



ВЕСТНИК

Корпоративное издание • Апрель 2017 г.

**БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА****АЛЕКСЕЙ ГОЛУБЕНКО**

Родился в 1962 году в Краснотурьинске (Свердловская область). В 1984 году окончил Московский горный институт, в 1998 году — Академию народного хозяйства при Правительстве РФ, а в 2008 — Российскую академию государственной службы при Президенте РФ. Имеет учёную степень кандидата экономических наук. Кавалер знака «Шахтерская слава» I, II, III степени, почетный работник угольной промышленности РФ.

Карьеру начинал на разрезе «Нерюнгринский» на горном и взрывном участках, затем в 1993–2003 годах занимал руководящие должности в ГУП «Якутуголь». В 2003 году Алексей Голубенко перешёл на госслужбу, став заместителем, а в 2007 году министром промышленности Республики Саха (Якутия). С 2011 года возглавлял крупные активы «Полюс Золото» — ОАО «Алданзолото ГРК» и ОАО «Рудник им. Матросова».

Уважаемые коллеги!

В преддверии Праздника Весны и Труда – 1 мая мы возобновляем выпуск информационного листа, в котором организуем дополнительный канал обратной связи, а также будем знакомить вас с важными новостями компании, рассказывать о наших работах.

Возобновление выпуска информационного листа связано с масштабными изменениями, происходящими сегодня в компании, её активным ростом и амбициозными планами на будущее.

За последние пять лет «Золото Камчатки» принципиально изменилось. К группе предприятий Центрального узла добавился ГОК «Аметистовое», который закрепил лидерские позиции нашей компании в добывающей отрасли региона. Мы стали крупным бюджетоформирующим налогоплательщиком Камчатского края. В этой связи меняется структура организации, мы внедряем новые практики управления, технологии производства.

В этом году принята долгосрочная стратегия компании, которая подразумевает развитие подземной добычи не только на действующих объектах, но и ведение геологоразведки для строительства новых добывающих предприятий. Это позволит нам сделать очередной шаг в нашем развитии.

Поздравляю вас с наступающими праздниками – Первым мая и Днём победы! Желаю крепкого здоровья и благополучия в ваших семьях!

Корпоративное издание Вестник «Золото Камчатки» • Апрель 2017 г.

Главный редактор:
Денис Дунюшкин

Ответственный секретарь:
Анастасия Голубева

Редакционная коллегия:
Голубенко А. В.
Гарашенко Ю. А.
Превыш-Квинто Е. В.
Фефелов А. В.
Кудрявцев С. А.
Петров Е. Л.
Стефанов В. Ю.

Адрес редакции:
Россия, 683000,
г. Петропавловск-Камчатский,
Камчатский край, ул. Ленинская, д.59,
000 «Интерминералс»
Редакция ждёт ваши отзывы,
обращения, предложения и вопросы
по адресу: vestnik@imm-kamchatka.ru

«ЗОЛОТО КАМЧАТКИ» ПОПАЛО В ДЕСЯТКУ

«Золото Камчатки» по итогам 2016 года вошло в десятку крупнейших золотодобытчиков России. Соответствующие данные представили Союз золотопромышленников РФ и международное информационное агентство Reuters.

Со дня своего основания в 2005 году компания располагалась в конце двадцатки рейтинга. Введённый в эксплуатацию в сентябре 2015 года ГОК «Аметистовое» позволил «Золоту Камчатки» совершить прорыв и по итогам прошлого года занять 8 место среди крупнейших золотодобытчиков РФ. Общее производство золота на двух предприятиях составило 5,4 тонны.

Руководство компании поздравляет всех коллег с этим событием! Дорога в число крупнейших золотодобытчиков была долгой и непростой, но общие усилия принесли ожидаемый результат. Сейчас перед «Золотом Камчатки» стоят новые вызовы, на которые нужно так же достойно ответить!

ПЕРЕВОЗКИ ПО ЗИМНИКУ НА «АМЕТИСТОВОЕ» ЗАВЕРШЕНЫ

18 апреля состоялось официальное закрытие автотимника. Дорога протяжённостью 197 километров связывает перевалочную базу в северном посёлке Тиличики и ГОК «Аметистовое». В этом сезоне погода регулярно вмешивалась в график перевозок, однако транспортникам удалось преодолеть все трудности.

Перед тем, как дать старт открытию зимника 25 декабря 2016 года, была проделана серьёзная работа по подготовке к эксплуатации. Например, на участках водных артерий, пересекаемых дорогой, толщина ледового покрытия была дополнительно увеличена на 40-45 сантиметров, чтобы общая толщина составляла не менее 80 см.



Кроме этого, на каждом из четырёх участков, на которые поделён автотимник, дежурили бригады, в распоряжении которых было по два бульдозера. Это необходимо, чтобы постоянно поддерживать дорогу в рабочем состоянии. По словам заведующего производственной базой «Тиличики» Сергея Горицы, из-за аномальной погоды зимник четыре раза приходилось фактически отстраивать заново.

Однако слаженные действия строителей, транспортников и вспомогательных служб позволили в этом сезоне доставить на комбинат более 35 тысяч тонн груза, включая технику для геологоразведки, ГСМ, продукты и другое.





На вопросы бизнес-газеты
«Наш регион — Дальний Восток»
ответил главный геолог АО «Золото Камчатки»
Валерий ГАШТОЛЬД.

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ С ПРОШЕДШИМ ДНЁМ ГЕОЛОГА!

— Уважаемые коллеги! От лица руководства АО «Золото Камчатки» поздравляю вас с нашим общим праздником — Днём геолога! Все мы заняты чрезвычайно важным делом — наращиваем минерально-сырьевую базу нашей страны. А от этого зависит развитие не только экономики, но и социальной сферы нашего государства. Да, наш с вами труд нелёгкий. Но он однозначно благодарный. И перспективный. Желаю всем вам крепкого здоровья, финансового благополучия и, разумеется, новых открытий. Ведь каждый геолог мечтает открыть своё месторождение. Так пусть мечты сбываются.

Главный геолог АО «Золото Камчатки» **Валерий ГАШТОЛЬД.**

Природные богатства Камчатского края до сих пор полностью не изучены. Но в любом случае специалисты отмечают — минерально-сырьевой потенциал региона чрезвычайно велик. И здесь наверняка будут проявляться новые запасы полезных ископаемых. Хотя даже имеющиеся месторождения позволяют отраслевым компаниям работать не только «здесь и сейчас», но и на более отдалённую перспективу.

ПОКАЗАТЕЛЬНАЯ ДИНАМИКА

— Валерий Витольдович, сколько всего золота было добыто на ваших предприятиях?

— По итогам 2016 года — почти пять с половиной тонн. Для Камчатки это очень хорошие показатели. И мы будем наращивать производственные объёмы.

— Основной объём золота приходится на Аметистовый ГОК?

— Совершенно верно. Одноимённое месторождение находится на севере Камчатского края, в Пенжинском районе. В 2015 году здесь была запущена первая очередь горно-обогатительного комбината. Это крупнейший ГОК на Камчатке, его проектная мощность составляет 600 тысяч тонн руды в год. За четыре месяца 2015 года было добыто 500 килограммов золота и 1 тонна серебра. А по итогам 2016 года — около 3 тонн 800 килограммов только золота. Ну, а в 2017 году на Аметистовом планируется добыть более четырёх тонн «жёлтого металла».

Ещё очень важный момент — на Аметистовом ГОКе были перекрыты планы не только по объёму производства, но и по извлечению золота. По проекту соответствующий показатель составлял 92 процента. А у нас уровень извлечения уже превысил 95 процентов. Такая вот динамика.

— Что можно сказать об Агинском ГОКе?

— Агинский ГОК работает вот уже более 10 лет. Соответственно, запасы на местных месторождениях постепенно истощаются и объёмы добычи снижаются. Например, в 2016 году здесь было добыто около 1 тонны 700 килограммов металла. А в году текущем этот показатель составит порядка 1 тонны 600 килограммов золота. По сути, здесь теперь

дорабатываются фланги. Хотя даже при таком раскладе у нас есть возможность продлить жизнь ГОКа минимум на 10 лет.

— За счёт чего?

— В первую очередь за счёт использования остаточных запасов руд месторождений — Золотое, Кунгурцевское, Оганчинское и Южно-Агинское. А ведь есть ещё и запасы руды Бараньевского месторождения, на котором в этом году мы провели дополнительное заверочное колонковое бурение. И убедились, что утверждённые в ГКЗ запасы (в объёме 30 тонн золота) соответствуют действительности. Если всё пойдёт по плану (а сомневаться в этом не приходится), то уже в 2018 году первая руда с Бараньевского месторождения попадёт на Агинский ГОК.

— А каково содержание золота на Бараньевском месторождении?

— Достаточно высокое — более 8 граммов на тонну. Это весьма приличные показатели.

— Не предполагалось ли, что там будет введён в эксплуатацию собственный горно-обогатительный комбинат?

— Изначально так и планировалось. Речь шла об абсолютно самодостаточном объекте. Но впоследствии концепция была изменена. Принято решение, что руда будет перерабатываться на Агинском ГОКе. Это и правильно, ведь в таком случае мы продлеваем жизнь действующему объекту. Не говоря уж о том, что такой подход позволил сэкономить серьёзные инвестиционные средства. Фабрику строить не нужно, создавать какую-то иную постоянно действующую инфраструктуру — тоже. Хотя объём инвестиций здесь также впечатляет. Например, тут будет проложена дорога, по которой руда пойдёт на Агинский ГОК. Сами понимаете, это однозначно серьёзные вложения.

► — Сколько золота даст Бараньевское месторождение?

— Не менее 1 тонны 200 килограммов в год. Такие у нас плановые показатели.

ДЛЯ ЧЕГО НУЖНЫ ГЕОЛОГИ

— Валерий Витольдович, давайте поговорим непосредственно о геологических проектах АО «Золото Камчатки». На каких основных объектах работают геологи вашей компании?

— Группа компаний «Золото Камчатки» владеет одиннадцатью лицензиями на разработку рудных месторождений, расположенных в трёх рудных узлах на территории Камчатского края — Северном, Центральном и Восточном. На двух узлах, как я уже отметил, успешно функционируют предприятия — Агинский ГОК и Аметистовый ГОК. И на каждом из них мы ведём разведочные работы двух типов. Первый тип — это эксплуатационная разведка, которая всегда сопровождает добычу. Цель её — чтобы планы, которые верстают горняки, стали более надёжными ещё и с геологической точки зрения. По принципу — сколько планируется добыть золота, столько и должно быть добыто.

Второй тип разведки — это когда в пределах действующих лицензионных площадей мы выявляем «белые пятна», изучаем их и планомерно приращиваем запасы. Это позволяет продлить жизнь действующих месторождений.

— А сколько средств у вас инвестируется в геологоразведку?

— В 2017 году в группе компаний «Золото Камчатки» в геологоразведку планируется вложить порядка миллиарда рублей. Из них около 600 миллионов будет вложено непосредственно в колонковое бурение. И ещё столько же — в другие виды ГРП.

— Серьёзные показатели.

— У нас не принято экономить на геологоразведке. Руководство понимает, что это — базис для любого горнодобывающего предприятия. И этим всё сказано.

— Каким образом структурирована ваша геологическая служба?

— На каждом из действующих объектов — на Агинском и Аметистовом горно-обогатительных комбинатах действуют самостоятельные геологические службы, включающие по два геологических подразделения, которые занимаются либо эксплуатационной, либо опережающей разведкой.

Например, на Центральном узле (в него входит Агинский ГОК) в геологическом отделе работают около 20 человек. На северном узле (в него входит Аметистовый ГОК), с учётом больших объёмов, геологическая служба также более многочисленна. Она состоит более чем из 60 человек. Но в неё же входят и те, кто обслуживают буровые станки.

Ещё могу отметить, что у нас функционируют подразделения опережающей разведки и подразделения эксплуатационной разведки. Помимо этого, мы привлекаем здесь и подрядные организации.

— Какие?

— Ещё относительно недавно — в 2014–2015 годах объёмы бурения у нас были скромными. По крайней мере, если говорить о тех работах, которые выполняют подрядные организации. Подрядчиков на бурение мы приглашали только на Центральный узел.

Но с вводом в эксплуатацию крупного Аметистового ГОКа планы поменялись. Буровые объёмы увеличились в разы. В 2017 году на Кумроче мы планируем пробурить более 16 тысяч погонных метров, а на Аметистовом — уже более 35 тысяч погонных метров.

Подрядчик на буровые работы выбран в условиях жёсткого конкурса. Это достаточно крупное предприятие, но и профильные объёмы здесь серьёзные.

— Какой объём бурения запланирован в этом году на Центральном узле, коль скоро планируется масштабная эксплуатация Бараньевского месторождения?

— Только силами этого же подрядчика здесь планируется пробурить 23 тысячи погонных метров. И ещё 20 тысяч погонных метров будет пробурено нашими собственными станками. Вот и считайте, объёмы колонкового бурения только на Централь-



► ном узле — это 43 тысячи погонных метров. В настоящее время дополнительно рассматривается вопрос об увеличении объёма бурения ещё на 10 000 погонных метров.

— Сколько геологов работает в управляющей компании «Интерминералс»?

— В общей сложности порядка 15 человек, включая меня, как руководителя, заместителей, ведущих геологов и других технических сотрудников.

КУМРОЧ — ОБЪЕКТ ПЕРСПЕКТИВНЫЙ

— Многие специалисты отмечают, что лицензия на месторождение Кумроч была бы востребована в самых серьёзных горнодобывающих компаниях. Почему?

— Это чрезвычайно интересный и однозначно перспективный объект. Я бы сказал, наша изюминка. Во-первых, потому, что мы в состоянии довести запасы месторождения Кумроч до 100 тонн. Некоторые считают это слишком оптимистичными прогнозами, но я уже вижу эти объёмы. И убеждён, такие перспективы вполне реальны.

Во-вторых, содержание здесь также довольно высокое. И это уже доказано. Судите сами, даже три грамма на тонну считается рентабельным содержанием. А в нашем случае речь идёт о 8–10 граммах на тонну.

— Кто будет производить основной объём геологоразведочных работ?

— Для реализации таких проектов мы проводим конкурсы и определяем подрядные организации. Если говорить непосредственно о Кумроче, то подрядчики здесь уже выбраны. Это несколько крупных компаний, обладающих мощным техническим потенциалом и богатым отраслевым опытом.

— Получается, речь идёт о целом комплексе геологоразведочных работ?

— Да, это так. Бурение, подготовка проб, их отправка в лабораторию, аналитика, геологическое сопровождение — всё это у нас и производится в полном объёме. Только так и можно получить не-

обходимые результаты. Тем более на объектах, которые являются стратегическими. А Кумроч — это именно стратегический объект.

— В течение какого времени будут проводиться эти работы?

— Наши геологические программы рассчитаны на три года. Это — оптимальный период для решения серьёзных отраслевых задач.

— Какие-то работы на Кумроче в прошлом году велись?

— Конечно! И тут проявилась чрезвычайно интересная картина. Вот смотрите, мы планировали пробурить шесть километров и получить прирост в объёме 15 тонн. А пробурили всего три с половиной километра. Но при этом прирост составил более 12 тонн. Так что Кумроч — объект чрезвычайно перспективный. И 100 тонн запасов — это вполне реальная цифра.

С ДАЛЬНИМ ПРИЦЕЛОМ

— Исходя из нашего разговора можно констатировать: ваша группа компаний работает не только на день сегодняшний, но и с дальним прицелом?

— А у нас просто нет другого выхода. Любое горнодобывающее предприятие должно постоянно наращивать свой ресурсный потенциал. Причём даже не на годы, а на десятилетия вперёд. Только в этом случае можно добиться настоящего успеха. А без серьёзной геологической службы это невозможно. Благо, в АО «Золото Камчатки» геологии уделяется самое пристальное внимание. Что и создаёт условия для системного развития всей группы компаний.

Беседовал Александр МАТВЕЕВ





Евгения Превыш-Квинто, директор по персоналу

Коллектив — опора производства!

Одним из гарантов успешного выполнения поставленных задач является здоровая и позитивная атмосфера в коллективе. Именно поэтому Группа Компаний «Золото Камчатки» проводит активную работу по внедрению различных мотивирующих проектов, направленных на укрепление внутренних коммуникаций, развитие молодых перспективных специалистов. Существуют стимулирующие программы, помогающие укрепить взаимодействие в коллективе, добиться высоких результатов вместе.

Например, у вас есть возможность проявить себя, раскрыть свои возможности и организовать Молодежный комитет — добровольное объединение полных энтузиазма работников, где

молодые люди могут развивать и представлять свои интересы, эффективно осуществлять общественно полезную деятельность как в Компании, так и за ее пределами.

В Молодежный комитет могут вступить сотрудники Компании, независимо от стажа и занимаемой должности, до 35 лет включительно. Возможности и цели комитета: организация и участие в производственной, рационализаторской и творческой деятельности молодежи: спортивные и досуговые мероприятия, благотворительные акции и пр.; продвижение корпоративных ценностей предприятия, развитие корпоративной культуры; распространение информации о деятельности Молодежного комитета, проводимых мероприятиях, принимаемых решениях, имеющихся возможностях повышения эффективности деятельности предприятия и обмене опытом в корпоративных каналах и СМИ.

В Группе Компаний ведётся активная работа по развитию интеллектуального потенциала молодых специалистов и содействию их профессиональному росту. Она подразумевает выявление из числа молодых сотрудников Компании и Управляемых обществ способных работников и формирования из них высококвалифицированных специалистов под руководством профессиональных наставников. Данная программа призвана воспитывать чувство ответственности молодых специалистов и их наставников за результаты производственной и организаторской деятельности. Для участия руководителям подразделений необходимо направить информацию о подающих надежды молодых специалистах в Отдел персонала.

Также не стоит забывать о существующей возможности получить вознаграждение за участие в акции «Приведи друга».

Если рекомендованный вами кандидат, пройдя испытательный срок, заместит вакантную позицию в Компании и Управляемом обществе, вы получаете приятный денежный бонус. Акту-



- альные на данный момент вакансии вы можете посмотреть на нашем сайте zolotokamchatki.ru

Вклад в комплектацию штата формирует чувство сопричастности к результатам деятельности Группы Компаний.

Мы также помним о том, что потребность в обратной связи естественна для любого человека, будь то топ-менеджер или рядовой сотрудник. В нашей Компании создана возможность для каждого сотрудника обратиться с предложением, либо за помощью по выделенным каналам связи: по номеру телефона:

8 (914) 780-43-33; по электронной почте pravo@imm-kamchatka.ru.

Направленное на электронный адрес обращение подлежит обязательной регистрации, в рамках которой ему присваивается регистрационный номер. Заявитель получит оповещение с указанием конкретного срока обработки и направления ответа. Объем одного письма не должен превышать 15 Мб. Ответ на обращение будет отправлен заявителю удобным для него способом, который необходимо обязательно указать в обращении, **возможно:**

- 1 ответное письмо** на электронный адрес, с которого оно поступило;
- 2 почтовое отправление**, для этого заявитель должен в своём обращении указать точный адрес отправки и ФИО получателя;
- 3 передача нарочно** (лично в руки, в закрытом конверте) через секретаря-делопроизводителя на отдаленный участок Общества.

Также, для удобства сотрудников, на производственных участках и в офисе Компании размещены ящики обратной связи. В них вы можете помещать как анонимные, так и индивидуальные или коллективные обращения.

Возможная тематика обращений: вопросы в части ведения кадрового учёта — приём, перевод, увольнение, оформление отпусков, заключение дополнительных соглашений и т.д., нормирование и оплата труда, учёт рабочего времени, предоставление социальных гарантий, льгот и компенсаций, обучение персонала, повышение квалификации, помощь в разрешениях иных производственных, трудовых, бытовых – в рамках вахтового посёлка и (или) рабочего места, ситуаций, которые «давно не решаются».

Обращаем ваше внимание, что письма несвязанные с тематикой обращений, содержащие ненормативную лексику будут удаляться автоматически, без прочтения.

Давайте, сделаем обратную связь непринужденным инструментом ежедневной совместной работы!

В заключение хочется сказать, что, начав пользоваться этими корпоративными возможностями, мы заметим, насколько более продуктивным стало наше сотрудничество.

***По всем вопросам и консультациям о действующих проектах необходимо обращаться в Отдел персонала по телефону: 8 (4152) 202-608, 202-609.**



