК

03_ ГЕОЛОГИ-РОМАНТИКИ

08_ ВЕСОМЫЙ ВКЛАД

10_ ПОЛУЧЕНИЕ ОТПУСКОВ



ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас с замечательным праздником — Днём геолога!

Благодаря уникальной профессии геолога, сочетающей в себе каждодневный напряжённый труд, глубокие знания и беззаветную преданность своему делу, формируется минерально-сырьевая база России, развивается отечественная промышленность, повышается социальный уровень жизни людей.

Геологам сурового, но щедрого Камчатского края, доверены кладовые России. И несмотря на превратности погоды, вы изо дня в день реализуете программу геологоразведочных работ, демонстрируя верность традициям многих поколений геологов. Только в 2017 году компанией «Золото Камчатки» в геологоразведку вложено более 1 млрд руб., что позволило выполнить серьёзные задачи по приросту запасов и освоению месторождений. Сегодня ресурсная база нашего предприятия составляет около 400 тонн, а ваши трудовые победы заложены в каждой слитке камчатского золота!

Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия, твёрдой уверенности в завтрашнем дне. Пусть созидательному труду геологов всегда сопутствуют новые открытия, богатые месторождения, твёрдость духа и сила воли!

С уважением,

ЮРИЙ ГАРАЩЕНКО

генеральный директор ГК «Золото Камчатки»



Юрий Гаращенко родился 2 февраля 1952 года в Черкесске Ставропольского края. В 1974 году окончил Ростовский государственный университет по специальности инженер-геолог. Трудовую деятельность Юрий Гаращенко начал на Камчатке тогда же, в 1974 году, техником-геологом поисково-съёмочного отряда Агинской геологоразведочной партии. В период с 2008 по 2010 год являлся министром природных ресурсов и заместителем председателя правительства Камчатского края. С февраля 2018 года возглавляет ГК «Золото Камчатки».

ГЕОЛОГИ-РОМАНТИКИ



КАК И ЧЕМ ЖИВУТ ГЕОЛОГИ, ПОЧЕМУ ИХ СТАЛО НЕ ХВАТАТЬ И КАКИЕ ЗАДАЧИ СЕГОДНЯ СТОЯТ ПЕРЕД ГЕОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБОЙ НАШЕЙ КОМПАНИИ, РАССКАЗЫВАЕТ ВАЛЕРИЙ ГАШТОЛЬД, ГЛАВНЫЙ ГЕОЛОГ ГК «ЗОЛОТО КАМЧАТКИ».

— Многи представляется, что геолог — профессия ро антиков. Так ли это ро антично на са о деле?

— Всегда было раньше и, уверен, так будет и впредь — геологи и романтики будут писаться через дефис. Всё как в известной песне — «геологи работяги, романтики, чудаки...». В нашей профессии очень много обычного, рутинного труда, а найти романтическое зерно в любом деле могут только творческие люди, и в геологии без этого не прожить.

— Как долго вы в профессии и поче у выбрали и енн её?

— В профессию я попал в 1975 году после поступления на горно-геологический факультет Фрунзенского политехнического института. В моей семье геологов никогда не было. Причина поступления банальная — рядом с нашим поселком была расположена база большой геофизической экспедиции, которая обслуживала всю геологическую разведку на территории Киргизской ССР. В школе я учился с ребятами из семей геофизиков и часто бывал у них дома. Соответственно, видел и слышал то, что у них происходило в поселке. Много читал, в том числе и о геологии.

В 1980 году окончил институт, а потом три года работал на разведке крупнейшего золоторудного месторождения «Кумтор» в Киргизии, которое на тот момент было рядовым объектом и где мне довелось закладывать несколько разведочных штолен. Его запасы, кстати, оказались более 700 тонн золота и обрабатываются до сих пор.

В январе 1986 года по вызову из ВПО «Северовостокзолото» я попал в Магаданскую область и начал работать участковым геологом на руднике имени Александра Матросова. С тех пор и работаю в профессии, но в разных регионах: Магаданская область (24 года), Чукотский автономный округ (пять лет), а теперь — Камчатский край.

— Нужны ли особые качества и навыки человеку, который решил стать геологом ?

— Раньше в геологию всегда шли люди, увлечённые и с долей романтики. Не каждый согласен жить месяцами в палатке и работать под дождём, а также принимать пищу с привкусом комаров и гнуса. У геолога во время полевых работ всегда много обязанностей и, следовательно, требуется определенная подготовка.

Для обывателей труд геолога — это палатка, рюкзак, молоток и много природы. В действительности труд геологов многогранен и раз-

нообразен. Сейчас в нашем арсенале помимо обычного геологического молотка используется и GPS-навигация, и мощные высокопроизводительные буровые станки и проходческие комплексы, разнообразные прикладные программы, например ГГИС Micromine и многое другое.

— Насколько ваша профессия позволяет проявить себя?

— Любая профессия позволяет проявить себя, в особенности это касается творческих профессий, к которым я отношу и геологию. Каждый геолог проходит определённый производственный путь, иногда длительный, чтобы возглавить своё направление. Не каждому суждено стать главным геологом, от качеств которого многое зависит в судьбе горного предприятия. Каждое неверное и опрометчивое решение этого специалиста ведет к финансовым потерям или даже к банкротству.

— Что самое интересное в вашей работе?

— Самое интересное в моей работе — это, безусловно, люди, с которыми общаешься в процессе трудовой деятельности. Одним передаёшь опыт, от других его получаешь. В компании «Золото Камчатки» мне приходится работать в разных областях экономики, поэтому трудно выделить, что важнее.

Например, инвестиционная деятельность или, проще говоря, геологоразведка — это работа на перспективу. А операционная деятельность — это разработка месторождений и добыча драгметаллов из недр. Кроме непосредственной работы с драгметаллами (золото и серебро), в круг моих обязанностей сейчас входит платина и медь.

— Нельзя обойти стороной кадровую проблему в геологии, к тому же сейчас много говорят об упадке в образовании в этой области. Поделитесь вашим мнением на этот счет.

— Действительно, такая проблема существует. В печальные годы становления России произошел разрыв между работающими в профессии и теми, кто должен был их заменить во времени. Замены во времени не произошло, поскольку в этот период активно готовили юристов, бухгалтеров и прочих менеджеров. Найти грамотного и перспективного специалиста крайне трудно. Сейчас на рынке идёт настоящая охота за пер-

спективными специалистами.

Во многих регионах России были утеряны кадры преподавателей, которые способны обучить и передать свой богатый опыт новому поколению студентов. Обучение студентов во многих регионах России, к сожалению, идёт по формальным признакам и часто случайными людьми. В итоге, эти молодые специалисты зачастую оказываются практически непригодными к работе по своему прямому назначению.

— Какое самое яркое впечатление, связанное с профессией, вы бы вспомнили?

— У меня два основных момента, с ними связано моё становление как геолога и как руководителя, и оба они связаны с рудником имени Александра Матросова. В начале моей трудовой деятельности я был назначен участковым геологом центрального участка рудника ВПО «Северовостокзолото». К слову, в то время на Север специалистов привлекали разными государственными преференциями, и люди ехали зарабатывать деньги. Я не был исключением, и рассчитывал честно отработать свои три года в самом крупном золотодобывающем объединении СССР, получить хорошие деньги и вернуться в солнечную Киргизию.

Первый момент. Мой непосредственный начальник горного добычного участка Владимир Николаевич Ганжа во время ознакомления предупредил меня, что все предыдущие геологи, работающие на этом участке, со временем становятся главными геологами рудника. В тот момент я просто рассмеялся, поскольку не знал геологию Наталкинского золоторудного месторождения, был практически незнаком с работой эксплуатационного геолога, и рассчитывать на указанные перспективы не было никаких оснований. Шло время, я работал, в год мой участок добывал до 250 тыс. тонн руды и давал половину металла рудника. Через два года предсказания Ганжи начали сбываться — я впервые стал исполнять обязанности главного геолога рудника, а еще через год кадровая комиссия ВПО «Северовостокзолото» официально назначила меня на должность главного геолога рудника, который тогда входил в номенклатуру Министерства цветной металлургии СССР.

Второй момент. При знакомстве с геологи-

ей месторождения в целом и своего участка в частности старшими геологическими товарищами мне было сказано, что видимый металл отработали еще в начале разработки на верхних штольневых горизонтах и что сейчас видимое золото — это редкость в виде единичных зёрен размером до 1 мм. Так всё и было до лета 1987 года, когда я обнаружил участок кварцевой жилы, в котором был цельный кусок самородного золота весом 134 г. Вот и верь после этого корифеям от геологии!

После этого события всю свою последующую геологическую жизнь я очень тщательно изучаю материалы по геологии и критично отношусь к категорическим заявлениям предшественников. Такой подход дал свою положительную отдачу. Был открыт ряд месторождений, в частности целый пучок рудных зон на южном фланге Наталкинского месторождения.

— Каким вы видите потенциал Камчатского края в области золотодобычи?

— Сегодня Камчатский край — это наименее разведанная территория по золоту из освоенных территорий России. С каждым годом на всех действующих золотодобывающих предприятиях Камчатского края происходит пополнение минерально-сырьевой базы. Все действующие предприятия получают дополнительные импульсы к дальнейшему развитию, и это хорошо. Всё это даёт рабочие места, прирост ВВП и налоги в бюджет.

— Какие задачи стоят перед вами как перед главным геологом компании «Золото Камчатки»?

— В прошлом году структуры ГК «Золото Камчатки» проводили активную работу по усилению минерально-сырьевой базы. Всего в 2017 году на лицензионных площадях наших предприятий пробурено 396 скважин колонкового бурения в объёме 74 286,5 м и пройдено канав объёмом 4185,5 куб. м. На Малетойваямской площади проведены геофизические изыскания на площади 20 кв. км.

Колонковое бурение выполнило несколько поставленных задач:

разведало дополнительный прирост запасов для укрепления существующей минерально-сырьевой базы;

вскрыло новые перспективные площади для постановки разведочного бурения в 2018–2020 годах;

оконтурило участки для врезки новых порталов штолен для подземной разработки;

опоисковало участки, перспективные на медно-порфировую минерализацию;

повысило степень надёжности запасов за счёт перевода запасов из категории С2 в С1.

Суммарный прирост запасов золота в недрах составил почти 13 тонн металла при среднем содержании 11,1 граммов на тонну. Общее финансирование геологоразведочных работ по всем лицензиям в 2017 году составило без малого 1 млрд руб.

На текущий год перед нашими геологическими службами поставлены не менее грандиозные планы по разведке недр. Будут продолжены разведочные работы по укреплению минерально-сырьевой базы всех действующих объектов. На севере планируется пробурить около 60 км скважин колонкового бурения на месторождении Аметистовое.

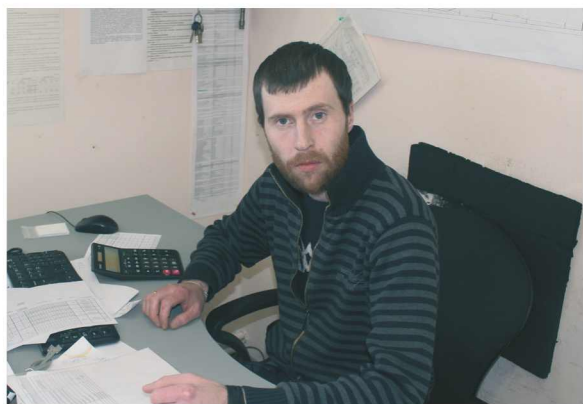
На центральной Камчатке продолжатся добычные и разведочные работы на месторождениях Агинское, Золотое, Оганчинское, Угловое и Кунгурцевское. Отдельно хотелось бы выделить начало разработки месторождения Бараньевское, которое со временем должно стать лидером по добыче Центрального кластера. Плановые объёмы колонкового разведочного бурения составляют более 36 км.

Будут также продолжены разведочные работы Восточного узла на месторождении Кумроч. Сегодня этот объект является наиболее перспективным с точки зрения наращивания качественных запасов на перспективу. За прошедший год полученный прирост по месторождению составил 9,4 тонны из общих 13 тонн. Прогнозные запасы по месторождениям Восточного кластера (Кумроч, Круча, Тополовый и Водопадный) составляют около 100 тонн.

На всех объектах разведочных работ уже сконцентрировано достаточное количество буровых станков, горной и бульдозерной техники, обустроены посёлки, имеется запас топлива и технологического оборудования. В общем, задач вполне хватает!

ЗДЕСЬ НАЧИНАЕТСЯ РОССИЯ

НАКАНУНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА — ДНЯ ГЕОЛОГА — МЫ ПОПРОСИЛИ ГЕОЛОГОВ НАШЕЙ КОМПАНИИ РАССКАЗАТЬ О СВОЕЙ ПРОФЕССИИ И ПОДЕЛИТЬСЯ СВОИМИ ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ О КАМЧАТСКОМ КРАЕ



АРТЕМ СИГАЕВ,
ведущий геолог
ГРП АО «Аметистовое»

— Профессию геолога я выбрал неслучайно. Еще в раннем детстве отец привёз коллекцию минералов Прибайкалья, которая заворожила своей красотой меня настолько, что в глазах появился пылливый блеск и куча вопросов. Интересно было всё: как появляются горы, из чего они состоят и как образуются те или иные минералы. Именно тогда зародился первый интерес к геологии и к этой профессии, который с годами только укреплялся, и к окончанию школы я уже твёрдо знал, кем хочу стать.

В 2002 году я поступил в иркутский государственный Университет, и после окончания первого курса поехал уже не на учебную практику, а сразу на производственную. Жизнь в палатках, тяжёлая работа, гнус и грязь не только не мешали, но даже где-то и научили преодолевать трудности. Закалили, так сказать, характер.

Не помню, кто сказал, но сказано было верно: «Геология не профессия, а образ жизни». Это действительно про нас, про геологов. Романтики на самом деле немного, поиски и разведка золота — это большей частью тяжёлый труд, однако щедро вознаграждаемый, когда видишь результат своей работы.

Месторождения в процессе разведки постепенно открываются перед тобой, заставляя думать о том, как оно устроено, как ведёт себя полезный компонент, как он распределён и где локализован. Думать до потери сна, до смены настроения, когда что-то вдруг не получается. Этим нужно болеть, этим нужно дышать. Геология, на мой взгляд, нечто большее, чем профессия, это состояние ума.

День геолога для меня, в первую очередь, это возможность с поклоном вспомнить тех людей, благодаря трудам которых многое стало возможным, а точнее почти всё: в домах есть газ и тепло, машины ездят на углеводородах. Да что там говорить, даже телефоны, которые сейчас есть практически у каждого, и те нельзя было бы сделать, не будь геологов. Там же не только пластик (который, кстати, тоже из углеводородов делают), но и медь и золото для контактов, кварц для стекла, литий для аккумулятора.

Казалось бы, простые и привычные вещи из нашего обихода, но все они были бы невозможны, если бы из недр не добыли тот или иной компонент. Спасибо вам, уважаемые коллеги, за ваш труд. Дай вам бог долгих лет жизни и здоровья, и чтобы любовь к профессии не угасала с годами, а только росла.

Говоря о Камчатке, то этот край — мечта любого геолога. Одно дело — изучать геологию по учебникам, и совсем другое — все видеть вживую. Действующие вулканы, молодая тектоника, как образуются минералы и горные породы. Камчатка — это огромная книга, где можно прочитать историю сотворения самой матушки Земли.



В Камчатском крае богатейший животный мир, непредсказуемая погода и ни с чем не сравнимая пленительная красота здешних мест оставляют в душе незримый след, врезааясь в память до конца жизни. Порой, когда я сижу в самолёте и улетаю домой после вахты, невольно становится грустно расставаться с настоящей жемчужиной России.

На Камчатке, по моему мнению, живут удивительные люди, в большинстве своём отзывчивые, добрые и простые, стойко переносящие капризы природы и нелёгкую жизнь в здешних местах. Иногда местная погода, при которой на материке уже объявили бы стихийное бедствие, вызывает у местных лишь улыбку. С уверенностью и спокойствием люди выполняют свою работу, не обращая на трудности никакого внимания. Я горжусь тем, что я живу в одной стране с такими людьми, что я русский. Камчатка лично для меня место волшебное: здесь начинается Россия!

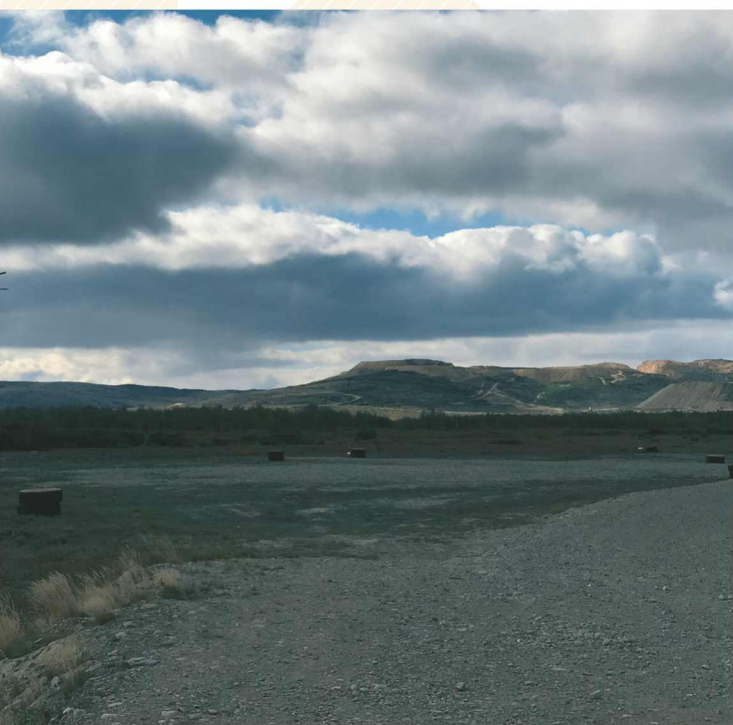


ВАДИМ ЧЕРНЯК,
заместитель главного
геолога АО «Камголд»

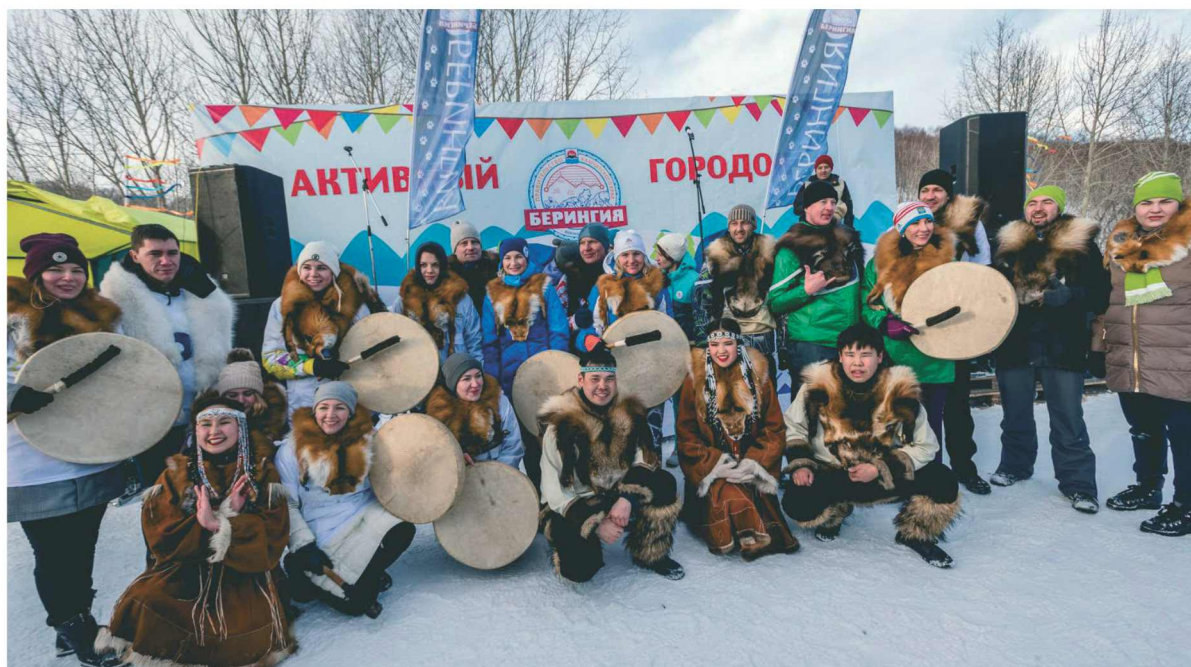
— После окончания школы встал вопрос о выборе будущей профессии. Экзамены я сдал довольно успешно, и поэтому с точки зрения поступления в вуз, по проходным баллам, передо мной открывался большой выбор профессий. После длительных размышлений я остановился на специальности «инженер-теплоэнергетик».

Но в самый последний момент, уже перед подачей документов, я узнал о том, что в Камчатском государственном университете имени Витуса Беринга идет набор абитуриентов на специальность «горный инженер—геолог». Меня сразу заинтересовала эта возможность, и, уточнив некоторые детали у представителей университета, недолго думая решил поступать на геолога.

День геолога — мой профессиональный праздник, которым я очень горжусь. Работая в этой области уже более пяти лет, ни разу не пожалел о выборе профессии. Очень радует то, когда понимаешь, что ты непосредственно вносишь вклад в освоение земных недр. Это так интересно! К тому же Камчатка — мой родной край. Исследуя его в прямом смысле из-под земли и узнавая другую его красоту, с каждым днём всё больше берёт гордость за то, что я здесь родился.



ВЕСОМЫЙ ВКЛАД



ГК «ЗОЛОТО КАМЧАТКИ» — ОДИН ИЗ КРУПНЕЙШИХ ЗОЛОТОДОБЫТЧИКОВ РОССИИ. НЕОТЪЕМЛЕМОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ ЖИЗНИ КОМПАНИИ ЯВЛЯЕТСЯ ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ КАМЧАТСКОГО КРАЯ, ТАКИХ КАК КОЛОГИЧЕСКИЕ И КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЕ, А ТАКЖЕ НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОПУЛЯРИЗАЦИЮ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ.

«БЕРИНГИЯ» КАК ОБРАЗ ЖИЗНИ

В марте на Камчатке состоялась 27-я краевая гонка на собачьих упряжках «Берингия-2018», в которой приняли участие 15 каюров. Маршрут гонки длиной почти 2,1 тыс. км пролегал из райцентра Мильково до села Марково Чукотской автономии. Дистанция была поделена на 25 этапов, длина переходов составила от 20 км до 105 км.

Главным патронатом гонки уже многие годы является правительство Камчатского края. В свою очередь, ГК «Золото Камчатки» выступает

традиционным партнёром в организации этого ежегодного грандиозного мероприятия.

«Берингия» — важное для нас событие, ведь именно геологи стояли у истоков этой гонки на собачьих упряжках. Александр Печень — «отец-основатель» гонки, впервые организовавший её в 1990 году, — мой давний товарищ, геолог, участвовавший в разведке месторождений Центральной Камчатки. Я был в группе поддержки первой «Берингии» и помогал размещать каюров и собак в марте 1990 года на базе Агинской ГРП. Гонка дорога и мне лично, и другим геологам», — рассказывает Юрий Гаращенко, генеральный директор ГК «Золото Камчатки».

В этот году в рамках спортивно-развлекательного праздника, посвящённого старту гонки на собачьих упряжках, на биатлонном комплексе им. В. Фатянова впервые прошли «Большие берингийские игры» среди трудовых коллективов края. Сотрудники «Золота Камчатки» не могли пропустить это событие и вступили в активную борьбу за победу.

ПОМОЩЬ КАЖДОМУ

Особое внимание «Золото Камчатки» оказывает социальным проблемам региона. Среди сфер, в развитии которых компания принимает наиболее активное участие, можно выделить науку, спорт и детское творчество.

«В первую очередь мы поддерживаем районы, в которых ведём свою производственную деятельность. С некоторыми учреждениями и коллективами работаем уже долгие годы. Новые поступающие заявки тщательно рассматриваем, ведь нужно понять, кому важнее и правильнее помочь», — отмечает Юрий Гаращенко.

Например, «Золото Камчатки» оказывает содействие развитию горнолыжного спорта в Быстринском районе, поддерживает гонку на собачьих упряжках «Казачий путь», помогает жителям самых отдалённых сел полуострова и кочующим оленеводам.

«У кочующих оленеводов непростая жизнь, и я знаю об этом не понаслышке. Не раз ночевал в табуне с оленеводами и могу с уверенностью сказать, что это не жизнь, а выживание. Поэтому мы приобрели необходимое для их повседневных нужд имущество», — поясняет Юрий Гаращенко.

Не забывает компания и об учреждениях культуры.

«Важно сохранить культуру и традиции коренных народов Севера. Поэтому мы активно сотрудничаем с молодёжным национальным ансамблем “Коритэв”. Хочется, чтобы у наших артистов была возможность принимать участие в значимых российских мероприятиях, где они могут делиться культурой своих предков», — отмечает генеральный директор ГК «Золото Камчатки».

ЗОНА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Не менее важный принцип деятельности ГК «Золото Камчатки» — ответственное природопользование. Цель экологической политики компании — обеспечение максимально бережного отношения к уникальной природе региона.

Компания поддерживает Ассоциацию особо охраняемых природных территорий Камчатского края, которая с 2012 года является организатором эколого-просветительского автопробега «Камчатка заповедная». Участники автоэкс-



диции отправляются в отдалённые районы края, чтобы рассказать школьникам о заповедном мире полуострова и важности сохранения окружающей среды.

Кроме того, специалисты оставляют школам методические материалы, фотографии, видео ролики и презентации для дальнейшего использования на тематических занятиях. В создании этих информационных материалов также участвует «Золото Камчатки».

В партнестве с компанией ассоциация совместно с Кроноцким заповедником с 2016 года проводят экологический фестиваль в защиту морских млекопитающих «Море жизни». В июле 2017 года этому фестивалю был присвоен статус официального праздника Камчатского края.

«Мы планируем и дальше активно участвовать в развитии фестиваля. Подобные мероприятия помогают привлечь внимание общества к проблемам чистоты океана и сохранения его обитателей», — убежден Юрий Гаращенко.

Кроме того, «Золото Камчатки» уже много лет занимается восполнением популяции лососевых рыб, что является своеобразным вкладом компании в экологию Камчатки.

Нельзя также не упомянуть активное участие «Золота Камчатки» в строительстве Камчатского морского собора, который располагается на сопке Радиосвязи в центре Петропавловска-Камчатского. Уникальный храм-памятник, в котором будут увековечены имена всех моряков и рыбаков, не вернувшихся из моря, является первым и единственным подобным храмом на Дальнем Востоке.

ПОЛУЧЕНИЕ ОТПУСКОВ



У СОТРУДНИКОВ НАШЕЙ КОМПАНИИ ДОВОЛЬНО ЧАСТО ВОЗНИКАЮТ ВОПРОСЫ ОТНОСИТЕЛЬНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТПУСКОВ. КАК ПРАВИЛО, ВОПРОСЫ ЭТИ ТИПИЧНЫ. ПОЭТОМУ МЫ РЕШИЛИ ОПУБЛИКОВАТЬ НА НИХ ОТВЕТЫ, КОТОРЫЕ ДАЁТ ИРИНА ГОЛУБ, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА КАДРОВ УПРАВЛЕНИЯ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ ООО «ИНТЕРМИНЕРАЛС»

— Кому и как положен отпуск?

— Основанием, дающим право сотруднику на отпуск, является стаж, который исчисляется в рабочих годах и месяцах. Оплачиваемый отпуск полной продолжительностью 28 дней положен работнику за каждый рабочий год. Первый рабочий год начинается в день приёма на работу к данному работодателю и заканчивается ровно через 12 месяцев, включаемых в стаж. Следующий рабочий год начинается сразу после окончания предыдущего. При наличии периодов, не включаемых в стаж (время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьёй 76 настоящего кодекса; время отпусков по уходу за ребёнком до достижения им установленного законом возраста), дата окончания рабочего года соответственно смещается. Согласно Трудовому кодексу РФ работодатель не имеет права предоставить работнику отпуск (в том числе и дополнительный) при условии, когда своё право на отпуск работник ещё не приобрёл. Отпуск за конкретный рабочий год предоставляется непосредственно в текущем рабочем году, либо (в исключительных случаях) в следующем. Но он не может быть предоставлен авансом.

— Каковы условия получения дополнительного отпуска за работу в районах Крайнего Севера?

— Согласно Трудовому кодексу РФ, работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других районов, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 24 календарных дня. Дополнительный отпуск предоставляется в порядке и на условиях, которые предусмотрены для лиц, постоянно работающих в указанных местностях. При этом в стаж работы, дающий право на соответствующие гарантии и компенсации (устанавливаются в соответствии с главой 50 ТК РФ, часть шестая), включаются календарные дни вахты и фактические дни нахождения в пути, предусмотренные вахтовым графиком.

— Каковы условия получения дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда?

— Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется тем работникам, чьи условия труда на их рабочих местах по результатам специальной оценки отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4-й степени либо к опасным. Согласно Трудовому кодексу РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время. С учётом этой нормы количество предоставляемых работнику дней дополнительного отпуска за вредность определяется пропорционально стажу работы во вредных условиях. При расчёте дней дополнительного отпуска имеет значение не продолжительность установленного работнику рабочего дня (смены), а факт отработки им половины от этой продолжительности во вредных условиях. Продолжительность отпуска также не зависит от годового количества часов, отработанных во вредных условиях.

Направляйте ваши вопросы на электронный адрес pravo@imm-kamchatka.ru

Мы с радостью на них ответим на страницах «Вестника “Золота Камчатки”».

ВЛИЯТЬ НА ЗАРПЛАТУ? ЭТО ВОЗМОЖНО



АО «АМЕТИСТОВОЕ» С 1 ИЮНЯ 2018 ГОДА ВВОДИТ ДЛЯ ВОДИТЕЛЕЙ БОЛЬШЕГРУЗНЫХ АВТОМОБИЛЕЙ («БелАЗ», САТ) СДЕЛЬНО-ПРЕМИАЛЬНУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА. ТЕПЕРЬ У РАБОТНИКОВ ГОКА БУДЕТ РЕАЛЬНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ВЛИЯТЬ НА СВОЙ ЗАРАБОТОК.

Сдельная система оплаты труда для водителей, занятых на перевозке горной массы в технологическом процессе, определяет прямую зависимость их зарплаты от объёма выполненных работ. Кроме того, система предусматривает премирование работников за выполнение и перевыполнение норм выработки, которые утверждены в рамках новой системы оплаты труда.

Сдельно-премиальной системой также определены сдельные расценки на выполнение работ водителями большегрузных автомобилей. Новая система оплаты труда будет действовать в тестовом режиме в течение трёх месяцев. В этот период система будет анализироваться, чтобы в случае необходимости внести в неё коррективы.

Таким образом, у работников «Аметистового» появится возможность непосредственно влиять на размер своей заработной платы. Например, если перевыполнение нормы выработки за месяц составит 20%, то заработная плата сотрудника достигнет около 130 тыс. руб., тогда как при действующей повременной системе оплаты зарплата составит 95 тыс. рублей,

причём независимо от выполнения плана.

Кроме того, работникам предоставляется возможность самостоятельно выбирать форму организации труда — индивидуальную, экипажную или коллективную.

В компании отмечают, что сдельно-премиальная система оплаты труда является наиболее справедливой для сотрудников. Система также позволяет работодателю стимулировать количественные и качественные показатели труда работников.

ОТ ВНЕДРЕНИЯ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В АО «АМЕТИСТОВОЕ» ОЖИДАЮТ СЛЕДУЮЩИЕ ЭФФЕКТЫ:

1. Рост производительности труда, следовательно, и рост заработной платы.
2. Постоянная обратная связь от работника к руководству по проблемам, мешающим зарабатывать. Например, отсутствие запасных частей, неудовлетворительные дороги и пр., то есть всё то, что «помогало» работникам меньше работать по перевозке горной массы, теперь будет «мешать» зарабатывать.
3. Снижение текучести персонала.
4. Снижение аварийных простоев и дежурных режимов техники.
5. Повышение эффективного использования оборудования.

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ



ИРИНА СЕМЁНОВА,
пресс-секретарь компании
«Интерминералс»

Ключевые задачи:

формирование и поддержка положительного имиджа компании;
взаимодействие со СМИ;
участие в подготовке и организации корпоративных мероприятий;
издание корпоративной газеты.

Ирина Семёнова окончила Ташкентский государственный университет по специальности «журналистика». Опыт работы в СМИ составляет более 25 лет.



ВИКТОР КАЛИБЕРДА,
исполнительный директор
компании «Камголд»

Ключевые задачи:

координация деятельности компании и контроль выполнения поставленных задач;
обеспечение текущего и перспективного планирования технического развития компании;
организация мероприятий по предотвращению чрезвычайных ситуаций.

Виктор Калиберда имеет опыт работы в области охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, ядерной и радиационной безопасности.

ВАКАНСИИ

АО «Аметистовое»

Исполнительный директор
Ведущий инженер ПТО
Инженер по автоматизированным системам управления производством
Инженер-наладчик автоматизированных систем управления производством
Инженер-программист
Инженер по ремонту и наладке импортного оборудования
Механик

АО «Камголд»

Ведущий инженер по горно-геологическим информационным системам
Инженер по качеству
Машинист ПДМ

ООО «Интерминералс»

Заместитель начальника ПБУ

Претенденты на открытые вакансии должны иметь высшее образование и соответствующий опыт работы, а также обладать профессиональными компетенциями и навыками. Подробную информацию можно получить в отделе персонала по тел. (4152) 20-26-08 (09).

ЗАРПЛАТА ВТБ



Компания «Золото Камчатки» в рамках зарплатного проекта переводит весь персонал группы на обслуживание в один из крупнейших российских государственных банков — ВТБ. ам процесс перехода проходит безболезненно и практически незаметно для сотрудников. Всё, что требуется от работника — это получить карту на руки и не забыть пин-код. При этом оценить выгоды зарплатных карт банка ВТБ можно будет уже после зачисления первой зарплаты. На сегодняшний день уже половина сотрудников группы компаний «Золото Камчатки» получили свои карты. Присоединяйтесь и вы!



БОЛЬШИНСТВО РАБОТНИКОВ, КАК И ДРУГИХ ЖИТЕЛЕЙ РФ ВЫБИРАЮТ МЕЖДУ ДВУМЯ БАНКАМИ. ЭТО СБЕРБАНК ИЛИ ВТБ.

Несмотря на то, что у ВТБ сеть банкоматов и офисов меньше, чем у Сбербанка, для работников компании банк ВТБ пошел на беспрецедентные условия — работник компании может 10 раз в месяц снимать с любого банкомата (даже Сбербанка) свои средства на общую сумму до 100 тысяч рублей без комиссий и удержаний.

Банк ВТБ вкладывает средства в развитие компании — расширение месторождений, проведение геологоразведки, улучшение технической базы и многое другое, что дает компании будущее, а значит и стабильную зарплату, и уверенность в завтрашнем дне.

Комиссия по обслуживанию мобильного банка в ВТБ не берётся.

Банк ВТБ уже улучшил свой онлайн-банк, который все меньше отстает по удобству использования от Сбербанка и имеет все шансы стать лучше.

С 1 января ВТБ выпускает ещё более выгодный карточный продукт — Мультикарту. Теперь все сотрудники

могут получить карты двух платёжных систем: МИР (Российской платёжной системы) и МастерКард (Международной платёжной системы). Это бесплатные карты без кредитного лимита и платы за годовое обслуживание. При этом вы можете получать проценты на остаток по счёту, бесплатно снимать средства в банкоматах любых банков (см. выше), осуществлять бесплатные переводы и платежи, а самое главное, ежемесячно выбирать бонусную линию, по которой, в качестве бонусов, вы будете получать КЭШ БЭК (возврат на карту деньгами), либо копить МИЛИ на перелёты любой авиакомпанией, либо сможете увеличить себе процент по вкладу.

Вы можете перевести свои долговые обязательства из другого банка в ВТБ при сохранении или улучшении условий кредитования.

При участии в зарплатном проекте, в случае наличия решения суда о взыскании задолженности, приставы могут списывать со счёта только половину месячного заработка.



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПЛЮСЫ ДЛЯ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ЗАРПЛАТНЫХ КАРТ ВТБ

Кредит наличными станет доступнее. При чем суммы могут быть довольно серьезными, до 5 млн рублей. Кстати, для обычных клиентов ВТБ максимальная сумма кредита только 3 млн, так что сотрудники «Золота Камчатки» смогут почувствовать себя VIP-клиентом.



С КАРТОЙ ВТБ БУДЕТ УДОБНО И НАДЕЖНО

Неприятных сюрпризов не будет. Быстро снять зарплату, легко расплатиться в магазине, перевести деньги родным, отложить «в заначку» и погасить кредит — все эти функции будут доступны и легки на 100%.

ВТБ ВСЕГДА РЯДОМ

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДЛЯ ВАШЕГО УДОБСТВА
МЫ НАЧИНАЕМ ПУБЛИКОВАТЬ АДРЕСА РАСПОЛО-
ЖЕНИЯ БАНКОМАТОВ БАНКА ВТБ, ЧТОБЫ В ЛЮ-
БОМ ГОРОДЕ РОССИИ ВЫ МОГЛИ БЕЗ ТРУДА ВОС-
ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ВСЕМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ СВОЕЙ
ЗАРПЛАТНОЙ КАРТЫ.**

БЕЛГОРОД

б-р Свято-Троицкий, д. 17
пр-т Б.Хмельницкого, д. 133ж
пр-т Б.Хмельницкого, д. 135д
пр-т Б.Хмельницкого, д. 137т
пр-т Б.Хмельницкого, д. 164
пр-т Б.Хмельницкого, д. 166
пр-т Б.Хмельницкого, д. 81
пр-т Белгородский, д. 87
пр-т Ватутина, д. 8
пр-т Гражданский, д. 36
пр-т Гражданский, д. 38
пр-т Славы, д. 35а
пр-т Славы, д. 70
пр-т Славы, д. 9
ул. 50-летия Белгородской области, д. 11
ул. Белгородского полка, д. 23
ул. Белгородского полка, д. 34
ул. Ватутина, д. 3а
ул. Вокзальная, д. 1
ул. Вокзальная, д. 21
ул. Волчанская, д. 141
ул. Горького, д. 67
ул. Губкина, д. 11
ул. Губкина, д. 17р
ул. Губкина, д. 27
ул. Губкина, д. 44
ул. Губкина, д. 46
ул. Коммунальная, д. 5
ул. Королева, д. 2а
ул. Костюкова, д. 46
ул. Куйбышева, д. 1
ул. Макаренко, д. 20
ул. Мичурина, д. 48
ул. Мичурина, д. 52
ул. Некрасова, д. 8-9
ул. Победы, д. 147
ул. Победы, д. 73а
ул. Попова, д. 17
ул. Попова, д. 18
ул. Попова, д. 36
ул. Рабочая, д. 14
ул. Садовая, д. 65в
ул. Студенческая, д. 17а
ул. Сумская, д. 72
ул. Щорса, д. 45а
ул. Щорса, д. 8д
ул. Сумская, д. 76а
ул. Коммунальная, д. 5
ул. Макаренко, д. 25д
ул. Константина Заслонова, д. 169а
ул. Магистральная, д. 2в
ул. Рабочая, д. 6
б-р Юности, д. 56

ул. Победы, д. 83б
ул. Щорса, д. 43а
пр-т Богдана Хмельницкого, д. 133д
пр-т Гражданский, д. 10
Соборная пл., д. 3
ул. 60 лет Октября, д. 1
ул. Гагарина, д. 21
ул. Губкина, д. 17
ул. Железнякова, д. 22
ул. Костюкова, д. 59
ул. Первомайская, д. 15

КРАСНОДАР

ул. Октябрьская, д. 28
ул. Российская, д. 257
ул. Уральская, д. 144
ул. Уральская, д. 79
пр-т Чекистов, д. 25
ул. 1 Мая, д. 164
ул. 1 Мая, д. 75
ул. 40-летия Победы, д. 63
ул. Алма-Атинская, д. 148
ул. Атарбекова, д. 21
ул. Атарбекова, д. 5
ул. Восточно-Кругликовская, д. 28/1
ул. Красная, д. 167
ул. Красная, д. 78
ул. Новороссийская, д. 184
ул. Рашилевская, д. 333
ул. Седина, д. 177
ул. Селезнева, д. 86/1
ул. Славянская, д. 65
ул. Ставропольская, д. 137
ул. Студенческая, д. 7
ул. Тургенева, д. 189
ул. Уральская, д. 168
ул. Уральская, д. 186

КРАСНОЯРСК

ул. Ладо Кецховели, д. 26/1
ул. Ленина, д. 46
ул. Пушкина, д. 9
ул. Щорса, д. 44
пр-т им Газеты «Красноярский рабочий», 126
пр-т им Газеты «Красноярский рабочий», 27
стр. 78
пр-т им Газеты «Красноярский рабочий», д. 9
пр-т Металлургов, д. 34
ул. 9 Мая, д. 77
ул. 60 лет Октября, 135
ул. 60 лет Октября, 169 А

ул. 60 лет Октября, 57
ул. Свердловская, 73
ул. Ленина, д. 125
пр-т им газеты Красноярский Рабочий, д. 160и
ул. Академика Вавилова, 7
ул. Александра Матросова, 11
ул. Судостроительная, д. 58
ул. Судостроительная, д. 93
660013, Красноярский край, г. ул. им Говорова, д. 57
ул. Инструментальная, д. 12
пр-т Мира, 100
ул. Красной Армии, д. 10
ул. Куйбышева, д. 97
ул. Новосибирская, д. 9а
ул. Мусоргского, д. 18
ул. Дмитрия Мартынова, 12
пр-т Мира, д. 105
пр-т Мира, д. 130
ул. 30 июля, д. 1
ул. Горького, д. 6
ул. Карла Маркса, д. 148а
ул. Ломоносова, д. 47
пр-т им газеты Красноярский Рабочий, д. 111
ул. Телевизорная, д. 1, стр. 4
ул. Телевизорная, д. 1, стр. 9
ул. Верхняя, д. 82
ул. Глинки, 51
ул. им Героя Советского Союза И.А.Борисевича, 22
ул. Академгородок, д. 18
Красноярский рабочий проспект, д. 33
Красноярский рабочий, д. 47
пр-т им газеты Красноярский Рабочий, д. 62
ул. Коломенская, д. 26, стр. 14
ул. Курчатова, д. 156
ул. Дмитрия Мартынова, д. 22
ул. Калинина, д. 2в
пр-т Мира, д. 36
ул. 9 Мая, д. 62
ул. Дмитрия Мартынова, д. 27
ул. Карла Маркса, д. 93
ул. Ленина, д. 46
ул. Свердловская, д. 293
ул. Свердловская, д. 30
ул. Новгородская, д. 1/3
ул. Тельмана, 30 г
пр-т им газеты Красноярский Рабочий, д. 69
ул. Ады Лебедевой, д. 89
ул. Цимлянская, 37
ул. Высотная, д. 19
ул. Высотная, д. 2
ул. Телевизорная, д. 1, стр. 78
пер. Сибирский, д. 5а
ул. 78 Добровольческой бригады, д. 12
ул. 78 добровольческой бригады, д. 15
ул. Авиаторов, д. 39
ул. Весны, д. 1
ул. Весны, д. 16а
ул. Весны, д. 26
ул. Молокова, 60
ул. 60 лет Октября, д. 43
ул. Александра Матросова, д. 30/1
ул. Академика Вавилова, д. 1, стр. 39
ул. Александра Матросова, д. 7
ул. Транзитная, д. 27
ул. 9 Мая, д. 59, корп. А
ул. Железнодорожников, д. 14
ул. Красной Армии, д. 121
ул. Воронова, 16
ул. им Героя Советского Союза Н.Я.Тотмина, д. 22
ул. им Героя Советского Союза Н.Я.Тотмина, д. 35а
ул. им Н.Н.Урванцева, д. 8
ул. Мате Залки, д. 5
ул. Академгородок, д. 50
ул. им газеты Пионерская Правда, д. 2
ул. 9 Мая, д. 12
ул. Высотная, д. 2
ул. им Б.З.Шумяцкого, д. 6
ул. им Героя Советского Союза Б.К.Чернышева, д. 4
ул. Ястынская, д. 19д
ул. Славы, д. 5

ул. Взлетная, д. 28
 ул. Взлетная, д. 5/1
 ул. Партизана Железняка, д. 46
 мкр. Академгородок, 17Б
 Молодежный пр-т, д. 7
 пр-т 60 лет образования СССР, д. 21
 пр-т им. Газеты «Красноярский рабочий», д. 43
 пр-т им. Газеты «Красноярский рабочий», 127
 пр-т им. Газеты «Красноярский рабочий», 181
 пр-т им. Газеты «Красноярский рабочий», 71
 пр-т Красноярский рабочий, д. 195
 пр-т Metallургов, д. 39а
 пр-т Мира, д. 98
 пр-т Свободный, д. 36, пом. 23
 ул. 78 Добровольческой бригады, д.11
 ул. 9 Мая, д. 26А
 ул. 9 мая, д. 37
 ул. Академика Павлова, д. 35
 ул. Академика Павлова, д. 38
 ул. Алексеева, д. 19
 ул. Аральская, д. 16
 ул. Аэровокзальная, д. 2в
 ул. Баумана, д. 16
 ул. Водяникова, д. 2а
 ул. Воронова, д. 12д
 ул. Воронова, д. 21
 ул. Высотная, д. 25
 ул. Железнодорожников, д. 10
 ул. Киренского, 27А
 ул. Краснодарская, д. 5
 ул. Львовская, д. 35
 ул. Мирошниченко, д. 2
 ул. Партизана Железняка, д. 11
 ул. Песочная, д. 2А
 ул. Пионерской правды, 8
 ул. Свердловская, д. 13в
 ул. Семафорная, д. 189
 ул. Тельмана, д. 28в

КРАСНОЯРСК

пр-т Ленина, д. 89
 пр-т Metallургов, д. 19
 ул. 50-летия Магнитки, д. 69
 ул. Труда, д. 39а
 ул. Труда, д. 39а
 ул. Герцена, д. 6
 ул. Бахметьева, д. 35/2
 ул. Панькова, д. 1
 пр-т Карла Маркса, д. 153
 пр-т Карла Маркса, д. 190
 пр-т Карла Маркса, д. 190
 пр-т Карла Маркса, д. 190
 пр-т Карла Маркса, д. 190
 пр-т Ленина, д. 89
 пр-т Ленина, д. 89
 пр-т Ленина, д. 89
 ул. Вокзальная, д. 39
 ул. Вокзальная, д. 39
 ул. Труда, д. 39
 ул. Труда, д. 39А

Уважаемые коллеги! Предлагаем вам принять участие в конкурсе с ценными призами. Условия очень просты: вам нужно оформить зарплатную карту ВТБ и дожидаться розыгрыша призов, который состоится в рамках празднования Дня металлурга. Участвуют не только те работники, которые находятся на предприятиях, но и те, кто на межвахтовом отдыхе. Победители определяются случайным, «слепым» выбором. В качестве призов мы приготовили для вас 35 смартфонов, из которых 20 будут разыграны среди сотрудников АО «Аметистовое», десять — среди сотрудников АО «Камголд» и пять — среди сотрудников АО «Камчатское золото». Желаю вам удачи!



С уважением, **Антон Фефелов**, финансовый директор группы компаний «Золото Камчатки»

**БОЛЕЕ ПОДРОБНУЮ ИНФОРМАЦИЮ
 ВЫ МОЖЕТЕ ПОЛУЧИТЬ ПО ТЕЛЕФОНУ +7 (4152) 20-26-16**

пр-т Карла Маркса, д. 168
 пр-т Ленина, д. 141
 пр-т Ленина, д. 32
 пр-т Ленина, д. 92
 ул. Вокзальная, д. 122
 ул. Грязнова, д. 1
 ул. Индустриальная, д. 43
 ул. Суворова, д. 132, корп. 2
 ул. Труда, д. 31
 ул. Труда, д. 49, корп. 1

НОВОКУЗНЕЦК

пр-т Авиаторов, д. 72
 пр-т Записовцев, 16 Б
 ул. Рокоссовского, д. 21а
 ул. Пушкина, д. 23
 ул. Кирова, д. 58а
 пр-т Курако, д. 49
 пр-т Пионерский, д. 13
 ул. Куйбышева, д. 17, корп. 4, пом. 1
 ул. Транспортная, д. 2, корп. 29
 ул. Ленина, д. 71
 ш. Кузнецкое, д. 3
 пр-т Советской Армии, д. 12/40
 пр-т Советской Армии, д. 55
 пр-т Дружбы, д. 17
 ул. Кутузова, д. 37
 пр-т Архитекторов, д. 14а
 ш. Космическое, д. 16
 ш. Космическое, д. 16
 тер. АБК, д. 12
 ул. Новоселов, д. 18, корп. 1
 ул. Косыгина, д. 61
 ул. Клименко, д. 64

ул. Тореза, д. 75
 ул. Тореза, д. 95-6
 ул. Веры Соломиной, д. 7
 ул. Транспортная, д. 136
 ш. Кондомское, д. 19
 ул. Звездова, д. 36
 пр-т Курако, д. 19
 пр-т Metallургов, д. 25
 ул. Ленина, д. 2
 ул. Кирова, д. 55
 ул. Кирова, д. 97
 ул. Кирова, д. 97
 ул. Тольятти, д. 46а
 пр-т Шахтеров, д. 26
 ул. Пржевальского, д. 2
 ул. Силикатная, д. 20
 пр-т Авиаторов, д. 72
 пр-т Курако, д. 30
 пр-т Metallургов, д. 21
 пр-т Metallургов, д. 43
 пр-т Советской Армии, д. 23
 пр-т Шахтеров, д. 4
 ул. Белана, д. 19
 ул. Веры Соломиной, д. 34
 ул. Горьковская, д. 31
 ул. Грдины, д. 7
 ул. Дузенко, д. 43
 ул. Кирова, д. 21а
 ул. Клименко, д. 48а
 ул. Косыгина, д. 53
 ул. Ленина, д. 43
 ул. Мичурина, д. 9
 ул. Новоселов, д. 51
 ул. Пушкина, д. 22
 ул. Циолковского, д. 29
 ул. Циолковского, д. 59

Корпоративное издание «Вестник “Золота Камчатки”»

Апрель 2018 г.

Главный редактор:
Денис Дуношкин

Редакционная коллегия:
Гаращенко Ю. А.
Превыш-Квинто Е. В.
Фефелов А. В.
Стефанов В. Ю.

Адрес редакции:
 Россия, 683000,
 г. Петропавловск-Камчатский,
 Камчатский край, ул. Ленинская, д. 59,
 ООО «Интерминералс»

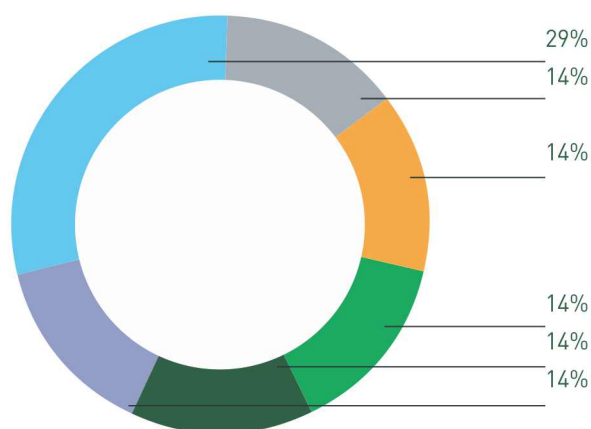
Редакция ждёт ваши отзывы,
 обращения, предложения и вопросы
 по адресу: vestnik@imm-kamchatka.ru

НА СТРАЖЕ БЕЗОПАСНОСТИ



Безопасность и охрана труда в ГК «Золото Камчатки» — наивысший приоритет, который обеспечивает комплекс профилактических мер, направленных на защиту жизни, здоровья, социальных гарантий сотрудников предприятий в условиях отдалённости горнорудных объектов и тяжёлых климатических условий Камчатского края. Ежегодное снижение числа несчастных случаев в компании — главный результат предпринимаемых мер, а нулевой показатель по несчастным случаям — их стратегическая цель.

Распределение несчастных случаев в группе компаний «Золото Камчатки» по видам происшествий за 2017 г.

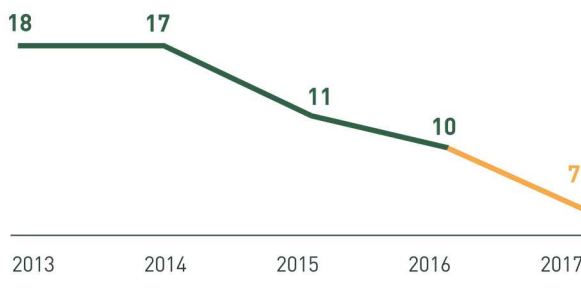


- Падение с высоты собственного роста
- Воздействие движущихся, разлетающихся предметов
- Защемление
- Обрушение горной массы
- Падение с высоты
- Прочее

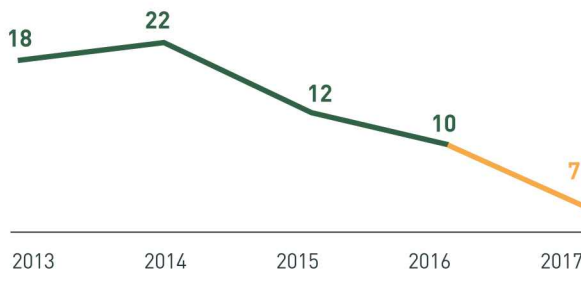
Сравнение числа несчастных случаев в группе компаний «Золото Камчатки» за 2017 и 2016 годы.



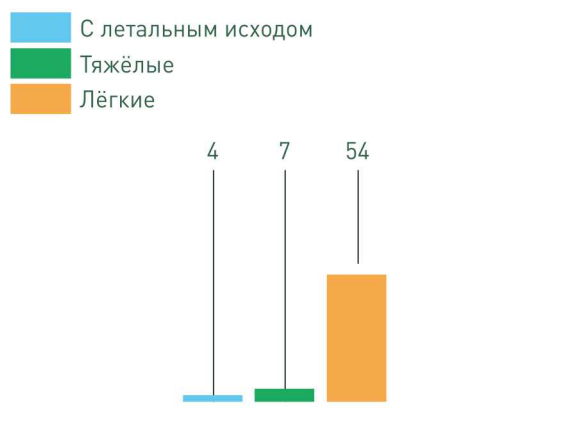
Количество несчастных случаев в группе компаний «Золото Камчатки» за период 2013–2017 годов



Количество пострадавших в группе компаний «Золото Камчатки» за период 2013–2017 годов



Распределение несчастных случаев по тяжести в группе компаний «Золото Камчатки» за период 2013–2017 годов



Берегите свою жизнь! Помните, вас ждут дома!