



ВЕСТНИК



08_ПО ПРИНЦИПУ НУЛЕВОГО СБРОСА

12_ЗОЛОТЫЕ ДЕВУШКИ КАМЧАТКИ

14_ГЕРОИ ПОДВОДНОГО ФРОНТА



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляю вас с главным праздником нашей страны — с Днем Победы!

9 Мая — священная дата, символ гордости и вечной памяти о тех, кто с ожесточенными боями шел фронтовыми дорогами, кто, не жалея себя, шаг за шагом приближал этот великий день!

Путь к Победе был долгим для всего советского народа, а ее цена непомерно высокой — миллионы жизней наших сограждан. Их подвиг невозможно переоценить: каждый день на передовой они смотрели смерти в лицо, теряли боевых товарищей, а те, кто ковал эту победу в тылу, до изнеможения стояли на своих рубежах, производя оружие и все необходимое для фронта.

Наши сердца переполняет чувство глубокой благодарности за стойкость и мужество, проявленные соотечественниками в тяжелейших испытаниях, через которые они прошли во имя мира и благополучия будущих поколений. Уверен, что почти у каждого труженика ГК «Золото Камчатки» есть родные и близкие прошлого по-



коления, кем можно гордиться и кого благодарить за Победу. Наш долг — быть достойными победителей, окружить ветеранов вниманием и поддержкой, честно работать, беречь свою родину, крепить ее мощь и славу.

Сколько бы лет ни прошло, для всех россиян 9 Мая навсегда останется днем общей гордости и памяти. Эта память, как неиссякаемый родник, дает нам силы в трудные минуты, помогает двигаться вперед к новым достижениям.

От всей души желаю вам доброго здоровья и долголетия, благополучия и мирного неба над головой!

С уважением, Игорь РЫШКЕЛЬ,
генеральный директор ГК «Золото Камчатки»



Корпоративное издание «Вестник «Золота Камчатки»

Май 2021 года

Главный редактор:
Ирина Семенова

Редакционная коллегия:
Рышкель И.А.
Гарашенко Ю.А.
Березкина Е.С.
Евдощук Р.В.

Адрес редакции:
Россия, 683000,
г. Петропавловск-Камчатский,
Камчатский край, ул. Ленинская, д. 59,
ООО «Интерминералс»

Редакция ждёт ваши отзывы,
обращения, предложения и вопросы
по адресу: vestnik@imm-kamchatka.ru



ПОГОДНЫЕ УСЛОВИЯ ИСПЫТАЛИ НАС НА ПРОЧНОСТЬ

ПОДВОДЯ ИТОГИ РАБОТЫ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ЗОЛОТО КАМЧАТКИ» В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ 2021 ГОДА, ДМИТРИЙ УШКОВ, ОПЕРАЦИОННЫЙ ДИРЕКТОР УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ ООО «ИНТЕРМИНЕРАЛС», ОТМЕТИЛ, ЧТО ЭТО БЫЛ НЕПРОСТОЙ ПЕРИОД, ОСОБЕННО ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА АО «АМЕТИСТОВОЕ» — ПОГОДНЫЕ УСЛОВИЯ ИСПЫТЫВАЛИ СОТРУДНИКОВ И ОБОРУДОВАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ.

Запредельные морозы, обильные снегопады и метели вносили свои коррективы как в соблюдение направления ведения открытых горных работ, так и в режим работы горного оборудования. В результате увеличения времени внутрисменных простоев по погодным условиям, а также снижения планового уровня коэффициента технической готовности (КТГ) по карьерным автосамосвалам план по выемке вскрыши выполнен только на 88%. При этом план по добыче руды выполнен как по количеству, так и по качеству на 110%.

Подземные горные работы неподвластны неустойчивой погоде, но испытывают другие трудности. Из-за осложнившихся горно-геологических и горно-технических условий пришлось переориентировать направление ведения горных работ с участка «Восток» на вновь вводимый в эксплуатацию участок «Центральный», в связи с чем был потерян темп ведения горнопроходческих работ.

Выполнение проходки за первый квартал составило 82% от плана. Добычные работы были выполнены в полном объеме, с перевыполнением по качеству руды на 19% за счет вовлечения в отработку более богатых участков и реализации мероприятий по снижению разубоживания. В свою очередь, фабрика отработала стабильно, переработка составила 100% плана как по количеству, так и по выпуску готовой продукции.

В следующем периоде перед коллективом АО «Аметистовое» стоит основная задача по погашению отставания по вскрышным работам, а также по наращиванию производительности по открытым горным работам для стабильной работы в целом в 2021 году.



Условия для выполнения данной задачи созданы. В апреле в эксплуатацию запущены новый экскаватор Hitachi ZX 1200 и четыре новых карьерных автосамосвала грузоподъемностью 60 тонн. Кроме того, ведется активная работа по переходу на новый уровень сервисного обслуживания горнотранспортного оборудования, что позволит поддерживать целевой уровень КТГ всего парка техники.

Коллектив Центрального узла справился с поставленными задачами: горнопроходческие и добычные работы на руднике Бараньевском в первом квартале 2021 года выполнены в полном объеме. Проходка составила 116% плана, добыча руды — 100%, качество руды — 119%.

Переработка на Агинской фабрике составила 97% от плана в связи с непланируемой перефуртовкой мельницы МПСИ (причина — преждевременный износ футеровочных сегментов). Однако за счет качественного управления рудными складами выпуск готовой продукции составил 120%.

По итогам первого квартала **Дмитрий УШКОВ** отметил коллективы рудника Бараньевского и Агинской фабрики за достигнутые результаты. Он также пожелал всем сотрудникам неснижаемого темпа и безопасной работы.





В ГК «ЗОЛОТО КАМЧАТКИ» ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ 2021 ГОДА БЫЛ НАСЫЩЕН ИНТЕРЕСНЫМИ СОБЫТИЯМИ

«БЕРИНГИЯ-2021» — СУРОВЫЙ СНЕЖНЫЙ ПУТЬ



С 22 февраля по 14 марта на Камчатке состоялась ежегодная гонка на собачьих упряжках «Берингия-2021». ГК «Золото Камчатки» традиционно выступила официальным спонсором мероприятия.

Состязание прошло в формате зимнего фестиваля и состояло из парада чемпионов, детской гонки «Дюлин», гонки-пролога «Берингия», культурно-просветительского проекта «Берингия — лицом к лицу к Северу». Основная гонка по маршруту Эссо — Оссора стартовала 28 февраля.

«Компания «Золото Камчатки» второй десяток лет вносит существенный вклад в поддержание и развитие этого уникального этнического, историко-культурного и спортивного бренда Камчатки, позволившего возродить и сохранить традиционный национальный уклад коренных народов края. Те, кто решился пройти этот суровый снежный путь, — уже герои», — отметил генеральный директор ГК «Золото Камчатки» Игорь Рышкель.

В свою очередь, министр спорта Камчатского края Константин Хмелевский выразил ГК «Золото Камчатки» благодарность за стратегическое партнерство от имени оргкомитета зимнего фестиваля «Берингия-2021».

МЫ ЖДЕМ МОЛОДУЮ ГОРНЯЦКУЮ СМЕНУ

Представители ГК «Золото Камчатки» приняли участие в онлайн-встрече, организованной Министерством природных ресурсов и экологии Камчатского края для горнорудной отрасли полуострова, со студентами вузов России, обучающимися по горным специальностям.

Так, будущие выпускники Дальневосточного федерального, Уральского государственного горного, Забайкальского государственного и Иркутского национального исследовательского технического университетов получили возможность напрямую пообщаться с потенциальными работодателями. Онлайн-встреча вызвала интерес с обеих сторон, что подтверждалось переполненными аудиториями вузов.

«Наша компания заинтересована в привлечении молодой горняцкой смены. Мы готовы принять как выпускников вузов, так и студентов, желающих пройти практику на наших предприятиях. В свою очередь, молодым специалистам гарантируем достойные условия труда, конкурентную заработную плату, оплату проезда до рабочего места и обратно, бесплатное жилье и питание в наших комфортабельных вахтовых поселках. Уверен, что первая запись





в трудовой книжке о работе в крупной золотодобывающей компании в условиях Крайнего Севера станет для них отличным стартом. Это именно тот случай, когда есть возможность совместить приятное с полезным — получить достойную работу и каждый день наслаждаться красотой природы Камчатского края, который хотят посетить туристы со всего мира», —

сказал директор по персоналу ГК «Золото Камчатки» Руслан Евдошук.

Среди востребованных направлений можно особо выделить следующие: «Маркшейдерское дело», «Подземная разработка рудных месторождений», «Шахтное и подземное строительство», «Взрывное дело», «Открытые горные работы».

ГК «ЗОЛОТО КАМЧАТКИ» РАЗВЕРНУЛА ПРИВИВОЧНУЮ КАМПАНИЮ

Группа компаний «Золото Камчатки» активно включилась в массовую профилактику коронавирусной инфекции. Сегодня для всех сотрудников организована бесплатная вакцинация на добровольной основе под контролем и при сопровождении медперсонала.

Первыми участниками прививочной кампании комбинированной векторной вакциной «Гам-КОВИД-Вак» в феврале стали топ-менеджеры и сотрудники ООО «Интерминералс» во главе с генеральным директором ГК «Золото Камчатки» Игорем Рышкелем.

«Уровень заболеваемости коронавирусной инфекцией в группе компаний «Золото Камчатки» значительно снизился. Однако мы согласны с мнением экспертов о том, что основным способом прекратить эпидемиологический процесс является масштабная иммунизация», — сказал Игорь Рышкель.

В марте в компании приступили к вакцинации вахтовых работников АО «Аметистовое» российской вакциной «Спутник V». 24 марта, в один день с Президентом России Владимиром Путиным, первый этап вакцинации прошли вахтовые сотрудники ПБ «Тиличики».

«Тема вакцинации от коронавируса наделала не меньше шума, чем сам COVID-19. Социальные сети то и дело пестрят различными комментариями на эту тему. Именно для того, чтобы развеять сомнения и показать личный пример, руководители ГК «Золото Камчатки» первыми прошли вакцинацию и получили прививочные сертификаты. На сегодняшний день 20% сотрудников получили прививки от коронавируса», — рассказал директор по персоналу ГК «Золото Камчатки» Руслан Евдошук.

С 16 апреля стартовала вакцинация сотрудников ГОКа «Аметистовое».

Социальная ответственность — основной приоритет деятельности ГК «Золото Камчатки». С пер-



вых дней пандемии в компании строго соблюдаются все меры профилактики в соответствии с распоряжением губернатора Камчатского края.

Кроме того, для нужд края в 2020 году ГК «Золото Камчатки» приобрела диагностические тесты «Изотерм SARS-COV-2» и пять аппаратов ИВЛ. На реализацию краевых мероприятий по борьбе с коронавирусной инфекцией было выделено 5 млн рублей.

В марте 2021 года компания закупила высокотехнологичные контейнеры Dometic CFХ3 для транспортировки вакцины «Спутник V». Они обладают самым высоким классом энергоэффективности, что позволяет охлаждать и замораживать содержимое до -22°C . Функциональное оборудование передано в дар для использования в центральные больницы Быстринского, Мильковского, Карагинского, Олюторского и Пенжинского районов Камчатского края.





ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПОБЫВАЛ У ЗОЛОТОДОБЫТЧИКОВ



14 апреля глава Камчатского края Владимир Солодов посетил АО «Аметистовое». Губернатор побывал на карьере, ознакомился с работой золотоизвлекательной фабрики (ЗИФ), заехал на участок подземных горных работ и в вахтовый поселок.

Сопровождал главу региона исполнительный директор АО «Аметистовое» Сергей Березиков.

Он пояснил, что «Аметистовое» является крупнейшим предприятием по добыче рудного золота на Камчатке. По итогам 2020 года здесь добыто 2,5 тонны драгметалла. На месторождении заняты почти 1,4 тысячи человек, в одну вахту работают до 700 человек, большинство из них — приезжие.

По итогам визита Владимир Солодов поручил министру природных ресурсов и экологии Алексею Кумарькову совместно с руководством ГК «Золото Камчатки» проработать возможность обучения и переподготовки жителей края на горнодобывающие специальности, чтобы в перспективе увеличить количество местных жителей, занятых на добыче золота.

«ГМК «Аметистовое» является тем примером, когда можно добывать золото без вреда для природы, не нарушая баланс и не блокируя развитие других отраслей: туризма, рыбного хозяйства и других», — подчеркнул Владимир Солодов.

Губернатор также отметил устойчивые перспективы развития предприятия, хорошие условия для труда и отдыха горняков.

Следует отметить, что это не просто компетентное мнение, а высокая оценка деятельности ГМК «Аметистовое».

НА «АМЕТИСТОВОМ» — НОВАЯ ТЕХНИКА

Парк техники горнотранспортного комплекса ГМК «Аметистовое» дополнили буровая установка Boomer S1D, шахтный автосамосвал MT 2200, четыре большегрузных автосамосвала LG MG MT 86 Н и экскаватор Hitachi EX 1200.

«На 2021 год перед горняками «Аметистового» поставлена серьезная задача по увеличению производства горной массы до 6,5 млн кубометров. Для ее реализации закуплена новая техника. На участке «Восток-2» заработали новая буровая установка Boomer S1D и шахтный автосамосвал MT 2200В. В апреле введены в эксплуатацию четыре большегрузных автосамосвала LG MG MT 86 Н и экскаватор высокой производительности Hitachi EX 1200, предназначенные для ведения открытых горных работ. Уверен, что это поможет коллективу увеличить объемы добычи и перевозки руды на ЗИФ, выполнить поставленные задачи в полном объеме и в установленный срок», — прокомментировал генеральный директор ГК «Золото Камчатки» Игорь Рышкель.



Новый экскаватор-тяжеловес Hitachi EX 1200, созданный по техническому заданию горняков ГМК «Аметистовое», введен в эксплуатацию 1 апреля. Заданные технические параметры позволяют выполнять работу в условиях Крайнего Севера, глубина черпания ковша составляет 5,7 метра, емкость — 7 куб. метров.

«Весь наш коллектив с радостью встречал самосвалы марки LG MG MT 86 Н грузоподъемностью до 60 тонн. Эта большегрузная техника будет работать в комплексе с экскаватором Hitachi EX 1200. Автосамосвалы новейшей модификации только в 2020 году вышли на конвейерную ленту в Китае. Мы в числе первых заказчиков испытываем данную технику», — рассказал начальник карьера Владимир Читалов.



ЕВГЕНИЙ ГАЙДУЧЕНОК,
начальник службы
промышленной безопасности
и охраны труда
ООО «Интерминералс»

В 2011 году Евгений Гайдученок окончил Санкт-Петербургский горный университет по специальности «Горные машины и оборудование», присвоена квалификация «горный инженер». В 2016 году прошел профессиональную переподготовку в учебном центре ООО «Пром-Стандарт» по программе «Охрана труда».

Ключевые задачи:

- обеспечение промышленной безопасности (ПБ) в организации;
- разработка и внедрение системы управления ПБ;
- проведение комплексных и целевых проверок в области ПБ и охраны труда (ОТ);
- координирование работ, направленных на предупреждение аварий и инцидентов.



ВЛАДИМИР ЮДИН,
директор
по внутреннему аудиту
ООО «Интерминералс»

В 1991 году Владимир Юдин окончил Ульяновский сельскохозяйственный институт по специальности «Экономика и организация сельского хозяйства», присвоена квалификация «экономист-организатор сельхозпроизводства».

Ключевые задачи:

- аудит соответствия — проверка соответствия деятельности компании нормативным актам и законодательству;
- операционный аудит — проверка процессов снабжения, производства и сбыта, оценка тендеров, расходов сырья и его запасов;
- финансовый аудит — проверка отчетной финансовой документации, контроль за составлением налоговой, бухгалтерской и управленческой отчетности.

НАМ ТРЕБУЮТСЯ

КОМПАНИЯ «ЗОЛОТО КАМЧАТКИ» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ И СПЕЦИАЛИСТОВ. ЕСЛИ У ВАС ЕСТЬ ЗНАКОМЫЕ, КОТОРЫЕ НАХОДЯТСЯ В ПОИСКЕ РАБОТЫ, ПОДЕЛИТЕСЬ С НИМИ НАШИМИ ВАКАНСИЯМИ. МЫ ГАРАНТИРУЕМ КОНКУРЕНТОСПОСОБНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ, ДОСТАВКУ ОТ МЕСТА ЖИТЕЛЬСТВА К МЕСТУ РАБОТЫ В КАМЧАТСКИЙ КРАЙ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ РАБОТОДАТЕЛЯ, ПРОЖИВАНИЕ В БЛАГОУСТРОЕННЫХ ВАХТОВЫХ ПОСЕЛКАХ, ТРЕХРАЗОВОЕ ГОРЯЧЕЕ ПИТАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ СПЕЦОДЕЖДОЙ.

АО «Аметистовое»:

- Машинист экскаватора
- Водитель погрузчика, занятый погрузкой ГМ
- Машинист бульдозера
- Маркшейдер ПГР
- Инженер АСУ
- Инженер ППР (энергослужба)
- Инженер по метрологии
- Ведущий инженер по горно-ГГИС (геологическая служба)

- Горнорабочий на геологических работах (подземный)
- Лаборант пробирного анализа
- Лаборант химического анализа
- Инженер ПТО
- Фельдшер
- Инженер по комплектации МТО
- Командир ВГК
- Мастер горный (ОГР)
- Машинист ПДМ

АО «Камчатское золото»:

- Ведущий инженер ПБ и ОТ
- Мастер БВР (подземные горные работы)
- Геолог (подземные горные работы)
- Техник линейных сооружений телефонной связи и радиофикации (связист)
- Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования (РММ)
- Электрогазосварщик
- Заточник

АО «Камголд»:

- Фильтровальщик
- Машинист скреперных лебедок
- Грохотовщик
- Растворщик реагентов

Подробную информацию можно получить по телефонам: **+7 (4152) 202-608, 202-609**

Резюме и документы отправляйте на электронный адрес: **hr@imm-kamchatka.ru**

С полным перечнем вакансий в компании можно ознакомиться на сайте: **zolkam.ru**.





ПО ПРИНЦИПУ НУЛЕВОГО СБРОСА



В ОСНОВУ МНОГИХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ГК «ЗОЛОТО КАМЧАТКИ» ЗАЛОЖЕНЫ ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ СТЕПЕНИ ЗАЩИТЫ ЭКОСИСТЕМЫ КРАЯ ОТ ВРЕДНЫХ ФАКТОРОВ ГОРНОДОБЫВАЮЩЕГО ПРОИЗВОДСТВА. ОДНА ИЗ НИХ — ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ПОЛУСУХОГО СКЛАДИРОВАНИЯ ОТХОДОВ ОБОГАЩЕНИЯ ПОСЛЕ ИХ ОБЕЗВРЕЖИВАНИЯ И ОБЕЗВОЖИВАНИЯ. РАССКАЖЕМ ОБ ЭТОМ ПОДРОБНЕЕ.



Автор:
**АРТЕМ
СТАРОДУБЦЕВ,**
ведущий инженер
по ООС ООО
«Интерминералс»



Автор:
АННА БРИЧКА,
руководитель проекта
проектной службы
АО «Аметистовое»

НЕМНОГО ИСТОРИИ

Разработка проектной документации по технологии «Полигон складирования отходов золотоизвлекательной фабрики (ЗИФ) с прудом-накопителем и очистными сооружениями (строительство полигонов полусухого складирования кека)» проводилась еще в 2014 году. Ввод в эксплуатацию полигона полусухого складирования отходов ЗИФ состоялся уже в 2017 году.

Внедрение данной технологии позволило минимизировать затраты производства на строительство пульпопровода длиной около 2 км и значительно сократить площадь нарушенных в процессе строительства и эксплуатации земель.

ОБОСНОВАНИЕ ВЫБОРА

Для АО «Аметистовое» переработка и хранение хвостов стали важным направлением в работе, по-

зволяющим больше внимания уделять вопросам защиты окружающей среды.

Для условий эксплуатации АО «Аметистовое» был выбран сухой тип складирования отходов ЗИФ, так как при использовании традиционных хвостохранилищ довольно высока вероятность просачивания растворов в грунтовые воды, что еще более увеличивает нагрузку на экологию.

Все больше компаний в мире обращают свой взгляд на методы сухого складирования, поскольку, помимо заботы о природе, решаются и экономические аспекты — затраты на строительство хвостохранилищ составляют около 10–15% капитальных вложений горных предприятий.

Для нашего предприятия эксплуатация хвостохранилища с сухим складированием кека обусловлена рядом причин. Прежде всего это наиболее опти-



мальный способ рекультивации земли при отработке месторождения. Хвосты занимают меньше места на производственной площадке.

Сухое складирование всегда будет более экологически чистым решением. Поэтому к экономической выгоде можно отнести тот факт, что получение лицензий на разработку месторождений все же ускоряется при использовании методов сухого складирования, которые обеспечивают большую геотехническую и геохимическую стабильность.

Эта технология значительно уменьшает потребление водных ресурсов. Помимо того, что вода является важнейшим природным ресурсом, она является одной из важнейших составляющих различных технологий при переработке минералов. При использовании методов сухого складирования потребление предприятиями воды извне сокращается от 25 до 80%. Такая технология позволяет возвращать воду в технологический процесс после того, как она выполнила свою транспортную роль. Переход к сухому складированию позволяет оставить во внутреннем обороте до 96% воды.

Обеспечивает она и оптимальный режим эксплуатации в зонах пониженных температур. Такой метод позволяет избежать смерзания жидких хвостов на этапе транспортировки в технологическом процессе.

Технология сухого складирования может оказаться крайне эффективной в части предотвращения экологических рисков в проектах, находящихся на территориях повышенной сейсмической активности, поскольку не требует строительства удерживающих насыпей и дамб.

ТЕХНОЛОГИЯ В ДЕЙСТВИИ

Складированные хвосты содержат до 70% частиц менее 0,05 мм и по числу пластичности относятся к суглинкам. Расчетный коэффициент фильтрации хвостов составляет 0,032 м/сут., что позволяет отказать от экранирования ложа полигона.

С целью максимального исключения активизации неблагоприятных физико-геологических процессов проектом предусмотрено снятие торфорастительного слоя только под основанием ограждающей дамбы.

Емкость полигона создается путем возведения каменно-земляной ограждающей дамбы с отметкой гребня 123,00 м по границе отведенной площадки. Общая длина дамбы составляет 2212,0 м. Ограждающая дамба отсыпается из попутных пород, полученных при разработке месторождения.



Губернатор Камчатского края ВЛАДИМИР СОЛОДОВ:

«ГМК «Аметистовое» является образцом с точки зрения соблюдения экологических стандартов. Отходы обогащения полезных ископаемых хранятся в сухом виде, они нерастворенные, поэтому это исключает дренирование в почву, как в ряде других золотодобывающих предприятий страны. Это становится главным загрязняющим фактором. Здесь сухие отходы не попадут в почву и не навредят природе. Сама фабрика работает по самым современным стандартам с соблюдением всех технологических требований и требований безопасности».

Для перехвата и отвода воды с площади водосбора, выпавшей на поверхность уложенных хвостов и профильтровавшейся через ограждающую дамбу вдоль подошвы низового откоса восточного и северного участков ограждающей дамбы, устраивается водоотводный канал. Для перехвата воды, профильтровавшейся через ограждающую дамбу и вдоль подошвы низового откоса южного и западного участков ограждающей дамбы, устраивается дренажная канава.

Далее вода отводится посредством данного канала в специальный пруд-накопитель, где происходит осадок взвешенных частиц. Затем вода из пруда-накопителя подается на очистные сооружения сточных вод «Флотенк» после очистки. Воды подаются по трубопроводам на ЗИФ, где используются в технологическом процессе переработки руды. Таким образом, полигон отходов ЗИФ функционирует по принципу нулевого сброса.





КЛАДОИСКАТЕЛИ ПЛАНЕТАРНОГО МАСШТАБА

«А Я ЕДУ, А Я ЕДУ ЗА ТУМАНом, ЗА МЕЧТАМИ И ЗА ЗАПАХОМ ТАЙГИ»... ЭТА ПЕСНЯ ЮРИЯ КУКИНА СЧИТАЕТСЯ НЕОФИЦИАЛЬНЫМ ГИМНОМ ГЕОЛОГОВ, И НЕ ЗРЯ — ЭТА ПРОФЕССИЯ ДАВНО ВОШЛА В ТОП-ЛИСТ САМЫХ РОМАНТИЧНЫХ. ГЕОЛОГОВ МОЖНО СМЕЛО НАЗВАТЬ КЛАДОИСКАТЕЛЯМИ ПЛАНЕТАРНОГО МАСШТАБА, ВЕДЬ ИХ СОКРОВИЩЕ — НЕ НАБИТЫЕ ПИАСТРАМИ СТАРЫЕ СУНДУКИ, А ГИГАНТСКИЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ, ПОЛНЫЕ ДРАГОЦЕННЫХ РЕСУРСОВ. КАК ЛЮДИ ПОПАДАЮТ В ЭТУ ПРОФЕССИЮ? И ПОЧЕМУ НЕ ПРОМЕНЯЮТ СВОЮ НЕПРОСТУЮ, ТЯЖЕЛУЮ РАБОТУ НА СТЕРИЛЬНУЮ РЕСПЕКТАБЕЛЬНОСТЬ СТОЛИЧНЫХ ОФИСОВ?

ГЕОЛОГИ ПОХОЖИ НА РАЗВЕДЧИКОВ



ВЛАДИМИР ЗУБАРЕВ,
заместитель главного геолога, Бараньевское:

«Родился я на Камчатке, в Петропавловске-Камчатском. В 2006 году окончил КамГУ (Камчатский государственный университет) имени Витуса Беринга, получил специальность «инженер-геолог». В компании «Золото Камчатки» проходил практику, еще будучи студентом, а по окончании университета пришел туда же работать геологом. На данный момент занимаю должность заместителя главного геолога АО «Камголд», АО «Камчатское золото».

На сегодняшней день в мои обязанности входит непосредственное руководство геологической службой на руднике Бараньевском. Самое интересное и одновременно сложное и ответственное в нашей работе — это, конечно же, подтверждение результатов геологоразведки при эксплуатации месторождений в плане запасов металла. В разведку месторождений

вложен многолетний труд геологов — как предыдущих поколений, так и тех, кто трудится в компании сейчас. Не зря говорят, что геологи похожи на разведчиков.

Месторождения благородных металлов в нашем регионе имеют, как правило, непростое геологическое строение и достаточно сложные горно-геологические условия. Поэтому служба главного геолога несет основную ответственность за наиболее грамотное направление работ по опережающей разведке и добыче на эксплуатируемых месторождениях для максимального извлечения драгоценных металлов при минимальных его потерях. Если этот баланс достигается, то нашу задачу можно считать выполненной.

Разумеется, подобная работа требует четких слаженных действий всей геологической службы. На данный момент у нас подобралась отличная команда специалистов — как опытных, отдавших геологии большую часть жизни, так и молодых, недавно начавших свой трудовой путь. Этот коллектив справится с любыми задачами! Кого-либо персонально отметить трудно — все мои коллеги работают на совесть, отдают все силы любимому делу. С иным отношением к работе на вахте люди не приживаются.

Камчатка — это мой дом, моя родина. Здесь живу и работаю, здесь получил любимую профессию. Не любить Камчатку просто невозможно! Ее уникальную природу, замечательных людей, которые тут живут и не покидают этот дальний уголок России. Очень надеюсь на то, что, невзирая на многие трудности, Камчатский край со временем станет одним из самых процветающих регионов России, а также на то, что горнодобывающие предприятия, работающие тут (и, в частности, наша компания), внесут в развитие нашего прекрасного полуострова свою весомую лепту».



ВАХТА — МАЛЕНЬКИЙ ПОДВИГ ДЛЯ КАЖДОЙ СЕМЬИ



ИГОРЬ ГУБИН,
главный геолог АО «Аметистовое»:

«Родился в Северном Казахстане, в городе Кокшетау. В 2009 году поступил в Томский государственный научно-исследовательский университет и через четыре года защитил степень бакалавра по направлению «Геология».

Учась в вузе, планировал связать свою жизнь с нефтяной геологией, но... Можно было бы сказать, что судьба распорядилась иначе, однако в роли судьбы в моем случае выступили международные отношения. Дело в том, что на практику в российские нефтяные компании не принимают людей с иностранным гражданством, а у меня казахстанский паспорт. Так что свою практику в 2012 году я проходил в Хабаровском крае по направлению «Поиски твердых полезных ископаемых». Искали золото. Это и решило мою дальнейшую профессиональную судьбу.

После окончания университета несколько лет искал золото у себя на родине, а в 2017 году получил приглашение на работу в компанию «Золото Камчатки», в должности участкового геолога в АО «Аметистовое». После того как отработал первый год, меня повысили в должности до инженера-геолога, далее до ведущего геолога, а в прошлом году занял руководящую позицию заместителя главного геолога. Сейчас являюсь главным геологом АО «Аметистовое».

Меня часто спрашивают, что в моей работе самое сложное. Ну как здесь выделишь что-то одно? Работа в условиях Крайнего Севера сама по себе непростая, да и руководящая должность не дает расслабиться — на протяжении всей вахты несешь ответственность не только за себя, но и за свой коллектив.

К тому же Аметистовое месторождение характеризуется сложным геологическим характером: строением, высокой тектонической проработкой, разной ориентировкой жил, а распределение золота в рудных телах месторождения весьма неравномерно. Эти особенности предполагают, что геологическая служба должна осуществлять постоянное качественное сопровождение добычных работ на всех стадиях разработки месторождения. Пожалуй, это и есть самое интересное: сопровождать весь процесс добычных работ, начиная от разведки и заканчивая подачей руды на фабрику. Ну а самый приятный момент — это когда ты видишь результат своего труда: выполненный план по добыче драгоценного металла.

На вахте огромную роль играет коллектив, люди, которые тебя окружают, с которыми приходится работать. Поэтому ценю возможность знакомиться с достойными уважаемыми людьми со всей России и не только. Все они с разными характерами и судьбами. Это важный опыт в жизни, за который я благодарен Камчатке.

Коллектив у нас хороший, каждый человек на нашем предприятии заинтересован в выполнении плановых показателей и, соответственно, выкладывается по полной. Бывают, конечно, исключения, но, к счастью, их единицы и они не задерживаются здесь надолго. Большинство людей, которые приезжают на месторождение, едут с четкой установкой работать и зарабатывать, оставив свои семьи дома, за тысячи километров. Я считаю, что это своего рода маленький подвиг внутри каждой ячейки общества.

Что касается моих близких — к такой работе они относятся с пониманием. Жена уже привыкла к моим вахтам, и воспитание сына лежит в большей степени на ней. Зато в период отпусков могу посвятить им все свое время. Так что плюсы от работы вахтовым методом, безусловно, есть».



ЗОЛОТЫЕ ДЕВУШКИ КАМЧАТКИ

ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ТРАДИЦИОННО СЧИТАЕТСЯ ПРЕРОГАТИВОЙ СИЛЬНЫХ И ВЫНОСЛИВЫХ МУЖЧИН, ГОТОВЫХ МЕСЯЦАМИ ПОЧТИ БЕЗ ОТДЫХА ТРУДИТЬСЯ В ТЯЖЕЛЫХ УСЛОВИЯХ. ОДНАКО В КОМПАНИИ «ЗОЛОТО КАМЧАТКИ» РАБОТАЮТ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬНИЦЫ ПРЕКРАСНОГО ПОЛА. ЗАЧЕМ ЖЕНЩИНЫ ЕДУТ НА ВАХТУ, КАКОВО ИМ ЖИТЬ В ОТРЫВЕ ОТ ЦИВИЛИЗАЦИИ И КАК ИМ РАБОТАЕТСЯ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО С МУЖЧИНАМИ — ОБ ЭТОМ НАШ МАТЕРИАЛ.

КАК ПОСТРОИТЬ «МОСТИК» МЕЖДУ ГОРОЙ И ФАБРИКОЙ



ЛЮБОВЬ МАКЕЕВА,
заместитель начальника
центральной пробирно-
аналитической
лаборатории,
АО «Аметистовое»

В Амурском крае, где я родилась, много разведанных месторождений, так что о возможности работы на приисках начала задумываться довольно рано. В компанию «Золото Камчатки» пришла в 2013 году по приглашению начальника лаборатории Елены Сударкиной, мы и прежде вместе работали на другом месторождении.

Аметистовое еще только осваивалось, мы стали свидетелями его рождения и формирования. Начинали в спартанских условиях. Вахты не были сформированы, и людей доставляли любыми возможными способами. Первый раз добиралась сюда на «Витязе».

По прибытию меня ждала строящаяся фабрика и море задач по обеспечению нужд эксплуатационной разведки с целью формирования более подроб-

ной картины содержания необходимых рудных тел, а также подтверждение результатов, полученных ранее на этапе принятия решения о возобновлении добычи золота. Объем работ — колоссальный, а ведь нас в лаборатории насчитывалось всего шесть человек в одну вахту.

Сегодня условия совсем другие. Лаборатория проводит анализы, связанные с количественным определением содержания золота и серебра в различных пробах, без нас невозможно проводить какую-либо работу, связанную с добычей полезных ископаемых. Поэтому наш коллектив часто называют «мостиком» между горой и фабрикой.

Основной костяк коллектива сформировался в 2015 году, когда лаборатория начинала выходить на более высокий поток обработки проб. При вахтовой работе коллектив особенно важен, ведь других людей поблизости просто нет.

К счастью, мне повезло. У нас молодой коллектив, очень разносторонний и активный. Командный дух присутствует не только в работе, но и на отдыхе, что очень позитивно сказывается на результатах труда.

КАК ОТКРЫТЬ КАМЧАТКУ ДЛЯ СЕБЯ



НАТАЛЬЯ АРИСТОВА,
начальник
ОТК АО «Камголд»

Я родилась в Кемеровской области, в Кузбасском угольном регионе, где развита черная и цветная металлургия. В «Золото Камчатки» пришла в феврале 2018 года.

Камчатка для меня стала настоящим открытием, такой удивительный край не может не восхищать.



Одно дело — читать о Камчатке, смотреть видео, зарисовки, и совсем другое — мироощущение, когда ты видишь это здесь воочию.

Воздух, вкус которого чувствуешь на Камчатке, горные реки, из которых можно пить воду, цветущие сопки, термальные источники... Ощущаешь себя намного ближе к природе, к естественной среде обитания и более спокойно, чем в городской среде, в мегаполисах.

Семья относится к моей работе с уважением и пониманием. Скучают, конечно, ждут домой, ежедневно на связи. Наверное, мы больше стали ценить друг друга, недаром говорят, что трудности объединяют. Время и расстояние, изменение привычного уклада семейной жизни — это определенного рода испытания, которые тоже надо уметь достойно переносить.

Главная задача ОТК — предотвращение выпуска продукции, не соответствующей нормативно-технической документации, и повышение ответственности всех звеньев производства за качество товарной продукции.

Мы ведем организацию работ по входному контролю качества руды, поступающей в переработку на обогатительную фабрику Агинского ГОКа, контролируем соблюдение технологического регламента переработки руды, обеспечивающего полноту извлечения и минимальные потери золотосодержащей продукции, достоверность выполнения анализов центральной пробирно-аналитической лабораторией.

С самого начала интересно было все: процесс добычи, переработки руды и получение драгметалла. Приятно удивила приборная база: оборудование фирмы Rocklabs можно назвать мечтой любой лаборатории. И то, что ты видишь результат труда всех сотрудников предприятия в готовом товарном продукте — слитках сплава Доре, — приносит глубокое удовлетворение при осознании того, что ты также внес частичку своего труда в его выпуск.

Коллектив грамотный, трудолюбивый, настоящие профессионалы. А самое главное — это неравнодушные люди, на которых можно рассчитывать в любой ситуации. Сейчас с нетерпением ждем реконструкции Агинской фабрики, чтобы у предприятия были дальнейшие перспективы, а у нас — работа.

КАК НАУЧИТЬСЯ ЧИТАТЬ ЛЮДЕЙ



ЕКАТЕРИНА ЗАРЕЗОВА,
начальник управления
по подбору и развитию
персонала ООО
«Интерминералс»

В «Золото Камчатки» пришла пять лет назад. Предыдущая работа HR-менеджером не была связана с производством. Даже не представляла, что новое место будет насколько интересным и познавательным, а работа в необычных условиях и с интересными людьми станет настолько захватывающей, что влюблюсь в нее с первых дней. Первое мое впечатление — отличный коллектив, в который как-то сразу влилась без «трудностей перевода».

Свою работу очень люблю: мне нравится подбирать людей на открывающиеся вакансии, видеть, что выбор верен и они не увольняются, а долго и успешно трудятся в компании. Испытываю профессиональную гордость, когда вахтовики, которых принимала на работу, получают награды за профессиональные достижения. Они — моя большая семья, и я стараюсь помогать им во всем, делать так, чтобы им было максимально комфортно.

За годы моей работы в компании наше управление трудоустроило более тысячи человек. На подземных рудниках Бараньевском и «Аметистового» могу практически каждого назвать поименно, сказать, кто на какой технике работает, потому что эти коллективы набирала практически с нуля.

Со временем научилась читать людей, и сейчас, беседуя с человеком, сразу понимаю, впишется ли он в коллектив. Но накладки случаются: кто-то прилетает без медкомиссии или без удостоверений. Бывает, что люди приезжают сами: их никто еще не вызывал, а они уже здесь. Ну не бросать же человека, не отправлять его обратно... Соответственно, решаем вопросы так, чтобы человек не подумал, что возникли проблемы из-за того, что он прилетел.

Особенно люблю ездить в командировки. Попадая на производство, совсем по-другому смотришь на то, как работают вахтовики, на их проблемы и бытовые вопросы. Возникает безмерное уважение к ним, когда видишь, какую серьезную и сложнейшую работу выполняют ребята.

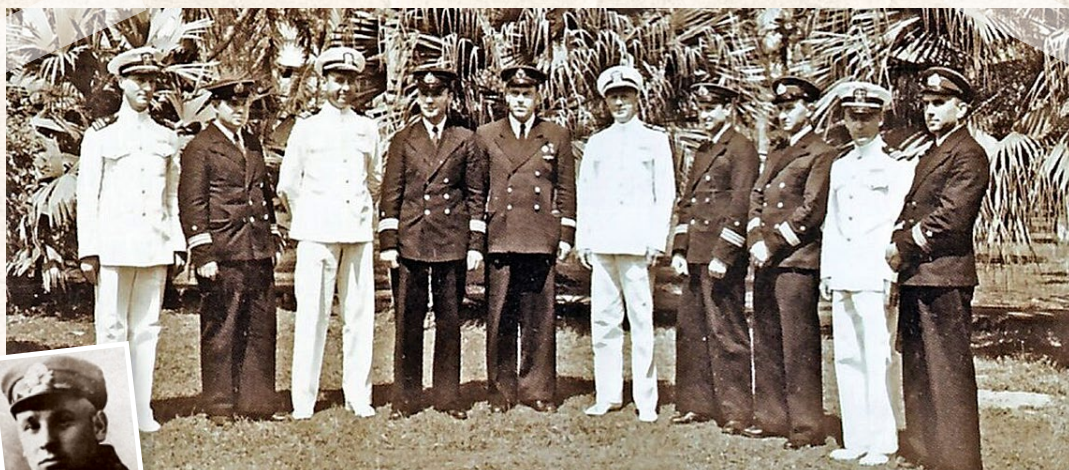
ГЕРОИ ПОДВОДНОГО ФРОНТА

ВЕЛИКАЯ ОТЕЧЕСТВЕННАЯ ВОЙНА ОСТАВИЛА ГЛУБОКИЙ СЛЕД В ИСТОРИИ, В СЕРДЦАХ ЛЮДЕЙ. В 2021 ГОДУ В РОССИИ ОТМЕЧАЕТСЯ 76-Я ГОДОВЩИНА ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ. СПЕЦИАЛЬНО ДЛЯ «ВЕСТНИКА «ЗОЛОТА КАМЧАТКИ», ДЛЯ ТЕХ, КТО ЖИВЕТ И РАБОТАЕТ НА ПОЛУОСТРОВЕ, ПОДГОТОВЛЕН МАТЕРИАЛ О МОРЯКАХ-ПОДВОДНИКАХ ТИХООКЕАНСКОГО ФЛОТА, СОВЕРШИВШИХ СВОЙ ПОДВИГ В ТЕ СУРОВЫЕ ГОДЫ.

Когда началась Великая Отечественная война, старший лейтенант Григорий Иванович Щедрин был назначен командиром подводной лодки С-56. Осенью 1942 года его подлодка в составе других шести субмарин Тихоокеанского флота (ТОФ) совершила не имеющий аналогов в истории подводного плавания переход на Северный флот через три океана и девять морей, преодолев путь длиной более 30 тысяч километров через весь охваченный войной мир.



Автор:
ЛИНА КЛЫСБАЕВА,
заведующая
обособленным структурным
подразделением МАУК
«Городской дом культуры
«СРВ» «Исторический
выставочный центр
«Город воинской славы»



Гусаров Д.Ф.

Командиры наших эсок, Панама, ВМБ КОКО-СОЛО, 25 ноября — 1 декабря 1942 г.
Слева направо: Братишко Д.К., Кучеренко И.Ф., Трипольский А.В., Щедрин Г.И.,
Скрягин Н.А., Сушкин Л.М.
В белой форма офицеры ВМС США.

Первыми начали переход вышедшие из Петропавловска-Камчатского **25 сентября 1942 года** подводные лодки Л-15 (командир — капитан-лейтенант Василий Исакович Комаров) и Л-16 (командир — капитан-лейтенант Дмитрий Федорович Гусаров), затем С-51 (командир — капитан-лейтенант Иван Фомич Кучеренко), С-54 (командир — капитан-лейтенант Дмитрий Кондратьевич Братишко), С-55 (командир — капитан-лейтенант Лев Михайлович Сушкин), С-56 (командир — капитан-лейтенант Григорий Иванович Щедрин).



9 мая



1 октября они благополучно прибыли в Датч-Харбор. **11 октября**, когда лодки находились в 800 милях от Сан-Франциско, Л-16 была атакована неизвестной подводной лодкой и затонула с личным составом. Предположительно жертвами коварного торпедного удара стали 55 советских моряков. По одной из версий, в месте дислокации подводной лодки Л-16 находилась еще и подводная лодка милитаристской Японии I-25.

Торпедная подводная лодка С-56 была заложена осенью 1936 года в Ленинграде, доставлена во Владивосток и спущена на воду в декабре 1939 года. В ходе Великой Отечественной войны С-56 стала самой результативной советской подлодкой по количеству достоверно уничтоженных вражеских целей.

31 марта 1944 года награждена орденом Красного Знамени, а 23 февраля 1945 года удостоена гвардейского звания. В 1953 году субмарина стала первой советской подводной лодкой, совершившей кругосветный поход.



Памятник морякам-подводникам открыт в Петропавловске-Камчатском 30 июля 1963 года в сквере Петропавловского музея боевой славы, основателем которого в 1959 году стал командующий Камчатской флотилией командир подводной лодки С-56 вице-адмирал Григорий Иванович Щедрин.



За боевые заслуги
19 кораблям,
частям и соединениям
ТОФ присвоены
звания гвардейских,

13

почетные
наименования,

16

награждены орденами.

Свыше 30 000
воинов

награждены орденами
и медалями,

43

из них присвоено звание
Героя Советского Союза.

В период Великой Отечественной войны ТОФ был кузницей кадров для фронта. В 1942 году ТОФ направил на фронт —

103 983 человека,

в 1943 году — **24 800 человек.**

Всего за годы войны

153 000 моряков-тихоокеанцев

сражались на фронтах.



За выдающиеся заслуги перед родиной, массовый героизм, стойкость и мужество, проявленные личным составом при защите Отечества и в ознаменование 20-летия Победы Указом Президиума Верховного Совета СССР от 7 мая 1965 года ТОФ награжден орденом Красного Знамени.



Пусть эта развернутая страница истории останется в памяти как пример самоотверженной борьбы с истинным злом за родину, свои семьи и народ.



МЫ ИЩЕМ «ЗОЛОТЫЕ РУКИ»!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

ДЛЯ КАЖДОГО ИЗ НАС ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА, КОТОРЫЙ В ЭТОМ ГОДУ ВЫПАДАЕТ НА 18 ИЮЛЯ, СТАЛ ГЛАВНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ. МЫ ЖДЕМ ЕГО С НЕТЕРПЕНИЕМ И РАДОСТЬЮ, ПОСКОЛЬКУ ВСЕ СИЛЫ ОТДАЕМ РАБОТЕ, ПУСТЬ ТРУДНОЙ, ОТВЕТСТВЕННОЙ, НО ИНТЕРЕСНОЙ И ЛЮБИМОЙ.



Один раз в году предлагаем совместить серьезный настрой трудовых будней с творческой фантазией. Мы объявляем безграничный креативный хендмейд-конкурс «Золотые руки».

На конкурс вы можете представить свои поделки, а ваши дети — рисунки, посвященные металлургическому производству и нашей готовой продукции — золоту. Что это может быть? Все что угодно: дружба огня и металла, макеты шахты, рудника, фабрики, оборудования и транспорта, веселые гномы золотого подземелья и многое другое, с чем ассоциируется труд золотодобытчиков и что вы сможете сделать собственными руками.

Конкурс стартует 10 мая и продлится до 20 июня 2021 года. Свои работы вы можете передать в PR-службу ГК «Золото Камчатки» через специалистов единого центра обслуживания персонала вашего предприятия, а рисунки детей переслать на электронную почту: i.semenova@imm-kamchatka.ru.

УСЛОВИЯ КОНКУРСА:

- 1** Участвовать в конкурсе могут как взрослые, так и дети сотрудников ГК «Золото Камчатки».
- 2** Работы (поделки) могут быть выполнены из любого материала.
- 3** Работы будут оцениваться по следующим критериям:
 - творческий подход в создании;
 - качество исполнения;
 - соответствие заявленной теме;
 - оригинальность исполнения и применение интересных художественных материалов в процессе создания конкурсной работы.
- 4** Каждая поделка должна сопровождаться следующей информацией (на отдельном листе): фамилия и имя автора, должность, возраст, название поделки, контактный телефон.
- 5** От одного участника принимается ОДНА работа.
- 6** Победитель определяется большинством голосов жюри.
- 7** Для детских рисунков предусмотрена специальная номинация «Улыбка ребенка», за лучший рисунок будет отдельная награда. Необходимо приложить сведения о родителях — аналогично пункту 4.

Фотографии лучших поделок и рисунков будут опубликованы в следующем выпуске журнала «Вестник «Золота Камчатки» вместе с историями их создателей.

Победителей конкурса, конечно, ждут оригинальные призы.

Ждем ваши работы, и пусть победу одержат самые талантливые!

По возникающим вопросам обращайтесь к PR-менеджеру ГК «Золото Камчатки» Ирине Семеновой по телефону: **+7 (914) 780-29-91**.