



ЗОЛОТО КАМЧАТКИ

ВЕСТНИК

03_ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

10_СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

14_ВТБ ВСЕГДА РЯДОМ

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём металлурга!

История создания металлургической промышленности на Камчатке началась с нас, с первого золоторудного объекта — Агинского месторождения, которое мы запустили в 2005 году. С вводом в эксплуатацию ЗИФ на Аметиновом месторождении мы нарастили потенциал, став крупнейшим производителем золота в регионе.

Сегодня структура компании охватывает практически весь полуостров. Основной результат нашей деятельности — производство около 5 тонн золота в год.

В ноябре 2017 года ГОК «Агинский» произвёл 20-ю тонну золота. А в этом году накануне нашего профессионального праздника из руд месторождения Аметиновое выплавлена юбилейная 10-я тонна благородного металла!

Развивая бизнес, мы наращиваем ресурсную базу. На Бараньевском месторождении уже в текущем году планируем начать добычу руды, что позволит продлить жизнь ГОКа «Агинский» ещё на 15 лет. В рамках этого проекта завершается строительство автодороги и жилого комплекса.

В перспективе — разработка месторождения Кумроч, возможно, самого крупного на Камчатке. Его прогнозные ресурсы составляют более 100 тонн золота, и сейчас там ведутся предпроектные работы.

Развитие транспортной и энергетической инфраструктуры, реализация социальных, природоохранных и экологических программ в регионе также лежит на наших плечах. Это большая ответственность, но благородный и созидательный труд. Высокая компетенция, знания и опыт, умение работать в команде служат нашему коллективу гарантом решения поставленных задач и достижения самых серьёзных целей.

От души поздравляю вас с профессиональным праздником! Желаю здоровья и благополучия. Пусть дело, которому вы посвятили жизнь, приносит удовлетворение результатом, а тепло добытого металла дарит радость вам, вашим родным и близким.

ВРИО генерального директора
ГК «Золото Камчатки»
Юрий Гаращенко



Юрий Гаращенко родился 2 февраля 1952 года в Черкесске Ставропольского края. В 1974 году окончил Ростовский государственный университет по специальности «инженер-геолог». Трудовую деятельность Юрий Гаращенко начал на Камчатке тогда же, в 1974 году, техником-геологом поисково-съёмочного отряда Агинской геологоразведочной партии.

В период с 2008 по 2010 год являлся министром природных ресурсов и заместителем председателя правительства Камчатского края. С февраля 2018 года возглавляет ГК «Золото Камчатки».

Корпоративное издание «Вестник “Золота Камчатки”»

Июль 2018 года

Главный редактор:
Денис Дунюшкин

Редакционная коллегия:
Гаращенко Ю. А.
Превыш-Квинто Е. В.
Фефелов А. В.
Стефанов В. Ю.

Адрес редакции:
Россия, 683000,
г. Петропавловск-Камчатский,
Камчатский край, ул. Ленинская, д. 59,
ООО «Интерминералс»

Редакция ждёт ваши отзывы,
обращения, предложения и вопросы
по адресу: vestnik@imm-kamchatka.ru

«НАМ НЕОБХОДИМО ПРОВЕСТИ СЕРЬЁЗНУЮ И ОСНОВАТЕЛЬНУЮ РАБОТУ»



ЮРИЙ ГАРАЩЕНКО, ВРИО ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ГК «ЗОЛОТО КАМЧАТКИ», НАКАНУНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА — ДНЯ МЕТАЛЛУРГА — РАССКАЗАЛ О ТОМ, КАКИМ ОН ВИДИТ ПОТЕНЦИАЛ КАМЧАТСКОГО КРАЯ В ОБЛАСТИ ЗОЛОТОДОБЫЧИ, И ОБОЗНАЧИЛ ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ КОМПАНИИ.

— Что для вас значит этот праздник — День металлурга?

— Получение сплава Доре — это конечный результат сложного, трудоёмкого процесса, связанного с добычей, транспортировкой и переработкой руды. В нём принимают участие фактически все работники предприятий — геологи, инженеры, механики, строители, проходчики и многие другие.

Я сам геолог и поэтому очень хорошо понимаю, как нелегка эта работа. Тем не менее, несмотря на трудности, думаю, многие, кто связал свою жизнь с горнодобывающей отраслью, как и я, нашли своё истинное призвание.

— Каким вы видите потенциал Камчатского края в области золотодобычи?

— Недра Камчатки ещё совсем мало изучены, в настоящее время отрабатываются только те месторождения, которые были разведаны в советское время. Первым было Агинское, где в 2005 году мы построили комбинат, который добывал 1,5–2 тонны золота в год. Спустя 10 лет первое золото произвёл ГОК «Аметистовое», который, по сути в одиночку вывел Камчатку в лидеры золотодобывающих регионов, производя около 4 тонн металла в год.

Если в 2005 году мы были первые и единственные, то сегодня золото на полуострове добывают ещё две компании. Однако именно наши предприятия останутся основными локомотивами отрасли на Камчатке. В связи с этим мне видится значительный потенциал золотодобычи на Камчатке. Она смело может закрепиться в роли второй опоры экономики края.

— По вашему мнению, ощущает ли отрасль в целом и ГК «Золото Камчатки» в частности кадровый голод?

— Золотодобыча на Камчатке только совсем недавно начала развиваться и становиться заметной в структуре экономики края. Поэтому здесь ещё нет ни профильных программ обучения, ни традиций, а соответственно, очень мало специалистов, которые постоянно живут на полуострове. Подавляющее большинство работников для предприятий нам приходится привозить из других регионов. У нас работают люди почти из всех уголков страны, поэтому логистика персонала является заметной строкой бюджета компании.

— **Что требуется предпринять, чтобы исправить ситуацию с нехваткой кадров?**

— Для этого нужно способствовать тому, чтобы люди хотели связать свою жизнь с Камчаткой, чтобы им здесь было хорошо и комфортно жить, чтобы они знали, что их дети получают хорошее образование, качественные медицинские услуги. И тогда профессиональная среда начнёт формироваться сама — появятся обучающие программы, на них пойдут вчерашние камчатские школьники, которые затем станут профессионалами, и так далее.

Мы со своей стороны также работаем над созданием комфортной среды. Так, на предприятиях мы прилагаем все усилия, чтобы работники после смены приходили не в обшарпанный вагончик или брезентовую палатку, а в комфортное и новое здание, где хорошие душевые, удобные кровати, чистые полы, где они действительно будут отдыхать после трудового дня. Тем самым мы стараемся максимально, насколько возможно, приблизить их образ жизни к материковому, чтобы двух- или трёх месячная вахта проходила для них легче.

— **Какие задачи ставит перед собой ГК «Золото Камчатки» на 2018 год?**

— Наши предприятия обладают достаточной минерально-сырьевой базой для успешной многолетней работы. Наряду с отработкой балансовых запасов мы ведём активную геологоразведку, инвестируя по 1 млрд руб. год на эти цели.

По итогам прошлого разведочного сезона суммарный прирост запасов золота в недрах составил почти 13 тонн металла при среднем содержании 11,1 грамма на тонну. Поэтому задача на 2018 год — это плановая реализация программы ГРР, сохранение добычи на уровне 5 тонн металла и выполнение производственных и финансовых целевых показателей.

— **Каковы стратегические и долгосрочные планы компании?**

— Нам необходимо провести серьёзную и основательную работу над изучением сырьевой базы, прирастить запасы, чтобы обеспечить загрузку предприятий на долгие годы. Кроме этого, у нас в компании создана структура «Проектный офис», который непосредственно занимается перспективными проектами:

13

ТОНН

СОСТАВИЛ СУММАРНЫЙ ПРИРОСТ ЗАПАСОВ ЗОЛОТА В НЕДРАХ ПО ИТОГАМ ПРОШЛОГО РАЗВЕДОЧНОГО СЕЗОНА

- «ПГР Аметистовое» предусматривает выполнение мощности предприятия по добыче руды при переходе с открытого на подземный способ добычи. Проект заключается в строительстве подземного рудника на месторождении Аметистовое. Реализация проекта позволит вести подземную добычу в течение около 10 лет.
- «ГДП Бараньевское» — в настоящий момент к нему построен проезд протяжённостью 50 км, первая руда будет добыта уже в этом году, а в 2019–2020 годах будет осуществлён поэтапный выход на проектную мощность. Переработка руды будет вестись на ЗИФ ГОКа «Агинский», для которого месторождение в течение 20 лет будет являться основной сырьевой базой.
- Проект «Кумроч» заключается в завершении геолого-экономической оценки и строительстве нового, третьего, ГОКа компании на одноимённом месторождении, которое, по прогнозам специалистов, является одним из самых перспективных в Камчатском крае. Добыча на этом объекте будет вестись комбинированным способом в течение 20 лет. Для организации поставок грузов будет построена входная база на побережье Камчатского залива, проложен автотракторный проезд до месторождения. По прогнозам, первое золото предприятие произведёт в 2022 году, сейчас на объекте ведутся геологоразведка, инженерные изыскания, технологические исследования.

Вот как раз эти проекты и являются будущим компании. Уверен, что общими усилиями нам удастся достичь поставленных целей.

РУДА ТРЕБУЕТ К СЕБЕ ОСОБЫЙ БЕРЕЖНЫЙ ПОДХОД

НАКАНУНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА — ДНЯ МЕТАЛЛУРГА — МЫ ПОПРОСИЛИ КОЛЛЕГ РАССКАЗАТЬ О СВОЕЙ ПРОФЕССИИ И ПОДЕЛИТЬСЯ СТОЯЩИМИ ПЕРЕД НИМИ ЗАДАЧАМИ, КАК ПЕРЕД СПЕЦИАЛИСТАМИ ГК «ЗОЛОТО КАМЧАТКИ»



**ГАРИК
МАЗМАНЯН,**
главный инженер
ОФ АО «Камголд»



**АЛЕКСАНДР
ДРОЗДОВ,**
начальник
обогащительной
фабрики
АО «Аметистовое»

— Можно сказать, что 13 лет назад «выбранный» путь обогащения и металлургии был неосознанным решением. Однако как показывает жизнь, — верным. Случайно, по настойчивому совету моего дяди, я оказался в отрасли золотодобычи, и здесь нашел себя.

С красным дипломом я окончил знаменитый ЦВЕТМЕТ (Институт цветных металлов и золота, г. Красноярск). Параллельно отучился по специальности Экономика и управление на предприятии (в металлургии). Позднее окончил учебу в аспирантуре, на кафедре Обогащения полезных ископаемых.

Для меня, обогащение и металлургия благородных металлов очень интересная, увлекательная, требующая мудрости и творческого подхода к работе профессия. Основная задача в производстве золота для обогащателя-металлурга — организация гибкой и управляемой системы, которая позволит максимально эффективно извлечь золото из руды, потратив минимальные ресурсы. При этом надо всегда помнить, что каждая руда требует к себе особый бережный подход, можно сказать, уважение и честность.

На сегодняшний день на ЗИФ Агинского ГОКа показатель извлечения золота из руды составляет 94,5–95%, что, безусловно, является одним из лучших показателей в мировой золотодобывающей практике. Перед нами стоит задача сохранить достигнутые технологические показатели работы, непрерывно работать над снижением себестоимости производства золота, операционных затрат, и поэтапно внедрить базовые элементы производственной системы — бережливый труд, сплоченный коллектив, эффективное управление.

— Профессию я выбрал еще в школе — обогащение полезных ископаемых. Вероятно, понравилась романтика темы и обилие интересных моментов, связанных с обогащением руд. После окончания института в 1986 году начал работать по специальности, — 14 лет на предприятии по обогащению полиметаллических руд, а с 2000 года, вот уже 18 лет, тружусь на предприятиях по обогащению золотых руд.

В нашей профессии, прежде всего, нужен интерес к ней и желание узнавать новое. Кроме того, как и в любой профессии, нужны внимательность и работоспособность. При этом наша профессия позволяет проявлять себя путем решения текущих и перспективных задач производства.

В моей работе самое интересное — установить причины происходящего (при отработке руд с меняющимся составом, расходовании материалов и реагентов и прочих моментов) с целью правильного влияния на них.

С точки зрения задач, то это организация наиболее рациональной производственной деятельности фабрики (рациональное расходование реагентов и материалов, внедрение мероприятий, снижающих производственные затраты) с выполнением поставленных планов и роста эффективности производства.

БОЛЕЕ 1 МЛН МАЛЬКОВ ЛОСОСЁВЫХ РЫБ ВЫПУЩЕНО В ВОДОЁМЫ КАМЧАТКИ

БОЛЕЕ 1 МЛН МАЛЬКОВ ЛОСОСЁВЫХ РЫБ ВЫПУЩЕНО В ВОДОЁМЫ КАМЧАТКИ

Группа компаний «Золото Камчатки» в первом полугодии обеспечила выпуск в естественную среду обитания более 1 млн мальков лососёвых рыб в водоёмы Камчатки. Молодь была выращена на двух рыбозаводных заводах.

Восстановление популяции рыбы — одно из направлений природоохранной деятельности «Золото Камчатки». В этом году компания намерена обеспечить восполнение рыбных запасов рек Камчатки более чем 1,2 млн лососёвых рыб. Всего за четыре года компания обеспечила выращивание более 4 млн особей.

Выпуск мальков в водоём происходит ночью, поскольку в естественной среде скат молоди происходит именно в тёмное время суток. За ночь особи успевают освоиться и привыкнуть к новым условиям жизни, избегая при этом встречи с хищными птицами и рыбами.

В ходе лососевой путины 2017 года камчатские рыбаки добыли 240 тыс. тонн. Чтобы сохранить ежегодный рекордный улов на Камчатке, необходимо в том числе на регулярной основе проводить мероприятия по восстановлению популяции рыбы. Компания «Золото Камчатки» принимает активное участие в этой работе.

УЧАСТНИК СОЮЗА ЗОЛОТОПРОМЫШЛЕННИКОВ

Группа компаний «Золото Камчатки», входящая в десятку крупнейших золотодобытчиков России, вступила в Союз золотопромышленников. Этот шаг откроет для компании ещё большие перспективы в бизнесе и ускорит достижение её стратегических целей и задач.

Компания «Золото Камчатки» владеет девятью лицензиями на разработку месторождений с общей ресурсной базой свыше 375 тонн золота. В настоящий момент производство драгоценного металла ведётся на двух горно-обогатительных комбинатах — «Агинском» и «Аметистовом». За год компания добывает более 5 тонн золота. Компания также реализует перспективную программу геологоразведочных работ, целенаправленно расширяя ресурсную базу.

Сергей Кашуба, председатель Союза золотопромышленников, отметил, что вступление в Союз золотопромышленников столь динамично развивающейся компании, как «Золото Камчатки», добавит организации компетентную точку зрения по различным вопросам развития отечественного рынка золота.



АВТОЗИМНИК ЗАВЕРШЁН

21 апреля 2018 года автозимник, связывающий самый северный порт-пункт Камчатского края Тилички и ГОК «Аметистовое», завершил свою работу.

Автозимник протяжённостью 184 км действовал с декабря 2017 года. За период работы на ГОК «Аметистовое» перевезено около 20 тыс. тонн дизельного топлива и более 15 тыс. тонн генерального груза, который включает оборудование, химические реагенты, запасные части, контейнеры, продукты питания и многое другое.

Эксплуатация автозимника позволяет значительно сократить транспортные расходы на доставку необходимых грузов, которые обеспечивают плановую работу предприятия. Особенно важно успеть перевезти груз автомобильным транспортом, чтобы не пришлось позднее задействовать более дорогостоящие вертолётные перевозки. В условиях слабой развитости инфраструктуры Крайнего Севера логистика оказывает существенное влияние на себестоимость продукции.

10-Я ЮБИЛЕЙНАЯ ТОННА ЗОЛОТА!

ГОК «Аметистовое» произвёл 10-ю юбилейную тонну золота. Столь значимое событие для «Золота Камчатки» произошло в преддверии профессионального праздника Дня металлурга.

ГОК «Аметистовое» введён в эксплуатацию в сентябре 2015 года. За три года была проделана большая работа в развитии ГОКа, были воплощены в жизнь амбициозные планы. Как результат — ГОК прочно закрепился в качестве крупнейшего золотодобывающего предприятия Камчатки. Его мощность по переработке составляет 500 тыс. тонн руды в год», — отметил врио генерального директора «Золота Камчатки» Юрий Гаращенко.

Посоперничать с ГОКом «Аметистовое» на Камчатке сможет только ГОК «Кумроч», где компания в настоящий момент ведёт предпроектные работы. Производство первого золота на этом предприятии ожидается в 2022 году, а общая мощность составит около 5 тонн драгметалла в год.

ПОВЫШАЕМ КАЧЕСТВО ЖИЗНИ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ



ДАЛЬНИЙ ВОСТОК — РЕГИОН С ОГРОМНЫМИ БОГАТСТВАМИ, НО БРАТЬ ИХ НУЖНО КРАЙНЕ БЕРЕЖНО И СТРЕМИТЬСЯ ИХ ВОСПОЛНИТЬ. СЛИШКОМ ХРУПКИ УНИКАЛЬНЫЕ ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЕ ЭКОСИСТЕМЫ, СЛИШКОМ СУРОВЫ ОКРУЖАЮЩИЕ УСЛОВИЯ И СЛИШКОМ МАЛО ЛЮДЕЙ ЗДЕСЬ ЖИВЁТ. СОЧЕТАНИЕ ЭТИХ ФАКТОРОВ ДЕЛАЕТ ВЕДЕНИЕ ЛЮБОГО КРУПНОГО БИЗНЕСА НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ, ЕСЛИ ОН ХОЧЕТ БЫТЬ ЭФФЕКТИВНЫМ, НЕВОЗМОЖНЫМ БЕЗ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И СОБЛЮДЕНИЯ СТРОЖАЙШИХ ПРИРОДООХРАННЫХ НОРМ.

Развитие социальной инфраструктуры позволит облегчить условия ведения бизнеса на Дальнем Востоке: повысить качество жизни и качество кадров. Этого невозможно добиться без объединения усилий со стороны государства и частного капитала. Опыт работы ведущих промышленных холдингов показывает, что иначе вести дела здесь просто нельзя.

Предприятиям, работающим на Дальнем Востоке, приходится преодолевать не только природно-климатические сложности, но и проблемы с отсутствием инфраструктуры. Как правило, именно они первыми прокладывают новые дороги сквозь тайгу и тундру, строят порты и посадочные площадки, обеспечивают своих работников предметами первой необходимости и питанием — вдали от центров производства, в условиях перебоев с транспортом.

В первую очередь с такими сложностями сталкиваются те, кто идёт впереди цивилизации, неся её за собой: нефтегазовые компании, разрабатывающие новые месторождения углеводородов, энергетики, ведущие подстанции и ЛЭП всё дальше и глубже, компании золото- и угледобычи, рыбопромышленники и лесники, обеспечивающие рост переработки и экспорта ресурсов. Только потом, вслед за природопользователями, начинается настоящее освоение Дальнего Востока, когда растут поселения, где люди готовы жить постоянно.

Сибирь и Дальний Восток объявлены президентом страны «приоритетом развития на весь XXI век». Смысл новой экономической политики на Дальнем Востоке заключается в том, что здесь должны быть созданы максимально привлекательные условия — как для инвестирования, так и для жизни. Эта политика подразумевает частичную компенсацию затрат инвесторов на развитие инфраструктуры со стороны государства.

Напрямую субсидии из федерального бюджета позволяют возместить затраты предприятий на строительство дорог, ЛЭП и другой базовой инфраструктуры. В территориях опережающего развития подвести воду, газ и свет к производственным площадкам государство готово за свой счёт.

Однако простым промышленным освоением Дальний Восток не поднять. Лишь этим население здесь не закрепить и не привлечь — людям нужны общие комфортные условия, возможности для создания благополучия семьи. Нужны новые школы, детские сады, больницы, культурные и спортивные объекты. Необходимо понимание того, что в регионе стоит оставаться жить и работать.

Крупные компании давно это поняли, они создают комфортную инфраструктуру вокруг себя. Быть может, и не афишируя свои достижения, но зато работая целенаправленно и каждый день: так же размеренно, как выдают тонны нефти, золота и рыбы, тысячи кубометров газа и миллионы ватт энергии.

Один из самых сложных для жизни регионов Дальнего Востока — это Камчатка. Полуостров, а фактически остров, с очень сложной логистикой, которая в конечной стоимости товаров занимает львиную долю. ГК «Золото Камчатки» — самый крупный здесь налогоплательщик и работодатель среди горнодобывающих компаний. На предприятиях трудоустроено более 2 тыс. человек.

Компания не только развивает производство драгметалла, но и поддерживает детские, спортивные, экологические и культурно-просветительские мероприятия. «Золото Камчатки» вносит огромный вклад в развитие областных программ образования, здравоохранения, культуры и молодёжной политики.

Бережное отношение к природе Дальнего Востока — неременное условие для развития

производства. Так, «Золото Камчатки» много лет занимается восполнением популяции лососёвых рыб — гордости камчатских промысловиков — и активно сотрудничает с Ассоциацией особо охраняемых природных территорий Камчатского края, проводящей множество экологических акций.

Например, ассоциация организует автопробеги «Камчатка заповедная», в ходе которых активисты рассказывают школьникам отдалённых районов о необходимости сохранения окружающей среды. С 2016 года Кроноцкий заповедник, один из самых известных заповедников России, при поддержке компании проводит фестиваль в защиту морских млекопитающих «Море жизни».

Самый известный культурно-спортивный проект Камчатского края последних лет, уже перешагнувший границы субъекта, — гонка на собачьих упряжках «Берингия». В этом году 15 каюров прошли дистанцию 2100 км по территории двух дальневосточных регионов — от села Мильково Камчатского края до посёлка Марково Чукотского автономного округа. Этот результат занесён в Книгу рекордов России.

Сегодня об этом мало кто помнит, но родоначальниками «Берингии» были геологи. Активный образ жизни для тех, кто извлекает что-либо из недр, — это норма. Несмотря на то что сейчас основным патроном ярчайшего спортивного события Севера стало правительство Камчатского края, давние партнёры, такие как «Золото Камчатки», не оставляют гонку.

Компания также активно участвовала в строительстве Камчатского Морского собора на сопке Радиосвязи в центре Петропавловска-Камчатского. Этот храм-памятник, увековечивающий имена всех моряков и рыбаков, не вернувшихся из моря, — первый и единственный подобный на Дальнем Востоке.

Пример компаний, подобных «Золоту Камчатки», доказывает, что только совместные усилия бизнеса и государства по развитию социальной сферы, пусть не сразу, а постепенно, способны повысить качество жизни дальневосточников. Конечно, хотелось бы, чтобы подобных примеров становилось больше, а у бизнеса росли бы возможности и стимул для улучшения социальной среды на Дальнем Востоке.

ПРИВЕДИ ДРУГА!

Уважаемые коллеги! Если у вас есть знакомые, которые находятся в поиске работы, поделитесь с ними нашими вакансиями, и возможно в дальнейшем вы станете не просто знакомыми, а уже коллегами. В случае если ваш знакомый пройдет испытательный срок, то вы можете получить денежное вознаграждение. Для этого необходимо, чтобы ваш знакомый указал при заполнении анкеты ваши ФИО, в качестве рекомендателя.

Повсем вопросам обращайтесь к сотрудникам отдела персонала:

тел. (8-4152) 202-608, 202-609,
hr@imm-kamchatka.ru

АО «КАМГОЛД»

- Мастер участка БВР
- Ведущий инженер по горно-геологическим информационным системам
- Водитель автомобиля Газ-Егерь (перевозка взрывчатых материалов)
- Водитель сочлененного самосвала (CAT 725)
- Доставщик крепежных материалов (шахта)
- Подземный раздатчик взрывчатых материалов
- Машинист буровой установки (НКР 100)
- Машинист погрузочно-доставочной машины
- Электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования (шахта)
- Токарь-фрезеровщик

АО «КАМЧАТСКОЕ ЗОЛОТО»

- Водитель автомобиля УАЗ
- Водитель погрузчика
- Доставщик крепежных материалов (шахта)
- Инженер ПБ и ОТ
- Машинист экскаватора
- Машинист буровой установки DD 210 (на подземные горные работы) р. Бараньевское
- Водитель сочлененного карьерного самосвала CAT 725 (р. Бараньевское)
- Машинисты погрузо-доставочных машин 5 разряда Сандвик LH 307 на подземных горных работах (р. Бараньевское)
- Диспетчер горный (р. Бараньевское)
- Крепильщики (р. Бараньевское)
- Водитель Вахтового автомобиля

АО «АМЕТИСТОВОЕ»

- Оператор смесительно-зарядной машины
- Инженер ПТО
- Водитель автомобиля «Белаз»
- Мастер дробильного отделения
- Водитель вездехода МТЛБв
- Машинист насосных установок
- Заведующий складом химический реагентов и взрывчатых веществ
- Водитель погрузчика
- Инженер по автоматизированным системам управления производством
- Инженер-наладчик автоматизированных систем управления производством
- Инженер по комплектации импортного оборудования
- Ведущий инженер по горно-геологическим информационным системам





**МИХАИЛ
ГОЛЬДШТЕЙН,**
директор
по строительству
компании «Интерминералс»

Ключевые задачи:

- обеспечение выполнения работ по капитальному строительству на предприятии;
- разработка проектов долгосрочных, среднесрочных и текущих планов капитального строительства;
- контроль финансовых потоков на осуществление технического перевооружения и реконструкцию предприятия;
- совершенствование организации труда в строительстве, обеспечение сокращения издержек на осуществление строительных работ.



**ГЕННАДИЙ
ЛОВЧИНОВСКИЙ,**
начальник управления капитального
строительства компании
«Интерминералс»

Ключевые задачи:

- руководство по выполнению работ капитального строительства и реконструкции производственных объектов;
- взаимодействие с представителями сторонних организаций в процессе выполнения функциональных обязанностей;
- содействие внедрению рационализаторских предложений;
- контроль своевременного ввода объектов в эксплуатацию.



**ДМИТРИЙ
ГАВРИЛОВ,**
директор
по закупкам
компании «Интерминералс»

Ключевые задачи:

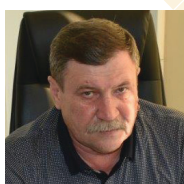
- обеспечение максимальной конкурентоспособности цен и условий на приобретаемую продукцию;
- организация и контроль закупок всего ассортимента товаров, необходимых для деятельности компании;
- участие в ценообразовании и формировании бюджета по части закупок.



**ВАДИМ
ОРЛОВ,**
главный механик
компании
«Интерминералс»

Ключевые задачи:

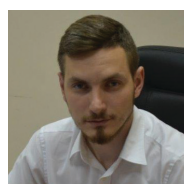
- разработка и внедрение единой системы планово-предупредительных работ, связанных с эксплуатацией технологического оборудования;
- разработка мероприятий, направленных на снижение себестоимости ремонтов и эксплуатации технологического оборудования.



**ЮРИЙ
ВЫСКРЕБЕНЦЕВ,**
главный обогатитель
компании
«Интерминералс»

Ключевые задачи:

- разработка текущих и среднесрочных планов развития компании;
- разработка технических заданий для исследовательских и проектных организаций, направленных на разработку и внедрение экономически обоснованных прогрессивных технологий;
- проведение исследовательских и экспериментальных работ по освоению вновь разрабатываемых технологических процессов.



**НИКОЛАЙ
ШИЛОВ,**
начальник управления материально-технического снабжения
компании «Интерминералс»

Ключевые задачи:

- обеспечение предприятия материалами и оборудованием надлежащего качества;
- организация договорной работы на поставку материально-технических ресурсов;
- контроль за складскими остатками.

КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ПРОЕЗДА К МЕСТУ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОТПУСКА И ОБРАТНО РАБОТНИКУ И НЕРАБОТАЮЩИМ ЧЛЕНАМ ЕГО СЕМЬИ



КАК ИЗВЕСТНО, РАБОТНИКИ, РАБОТАЮЩИЕ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА (РКС), ИМЕЮТ ПРАВО ОДИН РАЗ В ДВА ГОДА ОТПРАВИТЬСЯ ДО МЕСТА ПРОВЕДЕНИЯ СВОЕГО ОТПУСКА ЗА СЧЁТ РАБОТОДАТЕЛЯ. НА ВОПРОСЫ СОТРУДНИКОВ О НОРМАХ И ПРАВИЛАХ ПОЛУЧЕНИЯ КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ СТОИМОСТИ ПРОЕЗДА И ПРОВОЗА БАГАЖА К МЕСТУ ПРОВЕДЕНИЯ ОТПУСКА И ОБРАТНО ОТВЕЧАЕТ ГОЛУБ ИРИНА, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА КАДРОВ ООО «ИНТЕРМИНЕРАЛС».

— Какие расходы компенсирует работодатель?

— Работодатель компенсирует стоимость проезда в пределах территории РФ к месту использования отпуска работника и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 кг.

— Возможна ли компенсация расходов для близких родственников работника?

— Работодатель один раз в два года компенсирует стоимость оплаты проезда к месту использования

отпуска и обратно, независимо от времени использования отпуска работником, неработающим членам его семьи, фактически проживающим с работником и постоянно проживающим в РКС или местностях, приравненных к РКС. К таковым родственникам относятся:

- несовершеннолетние дети, в том числе усыновленные, находящиеся под опекой (попечительством), в возрасте до 18 лет включительно;
- дети, проходящие обучение по очной форме в учебных учреждениях (всех уровней образования), имеющих государственную аккредитацию и фактически расположенных в РКС или местностях, приравненных к РКС, в возрасте до 21 года включительно;
- неработающие супруги (муж, жена).

— Как можно подтвердить право на получение компенсации для членов семьи?

— Для подтверждения права на получение компенсации стоимости проезда членов семьи, до выплаты аванса работник должен предоставить в отдел кадров работодателя следующие документы:

1. Справка о регистрации по месту жительства (пребывания) в РКС.
2. Свидетельство о заключении брака.
3. Копия трудовой книжки мужа, жены, заверенная нотариально, или предоставляется в отдел кадров оригинал документа для снятия копии.
4. Справки из региональных отделений центра занятости, отделения ПФР, ФНС об отсутствии действительных доходов у мужа, жены и непользованием льготы по оплате проезда за счёт средств государства.
5. Копия свидетельства о рождении детей, паспорта детей в возрасте от 14 до 18 лет.
6. Копия свидетельства об усыновлении, опекуновстве или попечительстве.
7. Справка из учебного учреждения, подтверждающая факт рохождения очного обучения в период использования права на оплату проезда.

— Когда работник впервые может получить право на компенсацию расходов?

— Впервые право на компенсацию стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работник получает одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы, по истечении шести месяцев с момента трудоустройства. В последующем с момента реализации первого права на проезд работник может получить эту компенсацию раз в два года, т. е. с третьего года работы (за третий-четвертый годы работы) и т. д.

— Возможно ли получить эти средства на другие цели?

— Нет, невозможно. Данные выплаты являются целевыми. Они не суммируются в случае, если работник и члены его семьи своевременно не воспользовались правом на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

Однако если работник не использовал право на получение компенсации в течение двух лет подряд, то по его письменной просьбе возможно смещение периода на один календарный год назад, от которого в дальнейшем будет вестись отсчёт двухлетнего периода без возможности возвращения к исходному. Такая возможность предоставляется работнику один раз в течение всего периода работы на предприятии.

— Нужно ли подтверждать расходы для получения компенсации?

— Для подтверждения расходов необходимо предоставить следующие документы:

а) проездные документы с указанием фактической стоимости (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставление в поездах постельных принадлежностей), но не выше стоимости проезда:

— воздушным транспортом — по минимальному тарифу для экономического класса перевозки пассажиров;

— железнодорожным транспортом — в размере стоимости билетов на проезд в плацкартном вагоне.

б) документ с указанием стоимости оплаты провоза багажа весом не более 30 кг независимо от количества багажа, разрешённого для бесплатного провоза по билету.

— Когда и как осуществляется выплата компенсации?

— Основанием для компенсации работнику расходов являются заявление работника на имя руководителя общества и проездные документы (оригинал электронного авиабилета или ж/д билета), оригинал посадочного талона, иные документы, подтверждающие расходы. Оплата стоимости проезда может быть произведена одним из следующих способов:

а) путём авансирования до начала отпуска работника и его членов семьи;

б) по возвращении работника и его членов семьи из отпуска на основании представленных проездных документов по фактическим расходам;

в) работодатель на основании утверждённого графика отпусков и заявлений работников приобретает проездные документы (авиабилеты и ж/д билеты) к месту использования отпуска и обратно централизованно по безналичному расчету. В этом случае приобретенные билеты передаются работнику под роспись не менее чем за три календарных дня до начала отпуска;

г) разница между фактической стоимостью проезда до места проведения отпуска и обратно и выплаченным работнику авансом на приобретение проездных

документов возмещается работнику после выхода из отпуска и предоставления документов, подтверждающих проезд и его стоимость;

д) в случае превышения суммы аванса, выплаченного работнику, над размером расходов, понесённых по оплате стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, возврат излишних средств осуществляется после окончания отпуска работника путём удержания излишне выплаченной суммы из заработной платы работника на основании заявления работника в установленном законодательством порядке.

**ДОСТАВКА РАБОТНИКОВ
НА ВАХТУ**

Доставка вахтового персонала на вахту осуществляется организованно от пункта сбора до места работы и обратно. Пунктом сбора для межрегиональной вахты считаются:

аэропорт г. Москва;
аэропорт г. Екатеринбург;
аэропорт г. Чита;
аэропорт г. Магадан;
аэропорт г. Новосибирск;
аэропорт г. Иркутск;
аэропорт г. Хабаровск;
аэропорт г. Владивосток;
аэропорт г. Красноярск;
аэропорт г. Уфа.

Пунктами сбора для внутрирегиональной вахты считаются:

аэропорт г. Елизово;
производственная база ЗАО «Аметистовое»
п. Тилички.

Стоимость проезда работников от пункта сбора до места работы и обратно оплачивает работодатель, который приобретает авиабилеты работнику от пункта сбора, направляет электронный билет на электронную почту работника, информирует по телефону о дате и маршруте рейса.

Работник самостоятельно за свой счёт добирается от места жительства до аэропорта вылета города пункта сбора, а также от аэропорта прилёта города пункта сбора к месту жительства (компенсация данных расходов осуществляется только по тарифам экономкласса ж/д, автобус). Авиаперелёт (экономкласс) в данном случае предусмотрен только в случаях невозможности использования наземного транспорта.

Авансовый отчёт и проездные документы по прибытию к месту работы необходимо сдать в бухгалтерию. По прибытию к месту жительства, работник должен направить авансовый отчёт с проездными документами на почтовый адрес работодателя.

ВТБ ВСЕГДА РЯДОМ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДЛЯ ВАШЕГО УДОБСТВА МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ПУБЛИКОВАТЬ АДРЕСА РАСПОЛОЖЕНИЯ БАНКОМАТОВ БАНКА ВТБ, ЧТОБЫ В ЛЮБОМ ГОРОДЕ РОССИИ ВЫ МОГЛИ БЕЗ ТРУДА ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ ВСЕМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ СВОЕЙ ЗАРПЛАТНОЙ КАРТЫ.

ИРКУТСК

ул. Улан-Баторская, стр. 16
ул. 5-й Армии, д. 6
мкр. Топкинский, д. 39
б-р Гагарина, д. 4
ул. Вампилова, д. 2/4
ул. Сибирских Партизан, д. 1а
ул. Воинская Площадка, д. 3/36
ул. Поленова, стр. 4
ул. Литвинова, д. 17
ул. Лермонтова, д. 134
мкр. Зелёный, д. 1-1
ул. Розы Люксембург, д. 243
ул. Байкальская, д. 241
ул. Советская, д. 109/1
ул. Октябрьской Революции, д. 1, корп. 2
ул. 2-я Железнодорожная, д. 28
ул. Байкальская, д. 109
ул. Дзержинского, д. 10
ул. Гоголя, д. 11
ул. 5-й Армии, д. 6
ул. Рабочего Штаба, д. 134/1
ул. Фрунзе, д. 32
ул. Тельмана, д. 38
ул. Лермонтова, д. 83а
ул. Лермонтова, д. 8
ул. Пискунова, д. 100
ул. Сибирских Партизан, д. 16
ул. Челнокова, д. 1
ул. Розы Люксембург, д. 184
ул. Фурье, д. 1
ул. 5-й Армии, д. 6
ул. Тракторная, д. 35
б-р Рябикова, д. 67
ул. Вокзальная, д. 8
мкр. Юбилейный, д. 19/1
ул. Розы Люксембург, д. 243
ул. Российская, д. 10
ул. Октябрьской Революции, д. 1
ул. Боткина, д. 1
ул. Литвинова, д. 18
ул. Фаворского, д. 1
ул. Станиславского, д. 2
ул. Баумана, д. 233а
ул. Бородинна, д. 11/1
пр-т Маршала Жукова, д. 5/1
ул. Ширямова, д. 13
ул. Байкальская, д. 126/1
ул. 5-й Армии, д. 6
ул. Розы Люксембург, д. 359
ул. Ширямова, д. 13
ул. Дзержинского, д. 10
ул. Карла Маркса, д. 7
ул. Розы Люксембург, д. 243
мкр. Зелёный, д. 1-1

ул. Депутатская, д. 84/1
ул. Свердлова, д. 36
ул. Дзержинского, д. 10
ул. Маршала Конева, д. 28
мкр. Юбилейный, д. 13/1
ул. Литвинова, д. 17
ул. Челнокова, д. 1
ул. Вампилова, д. 2/2
ул. Литвинова, д. 17
ул. Дзержинского, д. 10
ул. Ленинградская, д. 90
ул. Российская, д. 10
ул. Тракторная, д. 35
ул. Лермонтова, д. 81/1
ул. 2-я Железнодорожная, д. 25
ул. Байкальская, д. 241
мкр. Первомайский, д. 54
ул. Трилисера, д. 80
ул. Марата, д. 19а
ул. Чкалова, д. 14
ул. Лермонтова, д. 307
ул. Байкальская, д. 241
ул. Челябинская, д. 26
ул. Чернышевского, д. 6
ул. Лермонтова, д. 337
ул. Вокзальная, д. 10
мкр. Зелёный, д. 1/1
ул. Новаторов, д. 3
ул. Пролетарская, д. 12
б-р Гагарина, д. 44
ул. Вокзальная, д. 9
ул. Литвинова, д. 17
ул. Маяковского, д. 25
ул. Депутатская, д. 63/1
ул. Байкальская, д. 241
ул. Академика Образцова, д. 20
ул. Ширямова, д. 13
ул. Пискунова, д. 76
ул. Пискунова, д. 128
ул. Розы Люксембург, д. 2156
ул. Байкальская, д. 2656
ул. Литвинова, д. 18
б-р Рябикова, д. 32г
ул. Нижняя Набережная, д. 2
ул. Чехова, д. 23
ул. Сухэ-Батора, д. 7
ул. Дальневосточная, д. 164/4
ул. Рабочего Штаба, д. 9
ул. Челнокова, д. 1
б-р Гагарина, д. 38
ул. Партизанская, д. 36
ул. Академика Образцова, д. 35
ул. Улан-Баторская, д. 2
ул. Новаторов, д. 23
б-р Постышева, д. 6/1
ул. Академическая, д. 12

ул. Академическая, д. 31
мкр. Университетский, д. 41
ул. Розы Люксембург, д. 217а
ул. Рабочего Штаба, д. 29
ул. Советская, д. 58
мкр. Первомайский, д. 23
пр-т Маршала Жукова, д. 5/1
ул. Ленина, д. 14
ул. Советская, д. 98
ул. Ширямова, д. 2
мкр. Зелёный, д. 47а
ул. Вокзальная, д. 9
ул. Байкальская, д. 250/1
ул. Декабрьских Событий, д. 23
ул. Челнокова, д. 20
ул. Ленина, д. 13
ул. Декабрьских Событий, д. 85
ул. Баррикад, д. 137
ул. Баррикад, д. 57
ул. Российская, д. 10
ул. Баррикад, д. 63
ул. Лермонтова, д. 83
ул. Карла Либкнехта, д. 94
ул. Рабочего Штаба, д. 12
мкр. Юбилейный, д. 100
б-р Рябикова, д. 206
ул. Советская, д. 170/1
ул. Волжская, д. 33
ул. 2-я Железнодорожная, д. 78
ул. Ржанова, д. 164
ул. Рабочего Штаба, д. 78
ул. Свердлова, д. 36
ул. Новаторов, д. 3а
ул. Байкальская, д. 1656
ул. Российская, д. 10
ул. Сергеева, д. 3/5
мкр. Первомайский, д. 23
ул. Лермонтова, д. 78
ул. Свердлова, д. 36
ул. Декабрьских Событий, д. 102
ул. Свердлова, д. 36
ул. Байкальская, д. 241
ул. Волжская, д. 3
ул. Академика Образцова, д. 35
ул. 5-й Армии, д. 6
ул. Маяковского, д. 25
ул. Свердлова, д. 36
мкр. Первомайский, д. 23
ул. 2-я Железнодорожная, д. 25
ул. Лермонтова, д. 83

МАГАДАН

ул. Нагаевская, д. 40, корп. 7
ул. Речная, д. 63
пр-т Карла Маркса, д. 33/15

Как и обещали, в рамках празднования Дня металлурга мы разыграем 35 смартфонов среди работников, оформивших зарплатные карты ВТБ. Надеюсь, это станет приятным сюрпризом и поднимет вам настроение. Но на этом хорошие новости не заканчиваются! В компании принято решение продлить конкурс. Условия остаются прежними: путём слепого розыгрыша мы определим победителей среди сотрудников, оформивших зарплатные карты ВТБ. Участвуют все работники, в том числе и те, кто находится на межвахтовом отдыхе. В качестве призов мы, как и в первый раз, приготовим для вас смартфоны! Желаю удачи работникам АО «Аметистовое», АО «Камголд» и АО «Камчатское золото»!



С уважением, **Антон Фефелов**, финансовый директор группы компаний «Золото Камчатки»

**БОЛЕЕ ПОДРОБНУЮ ИНФОРМАЦИЮ
ВЫ МОЖЕТЕ ПОЛУЧИТЬ ПО ТЕЛЕФОНУ +7 (4152) 20-26-16**

ул. Пролетарская, д. 66
пр-т Карла Маркса, д. 63
Основная трасса 2-й км
ул. Гагарина, д. 28
ул. Портовая, д. 13
ул. Полярная, д. 8
ул. Набережная реки Магаданки, д. 65, корп. 1
ул. Пролетарская, д. 26/2
ул. Пролетарская, д. 77
ул. Пролетарская, д. 11
ул. Дзержинского, д. 28
ул. Кольцевая, д. 3
ул. Дзержинского, д. 19
ул. Берзина, д. 13
пр-т Ленина, д. 306
Магнитогорск
пр-т Карла Маркса, д. 190
ул. Труда, д. 39а
ул. Вокзальная, д. 39
пр-т Ленина, д. 89
пр-т Карла Маркса, д. 153
ул. Труда, д. 39а
ул. 50-летия Магнитки, д. 69
ул. Вокзальная, д. 39
пр-т Карла Маркса, д. 190
ул. Труда, д. 39а
ул. Бахметьева, д. 35/2
пр-т Металлургов, д. 19
пр-т Карла Маркса, д. 190
ул. Панькова, д. 1
ул. Герцена, д. 6
пр-т Ленина, д. 89
ул. Труда, д. 39

ОМСК

ул. Орджоникидзе, д. 5
пр-т Сибирский, д. 7
пр-т Карла Маркса, д. 15
ул. Богдана Хмельницкого, д. 162
ул. Новокирпичная, д. 5
ул. Гагарина, д. 1, корп. 1
пр-т Космический, д. 17а
ул. Леконта, д. 2
ул. Дианова, д. 5
ул. 24-я Северная, д. 168, корп. 2
пр-т Менделеева, д. 39
ул. Орджоникидзе, д. 86
ул. Химиков, д. 126
ул. 70 лет Октября, д. 19
ул. Кирова, д. 7
ул. 70 лет Октября, д. 25, корп. 3
пр-т Карла Маркса, д. 72
ул. 10 лет Октября, д. 43
пр-т Карла Маркса, д. 72
пр-т Карла Маркса, д. 72

ул. Лизы Чайкиной, д. 10
ул. Маяковского, д. 37
ул. Завертяева, д. 18, корп. 3
ул. 10 лет Октября, д. 43
ул. Дианова, д. 5
ул. Богдана Хмельницкого, д. 162
ул. Дианова, д. 14
пр-т Мира, д. 56
ул. 10 лет Октября, д. 136а

ХАБАРОВСК

ул. Шелеста, д. 116а
ул. Ленина, д. 18в
ул. Армавирская, д. 1
ул. Дикопольцева, д. 26
ул. Вахова А. А., д. 2
ул. Муравьёва-Амурского, д. 18
ул. Суворова, д. 42
ул. Краснореченская, д. 9
ул. Карла Маркса, д. 76
ул. Узловая, д. 15а
ул. Воровского, д. 10
ул. Тихоокеанская, д. 172а
ул. Пушкина, д. 19
ул. Большая, д. 122
ул. Серышева, д. 15
ул. Прогрессивная, д. 6
ул. Руднева, д. 56
ул. Тихоокеанская, д. 134
пр-т 60-летия Октября, д. 156
ш. Восточное, д. 41
ул. Калинина, д. 66
ул. Школьная, д. 32
ул. Клубная, д. 23
ш. Матвеевское, д. 28
ул. Суворова, д. 42
пр-т 60-летия Октября
ул. Трёхгорная, д. 98
ул. Серышева, д. 8
ул. Ворошилова, д. 8
пр-т 60-летия Октября, д. 76
ул. Карла Маркса, д. 59
ул. Суворова, д. 25
ул. Пушкина, д. 42
ул. Комсомольская, д. 67
ул. Ленинградская, д. 58
ул. Ленинградская, д. 28н
ул. Джамбула, д. 36
ул. Краснореченская, д. 193
ул. Краснореченская, д. 44

ул. Дикопольцева, д. 26
ул. Ленина, д. 57
ул. Тихоокеанская, д. 16
ул. Ворошилова, д. 28
б-р Амурский, д. 2
ул. Ульяновская, д. 160
б-р Амурский, д. 39
ул. Тургенева, д. 46
ул. Королёва, д. 7
ул. Ленина, д. 24
ул. Дикопольцева, д. 26
ул. Шеронова, д. 56а
ш. Матвеевское, д. 32
ул. Морозова Павла Леонтьевича, д. 58
ул. Муравьёва-Амурского, д. 18
ул. Стрельникова, д. 16а
ул. Дикопольцева, д. 26
ул. Павловича, д. 16
ул. Ленинградская, д. 58
кв-л ДОС (Большой Аэродром), д. 41
ул. Тихоокеанская, д. 136
ул. Уборевича, д. 72
ул. Шеронова, д. 92
ул. Карла Маркса, д. 56
ул. Тихоокеанская, д. 191
ул. Муравьёва-Амурского, д. 32
ул. Морозова Павла Леонтьевича, д. 91
ул. Муравьёва-Амурского, д. 18
ул. Воронежская, д. 49
ул. Ленина, д. 48
ул. Окружная, д. 13а
ул. Ташкентская, д. 22
ул. Пионерская, д. 10а
ул. Шкотова, д. 15а
ул. Краснореченская, д. 96
ул. Ким Ю Чена, д. 15
ш. Воронежское, д. 164
ул. Владивостокская, д. 61а
ул. Воронежская, д. 51
ул. Ленина, д. 71
ул. Фрунзе, д. 49
ул. Карла Маркса, д. 91
ул. Краснодарская, д. 9
ул. Московская, д. 7
пр-т 60-летия Октября, д. 67
ул. Ленина, д. 48
ул. Суворова, д. 25
ул. Клубная, д. 23
ул. Волочаевская, д. 9а
ул. Ленина, д. 48
ул. Шеронова, д. 65
ул. Волочаевская, д. 148

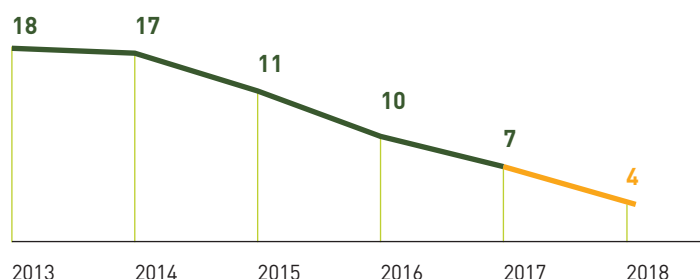
ПОВЫШАЕМ УРОВЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ



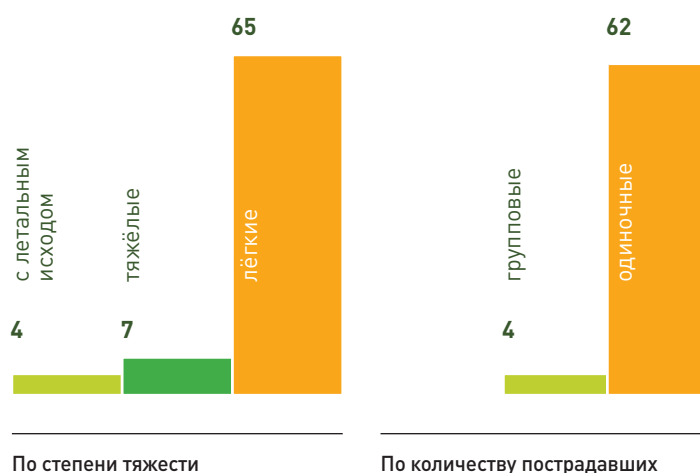
Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение надёжной работы опасных производственных объектов являются одним из приоритетных направлений деятельности ГК «Золото Камчатки». Комплексная программа, реализуемая в компании, направлена на идентификацию, устранение и минимизацию опасностей и рисков, связанных с трудовой деятельностью работников, а также на достижение поставленных целей в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ).

Корпоративная система управления промышленной безопасностью позволяет не только установить порядок управления ОТ и ПБ в соответствии с действующим законодательством РФ и отраслевыми особенностями, но и учесть территориальные, производственные и другие условия, присущие предприятиям ГК «Золото Камчатки». Компания стремится обеспечить постоянное повышение уровня безопасности, последовательное снижение показателей аварийности, производственного травматизма и профессиональных заболеваний у своих сотрудников.

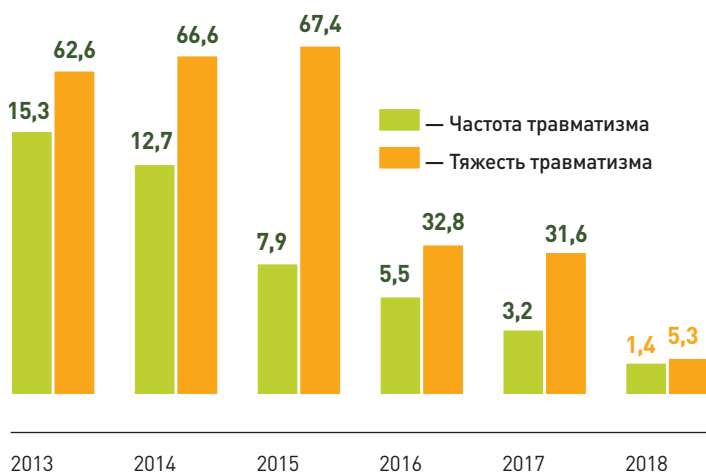
Количество несчастных случаев в группе компаний «Золото Камчатки» за период 2013 — май 2018 года



Распределение несчастных случаев по тяжести и количеству пострадавших в группе компаний «Золото Камчатки» за период 2013 — июнь 2018 года



Коэффициенты частоты и тяжести травматизма в группе компаний «Золото Камчатки» за период 2013 — июнь 2018 года



Количество дней нетрудоспособности за период 2013 — июнь 2018 года

