



**ЗОЛОТО КАМЧАТКИ**

# ВЕСТНИК

04\_ ВСТРЕЧАЕМ ГОД СВИНЬИ!

06\_ ГЕРОИ «ПОДЗЕМКИ»

14\_ ЗОЛОТО РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ

# СЛАЖЕННАЯ РАБОТА — ЗАЛОГ УСПЕХА ОБЩЕГО ДЕЛА!

**Голованов  
Александр Глебович**

Родился в 1966 году в Зырянске Восточно-Казахстанской области. В 1988 году окончил Красноярский институт цветных металлов им. М. И. Калинина по специальности «Технология и комплексная механизация открытой разработки месторождений полезных ископаемых», горный инженер. Позднее, в 2001 году усилил свои компетенции по специальности «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» в Восточно-Казахстанском техническом университете им. Д. Серикбаева. С 2010 года занимал руководящие посты в золотодобывающих компаниях. В августе 2018 года назначен генеральным директором АО «Золото Камчатки».

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ! УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас с наступающими праздниками — Новым годом и Рождеством.

Минувший год был полон серьёзных вызовов для каждого из нас, но мы приложили все усилия для решения стоящих перед нами задач. Несмотря на то, что некоторых рубежей нам достичь не удалось, я хочу отметить важные успехи коллективов предприятий и управляющей компании.

Начну с красивой цифры — в этом году ГОК «Аметистовое» произвёл 10 тонн золота. Этого показателя мы достигли менее чем за три года. Считаю, что это хороший результат. С начала добычи руды, месторождение обрабатывается открытым способом, что за 10 лет позволит в общей сложности добыть около 20 тонн золота. Со следующего года мы начинаем строительство подземных участков горных работ, их разработка принесёт нам в перспективе ещё 30 тонн драгметалла.

На ГОКе улучшаются бытовые условия, развивается инфраструктура предприятия, наращивается минерально-сырьевая база. В этом году завершены строительство административного комплекса,

**Корпоративное издание Вестник «Золота Камчатки»**

**Декабрь 2018 года**

Главный редактор:  
**Денис Дунюшкин**

Редакционная коллегия:  
**Гаращенко Ю. А.  
Превыш-Квинто Е. В.  
Фефелов А. В.  
Стефанов В. Ю.**

**Адрес редакции:**  
Россия, 683000,  
г. Петропавловск-Камчатский,  
Камчатский край, ул. Ленинская, д. 59,  
000 «Интерминералс»

Редакция ждёт ваши отзывы,  
обращения, предложения и вопросы  
по адресу: [vestnik@imm-kamchatka.ru](mailto:vestnik@imm-kamchatka.ru)



женского общежития, общежития ИТР, полигона складирования отходов ЗИФ, реконструкция склада взрывчатых материалов и пожарного депо. В завершающей стадии строительства находятся гостиница, санитарно-бытовой комплекс.

Совсем недавно мы приняли участие в аукционных торгах и получили право на пользование недрами лицензионного участка Иволга близ Аметистового. Его ресурсы по категории Р2 оцениваются в 9 тонн золота. Прирост минерально-сырьевой базы даёт основания говорить, что срок эксплуатации ГОКа будет продлён.

Коллектив Центрального узла в очередной раз показал свой трудовой характер и проявил себя как сплочённая команда. Несмотря на очевидные трудности с отработкой месторождений, были выполнены основные поставленные задачи. Слаженная работа рудника позволяла фабрике работать в плановом режиме, а руководству предприятия — строить прогнозы на последующие месяцы.

Особенно я хотел бы отметить те успехи, которых мы с вами добились на месторождении Бараньевское. В этом году было завершено строительство проезда, который соединил объект с ГОКом «Агинский». По нему руда будет доставляться на ЗИФ, что позволит продлить срок работы первого на Камчатке горнодобывающего предприятия. Бараньевское месторождение, запасы которого оцениваются в 30 тонн золота, в самом ближайшем будущем станет основной ресурсной базой Центрального узла взамен выбывающих из отработки мощностей других месторождений. Мы не только сохраним существующие рабочие места, но и создадим новые.

Вы все знаете, что компания планомерно работает над освоением месторождения Кумроч, где будет построен наш третий ГОК — это будущее компании «Золото Камчатки». Благодаря реализации данного проекта, мы сможем прочно закрепиться в числе крупнейших золотодобывающих компаний России с показателем по выпуску драгметалла на уровне 10 тонн. В этом году мы пробурили 21 тыс. погонных метров разведочных и поисковых скважин, что является серьёзным достижением, учитывая климатические условия и расположение объекта,



а также завершили технологические исследования, необходимые для проектирования золотоизвлекательной фабрики.

Хочу также отметить результаты управляющей компании. Была проведена серьёзная работа по максимальному приведению себестоимости продукции к лучшим рыночным стандартам, что позволяет нам сохранять финансовую стабильность. Были доработаны регламенты рабочих процедур, которые повышают эффективность управления. Правовой блок смог защитить интересы компании в юридических спорах, был подобран и доставлен на предприятия квалифицированный персонал. Производственный блок и геологическая служба в рамках своих компетенций координировали работу рудников и фабрик. Скажу, что все подразделения управляющей компании эффективно сработали в тесном взаимодействии с предприятиями.

Такой подход, когда нет противопоставления управляющих компаний и непосредственных исполнителей, а есть взаимная заинтересованность и тех и других, является единственно верным на пути к успеху как всей организации, так и отдельных её работников.

Благодарю за работу каждого из вас: за те усилия, что вы прилагали, за те уникальные знания, что вы применяли при исполнении должностных обязанностей, за то, что действовали сообща на общее благо.

Поздравляю вас с наступающим Новым годом! Желаю вам счастья, здоровья, материального достатка, новых впечатлений и реализации всего задуманного!

**С уважением, А.Г. Голованов**  
**Генеральный директор АО «Золото Камчатки»**

# ВСТРЕЧАЕМ ГОД СВИНЬИ!



**В ГОД СВИНЬИ НУЖНО ГОТОВИТЬСЯ К РАДИКАЛЬНЫМ ПЕРЕМЕНАМ КАК В РАБОТЕ, ТАК И В ЛИЧНОЙ ЖИЗНИ. В 2019 ГОДУ ВСЕМ ДАЕТСЯ ШАНС ОБРЕСТИ СВОЕ СЧАСТЬЕ И ПОСТРОИТЬ УСПЕШНУЮ КАРЬЕРУ. В НАСТУПАЮЩЕМ ГОДУ ДЛЯ ТЕХ, КТО НЕ СТОИТ НА МЕСТЕ, ОТКРОЮТСЯ ОТЛИЧНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ. НО КАК ПРАВИЛЬНО ВСТРЕТИТЬ НОВЫЙ, 2019 ГОД, ЧТОБЫ НЕ УПУСТИТЬ СВОЮ УДАЧУ? КАКОГО ЦВЕТА ДОЛЖНА БЫТЬ ОДЕЖДА, ЧТО ПРИГОТОВИТЬ, В КАКОМ КРУГУ ВСТРЕТИТЬ ПРАЗДНИК И ЧТО НЕСЕТ НАМ ЭТОТ ГОД... ОТВЕТИМ НА ЭТИ ВОПРОСЫ ПО ПОРЯДКУ.**

## ОБСТАНОВКА



Согласно китайскому календарю, в год Жёлтой (Земляной) Свиньи необходимо использовать жёлтый и золотой цвета. Свинья любит всё мягкое, поэтому в одежде и деталях интерьера нужно применять всё натуральное — плюш, глину, живые элементы. Нельзя забывать о предметах, несущих в себе особое таинство — каштаны и жёлуди, которые нужно положить под ёлку. Свинья обожает их, а потому проявит к вам максимальную благосклонность.

## ЧТО НЕСЁТ НАМ НОВЫЙ ГОД



Свинка или Кабан — символ мужества, что неоспоримо относится к людям, работающим в горнодобывающей промышленности. Эти люди обладают потрясающими качествами, которые сегодня уже редко можно встретить: отважность, терпеливость и оптимизм. При этом в любой момент они готовы мобилизовать все свои силы — как физические, так и моральные.

При добросовестном отношении к работе и аккуратности обычно Свинья несёт людям успех в делах и карьере. Тем, кто столкнётся с трудностями, Свинья обязательно поможет найти поддержку от других.

Но самое главное, Свинка — это символ процветания и богатства. Помните о свиные-копилке? Так и здесь: она очень любит деньги и как магнитом притягивает их к себе. А это значит, что этот год будет притягивать к себе золото, которое и добывают сотрудники компании «Золото Камчатки». Желаем вам процветания и финансового благополучия!

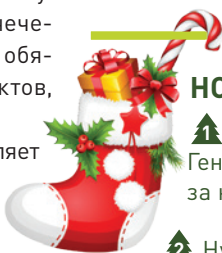
## ЧТО ГОТОВИТЬ



Свинья совсем не против вкусно и много покушать. На новогодний стол можно без опасений подавать блюда из говядины, баранины, птицы, кролика и свинины, героиня года не будет в обиде. Приготовьте салаты со свежей зеленью, бобами и сырную тарелку. На гарнир — блюдо из бобов: горошек, фасоль, чечевица, нут, соя. Праздничная трапеза должна в обязательном порядке включать ассортимент фруктов, орехов и сладкой выпечки.

Запивать всю эту вкуснятину можно, если позволяет работа, шампанским, лёгким вином, коктейлем, но не стоит особо налегать на крепкие напитки.

## НОВОГОДНИЕ ПРИМЕТЫ



**1** Не вынести из дома благополучие! Генеральную уборку дома нужно завершить за неделю до наступления праздника.

**2** Нужно приобрести что-то новое для хозяйства, хотя бы коврик или занавески, а в новогоднюю ночь надеть что-то новое из одежды. Это должно привлечь в дом достаток в следующем году.

**3** Новогоднюю ёлку украсьте монетками и символическими купюрами, а во время боя курантов держите в руках монетку, тогда весь год к вам будут поступать новые финансы.

**4** Проспать бой курантов! Если вдруг вы заснёте до наступления заветного часа — вам будет фантастически везти весь год! Но специально засыпать не стоит.

## ГДЕ ВСТРЕТИТЬ



Место встречи торжества не имеет значения. Главное, чтобы было окружение из верных и близких людей. В качестве подарка лучше преподнести что-то интригующее, незнакомое, ведь Свинья любит рыться в земле в поисках чего-то нового. Стоит запомнить, что главный элемент праздника — это праздничное настроение. Забудьте о проблемах, заботах, окунитесь в атмосферу веселья и приятных эмоций, чтобы запастись позитивной энергией на весь будущий год!



## ФЛАГ «ЗОЛОТО КАМЧАТКИ» ПОБЫВАЛ НА ДВУХ ВУЛКАНАХ И В МАЛОЙ ДОЛИНЕ ГЕЙЗЕРОВ

В 2018 году сотрудники компании «Золото Камчатки» подняли корпоративный флаг на вершину Авачинского вулкана. Другая группа подняла его на вулкан Горелый, а третья — развернула знамя в Малой долине гейзеров.

Авачинский вулкан является визитной карточкой Камчатского края и одним из самых активных исполинов полуострова. Его солидная высота в 2741 метр не преграда и не помеха для желающих взобраться на вершину, подъём занимает от трёх до восьми часов в зависимости от подготовки туриста.

Горелый — это действующий вулкан, находящийся на юге Камчатки. Он образовался примерно 38-40 тысяч лет назад. Последний раз активность была замечена летом 2010 года, когда уровень внутреннего кислотного озера начал резко падать, происходили колебания почвы и выбросы паров и газов.

Малая долина гейзеров представляет собой группу минеральных горячих источников, которые находятся в южной части полуострова, недалеко от вулкана Мутновский. Это уникальное активно-фумарольное поле, горячие газы которого проходят сквозь воду холодного ручья, нагревая его и создавая в ряде случаев эффект фонтанирования, что и привело к возникновению такого названия.

Собираясь в какие-либо интересные места, или планируя активный отдых, не забывайте брать с собой флаг компании или любой другой носитель, на котором изображён логотип «Золото Камчатки». Фото самых интересных мест появятся в нашем издании, а авторы лучших будут награждены призами.



## АВТОЗИМНИК ДО БАРАНЬЕВСКОГО В ДЕЙСТВИИ

По автозимнику продлённого действия от ГОКа «Агинский» до месторождения Бараньевское осуществляется плановая зимняя перевозка грузов. Проезд связывает первое на Камчатке золотодобывающее предприятие и его новую ресурсную базу.

Проезд строился с двух конечных точек, что позволило ускорить сроки введения в эксплуатацию этой жизненно важной транспортной артерии. Для прохождения через заболоченные участки использовались современные технологии, построено несколько мостовых переходов.

Месторождение Бараньевское расположено на территории Быстринского района Камчатского края, в 245 км к северу от Петропавловска-Камчатского. Его балансовые запасы составляют более 30 тонн золота и более 20 тонн серебра. В конце лета 2018 года на территории месторождения началась проходка подземных горных выработок и проведены первые взрывные работы.

На территории будущего предприятия построен временный вахтовый поселок, который включает в себя жилые помещения, столовую, медицинский пункт, а также другие социальные объекты.



# ГЕРОИ «ПОДЗЕМКИ»

ДОБЫЧА ЗОЛОТА — ЭТО ТРУДНОЕ РЕМЕСЛО. НА РУДНИКЕ ТРУДЯТСЯ НАСТОЯЩИЕ МУЖЧИНЫ — ПРОФЕССИОНАЛЫ ГОРНОГО ДЕЛА. ДОБЫЧА РУДНОГО ЗОЛОТА НА КАМЧАТКЕ НАЧАЛАСЬ НА АГИНСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ. ИМЕННО ЗДЕСЬ ПОЯВИЛИСЬ ПЕРВЫЕ ПРОХОДЧИКИ, СПУСТИВШИЕСЯ ПОД ЗЕМЛЮ ЗА БЛАГОРОДНЫМ МЕТАЛЛОМ. СЕГОДНЯ НА «ПОДЗЕМКАХ» АО «КАМГОЛД», РУДНИКА «ЗОЛОТОЕ», МЕСТОРОЖДЕНИЯ БАРАНЬЕВСКОЕ ТРУДЯТСЯ БОЛЕЕ 200 ЧЕЛОВЕК. ЭТИ ЛЮДИ СТОЙКО ОСВАИВАЮТ БОГАТЫЕ НЕДРА КРАЯ, ДОБЫВАЮТ РУДУ В СЛОЖНЕЙШИХ УСЛОВИЯХ.



ФЁДОР РЕКЕВЧАК

## ШАХТЁРЫ — БЕССТРАШНЫЕ ЛЮДИ

**Фёдор Рекевчак** в должности горного мастера работает год, а до этого на протяжении 6 лет был проходчиком. Руководство АО «Камголд» отзывается о нём так: «Фёдора отличают лидерские качества, целеустремленность. Он знает свою работу, не боится трудностей, качественно выполняет поставленные задачи. Горняк со стажем и опытом».

А вот что говорит о шахтёрском труде сам Фёдор Рекевчак: «Работать в шахте интересно, но не просто. Большинство процессов — механизированы, но многое приходится выполнять вручную. В условиях нашего климата, запылённости, сырости и стеснённого пространства, такой труд тяжелее, чем на поверхности. Но вы ведь знаете, что шахтёры — это бесстрашные и сильные, сплочённые люди. Специфика производства подразумевает коллективную работу. Так легче и безопасней, поэтому наша вахта похожа на большую, дружную семью».



КОСТАНТИН КОРЧАГИН И ВЛАДИМИР МУХУТДИНОВ

## КРЕПКИЕ ПАРНИ

Бригадир горнопроходческой бригады **Константин Корчагин** и его напарник — проходчик 5-го разряда **Владимир Мухутдинов** приехали на Камчатку из Алтайского края. По мнению коллег, эти парни трудностей не боятся, добросовестно выполняют производственные показатели, пользуются авторитетом в бригаде. На двоих их стаж работы составляет около 15 лет.

## «ГРОЗА» ПОДЗЕМКИ

**Олег Закиров** родился в 1961 году в Северо-уральске. Закончил горное ПТУ по профессии «Электрослесарь подземный». В 1980–1983 годах, выполняя интернациональный долг в Афганистане. Смелый, отчаянный по натуре, после «проверки боем» принял решение трудиться в горной промышленности, освоил профессии проходчика и ГРОЗ (горнорабочий очистного забоя). В 2009 году приехал на Камчатку, трудился в АО «Камголд», а с 2014 года перешел в «Камчатское золото».



**ОЛЕГ ЗАКИРОВ**

— У Олега Гилфаровича словно огонь горит в груди: работает с полной отдачей, настоящий «гроза» подземки. Его ценят за умение правильно и безопасно выполнять порученную работу, трудолюбие, усердие, ответственность и умение сплотить коллектив. В 2015 году его назначили бригадиром. Руководство рудника доверяет Закирову самые сложные работы, зная, что его бригада не подведёт. Богатый опыт горняка, а также доброта, внимание и отзывчивость сделали его отличным наставником молодежи, — рассказывает о коллеге Виталий Бовда, начальник рудника «Золотое».

Олег Закиров пользуется заслуженным уважением. К его боевым наградам — Ордену «Красной Звезды», медалям «За боевые заслуги», «За отвагу» прибавились трудовые — почетные грамоты и благодарственные письма руководства компании и отраслевых инстанций.

### ИНЖЕНЕР ИЗ «ЗОЛОТОГО»

**Михаил Дружинин** свой первый горняцкий опыт получал на Североуральском Бокситовом руднике после окончания Свердловского горного института. 22 года он отработал горным мастером, начальником участка. В 2008 году приехал на Камчатку, устроился горным мастером в «Камголд», в 2012-м был направлен на строительство рудника «Золотое», где трудится по настоящее время.



**МИХАИЛ ДРУЖИНИН**

У Михаила Николаевича репутация грамотного и ответственного горного инженера, понимающего, что любая оплошность может сорвать выполнение плана и угрожать безопасности горняков. Смена под его руководством таких оплошностей не допускает. А уважают его за трудолюбие, знания, пунктуальность и надёжность.

Михаил Дружинин внёс большой вклад при внедрении системы слоевого обрушения при ведении очистных работ на рудниках «Агинский» и «Золотой». За трудовые заслуги награжден знаком «Шахтёрская Слава» III степени, почётными грамотами от руководства рудника.

### СПЛАВ ПРОФЕССИОНАЛОВ

В числе передовиков производства руководством ЦУ отмечены: взрывник участка БР и ПВС **Алексей Голубев**, проходчик **Вячеслав Тельнов**, старший электромеханик **Владимир Крюков**, горнорабочий очистного забоя **Алексей Христиди**, машинист буровой установки **Денис Плотников**. Невозможно назвать фамилии всех золотодобытчиков, без остатка отдающих себя тяжёлому, но благородному труду. Ведь каждый, выбравший профессию шахтёра, уже достоин высокого уважения.



# ДЕЙСТВОВАТЬ НА ОПЕРЕЖЕНИЕ

**КАМЧАТСКИЙ КРАЙ НЕКОГДА АССОЦИИРОВАЛСЯ ЛИШЬ С ПЕРВОЗДАННОЙ ПРИРОДОЙ, НО СЕГОДНЯ РЕГИОН СТАНОВИТСЯ ЗАМЕТНЫМ ИГРОКОМ НА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КАРТЕ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА, А ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ ОТРАСЛЬ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ДРАЙВЕРОВ РАЗВИТИЯ РЕГИОНА.**

Красивый и богатый ресурсами регион РФ — Камчатский край — долгое время был обделён вниманием инвесторов. Сказывалась относительная молодость региона, поскольку Камчатская область и Корякский автономный округ объединились только в 2007 году. После этого события встал вопрос развития экономики нового субъекта. С 2011 года новая команда краевого правительства взяла курс на диверсификацию экономики — приоритетом стало развитие горнодобывающей промышленности.

Одним из крупнейших инвесторов в регионе выступает Группа Компаний «Золото Камчатки», которая создала новую для края отрасль — горную добычу. В 2005 году компания построила первое горнодобывающее предприятие — ГОК «Агинский», а спустя 10 лет был запущен ГОК «Аметистовое». Именно на Аметистовое месторождение пришлось основная доля инвестиций в камчатскую золотодобычу — за пять лет 15 млрд рублей. Нынешнее состояние сырьевой базы позволит эксплуатировать ГОК минимум до 2027 года, а успешная реализация программы геологоразведочных работ позволит продлить этот срок.

Камчатский край постепенно закрепляется в ряду значимых золотодобывающих регионов РФ. В прошлом году объем добычи составил более 6,84 тонн в год. К 2020–2021 году стоит задача выйти на уровень 10–12 тонн золота в год, а к 2025 году — 17,5 тонн в год.

Достижение поставленных целей возможно в первую очередь за счёт реализации новых крупных инвестиционных проектов: «Золото Камчатки» в ближайшие 5 лет намерено вложить более 17 млрд рублей. Проекты компании получают государственную поддержку, предусмотренную для дальневосточных инвесторов.

В сентябре, на Восточном экономическом форуме, подписано два соглашения о включении проектов АО «Золото Камчатки» в ТОР «Камчатка» (территория опережающего социально-экономического развития) на общую сумму, превышающую 6 млрд рублей. Реализация этих проектов даст значительный импульс развитию не только компании, но и всей горнодобывающей отрасли края. Статус резидента ТОР позволит максимально

быстро приступить к реализации новых проектов, что в итоге положительно скажется и на экономике региона.

Первый из них — «Строительство подземного рудника и модернизация ГОК на базе месторождения Аметистовое» на сумму 4 млрд рублей. Месторождение Аметистовое — одно из крупнейших изученных месторождений рудного золота на Камчатке, его разведанные запасы составляют более 52,6 тонны золота и около 175 тонн серебра. Ожидается, что открытым способом добыча будет вестись около 10 лет, за это время будет извлечено около 20 тонн золота. Ещё 30 тонн планируется добыть подземным способом, с этой целью и будет построен подземный рудник.

Второй проект — «Создание горно-обогажительного комбината на базе месторождений АО «Камчатское золото» стоимостью порядка 2 млрд рублей. Речь идёт, в частности, о разработке Бараньевского месторождения, которое в ближайшее время станет основной ресурсной базой для ГОКа «Агинский». В соответствии с технологическим регламентом переработки золотосеребряной руды Бараньевского месторождения на Агинской ЗИФ, компания планирует реконструкцию фабрики для увеличения ее мощности до 200 тыс. тонн руды в год. Запасы Бараньевского месторождения составляют около 30 тонн золота и 20 тонн серебра. Объект будет обрабатываться комбинированным способом. Общая стоимость проекта — 2,1 млрд рублей.

Если говорить о будущем «Золота Камчатки», то это перспективный проект — создание горно-обогажительного комбината на базе месторождения Кумроч. Это будет третий ГОК компании. Сегодня балансовые запасы месторождения составляют около 35 тонн золота, а прогнозные ресурсы — около 90 тонн.

Реализация намеченных планов позволит активизировать добычу драгметалла в регионе и поддержать работу по диверсификации краевой экономики. При этом, своей деятельностью «Золото Камчатки» играет значимую роль в развитии края, обеспечивая налоговые поступления в бюджеты всех уровней в объёме около 1 млрд рублей в год. С развитием перспективных проектов суммы отчислений будут расти.





**МАРИНА  
РЕЗНИКОВА,**  
начальник отдела  
организации труда  
и заработной платы  
ООО «Интерминералс»

**Ключевые задачи:**

- планирование, формирование, контроль и анализ расходования фонда оплаты труда;
- контроль за соблюдением штатной дисциплины, расходованием фонда заработной платы, соблюдением режимов труда и отдыха, трудового законодательства, гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера.



**ИРИНА  
ГОЛУБ,**  
начальник управления  
подбора, учёта  
и развития персонала  
ООО «Интерминералс»

**Ключевые задачи:**

- разработка и внедрение кадровой политики общества;
- подбор, адаптация, расстановка и закрепление персонала;
- повышение профессионального уровня сотрудников;
- мотивация персонала;
- обеспечение эффективного использования персонала;
- постановка и контроль системы учёта движения персонала;
- обеспечение соблюдения норм трудового законодательства.



**СЕРГЕЙ  
ЧЕРЕПАНОВ,**  
главный  
энергетик

**Ключевые задачи:**

- организация технически правильной эксплуатации и своевременного ремонта энергетического и природоохранного оборудования;
- контроль за рациональным расходованием энергетических ресурсов на предприятии;
- обеспечение проведения работ по защите подземных сооружений и коммуникаций;
- организация проверки средств связи, сигнализации, учёта, контроля, защиты и автоматики;
- разработка мероприятий по повышению эффективности использования топливно-энергетических ресурсов, надёжности и экономичности работы энергоустановок, предотвращению аварий, созданию безопасных и благоприятных условий труда при их эксплуатации.



**РУСЛАН  
КАДЫРГУЛОВ,**  
руководитель проекта,  
АО «Камчатское золото»

**Ключевые задачи:**

- реализация проектов в установленные сроки, в рамках установленного бюджета и требований к качеству результатов проекта;
- организация выполнения работ по проекту, координация всех участников проектной команды, доведение планов и информирование о важных решениях по проекту;
- оперативный контроль и мониторинг статуса выполнения работ по проекту;
- разработка документов по инициированию и планированию проекта.

# МЫ — ЗАРЯЖЕНЫ НА ЗОЛОТЫЕ ОТКРЫТИЯ!

**КОМПАНИЯ «ЗОЛОТО КАМЧАТКИ» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, СПЕЦИАЛИСТОВ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ И МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ. РАБОТА В НАШЕЙ КОМПАНИИ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ВАХТОВЫЙ МЕТОД. ЕСЛИ У ВАС ЕСТЬ ЗНАКОМЫЕ, КОТОРЫЕ НАХОДЯТСЯ В ПОИСКЕ РАБОТЫ, ПОДЕЛИТЕСЬ С НИМИ НАШИМИ ВАКАНСИЯМИ, И, ВОЗМОЖНО, В ДАЛЬНЕЙШЕМ ВЫ СТАНЕТЕ НЕ ПРОСТО ЗНАКОМЫМИ, А УЖЕ КОЛЛЕГАМИ.**

## МЫ ГАРАНТИРУЕМ:

- конкурентоспособную заработную плату;
- доставку от места жительства к месту работы в Камчатский край за счет средств работодателя;
- проживание в современных, благоустроенных вахтовых посёлках;
- комплексное трёхразовое горячее питание;
- обеспечение специализированной одеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты;
- предоставление льгот, гарантий и компенсаций, установленных действующим федеральным трудовым законодательством.

На территории вахтовых посёлков имеются новые комфортабельные столовые, прачечные, медицинские и фельдшерские пункты, бани, спортзалы, открытые спортивные площадки, бильярдные и библиотеки.

## НАМ ТРЕБУЮТСЯ:

- геологи и маркшейдеры всех категорий (открытые и подземные горные работы);
- ведущие инженеры, инженеры по горно-геологическим информационным системам производственно-технического отдела;
- инженерно-технический персонал для ведения открытых и подземных горных работ — мастера, механики, электромеханики, диспетчеры;
- взрывники, раздатчики ВМ, доставщики крепёжных материалов;

- инженеры по промышленной безопасности и охране труда;
- в центральную пробирно-аналитическую лабораторию — руководители, инженеры, мастера, лаборанты, дробильщики, плавильщики;
- в службу АСУТП — инженеры по автоматизированным системам управления производством, наладчики автоматизированных систем управления производством, техники-программисты, ведущие специалисты по обработке и формированию электронного документооборота с навыками работы в 1С ERP;
- заведующие складами химических реагентов, взрывчатых веществ, товарно-материальных ценностей, кладовщики (с совмещением должности водителя погрузчика);
- водители автомобилей, машинисты, операторы на тяжёлую горную технику — БелАЗ, КамАЗ, CAT, KOMATSU, бульдозеры, экскаваторы, погрузчики;
- водители автомобилей для перевозки взрывчатых материалов — ПАРМ;
- механики в ремонтно-механические мастерские;
- в службу главного механика — инженеры по комплектации импортного оборудования, ППР, диспетчеры;
- слесари по ремонту дорожно-строительных машин, тракторов и автомобилей, сборщики двигателей, монтеров шин, мотористы, слесари и электрослесари, дежурные по ремонту самоходного горно-шахтного оборудования.

Подробную информацию можно получить по телефонам: **+7 (4152) 202-608, 202-609**

Резюме и документы отправляйте на электронный адрес: **hr@imm-kamchatka.ru**

С полным перечнем вакансий в компании можно ознакомиться на сайте: **zolkam.ru**.



## СПРАШИВАЙТЕ — ОТВЕЧАЕМ



**У СОТРУДНИКОВ НАШЕЙ КОМПАНИИ ДОВОЛЬНО ЧАСТО ВОЗНИКАЕТ ВОПРОС, КАК ПОЛУЧИТЬ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ НЕОБХОДИМЫЕ СПРАВКИ И ДОКУМЕНТЫ. РАЗЪЯСНЯЕТ ЭТОТ ВОПРОС ИРИНА ГОЛУБ, НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ПОДБОРА, УЧЕТА И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ООО «ИНТЕРМИНЕРАЛС».**

**— Как получить справки и документы?**

Ирина Голуб, начальник Управления подбора, учёта и развития персонала ООО «Интерминералс»:

Запрос на предоставление документов должен быть составлен обязательно от имени самого работника. Третье лицо, например, муж за жену, составлять запрос не может, даже при условии, если они работают у одного работодателя. Работник может запросить у работодателя следующие документы:

1. трудовая книжка с целью обязательного социального страхования (обеспечения);
2. копии документов, связанные с работой (приказы о приёме на работу, о переводах на другую работу, об увольнении с работы);
3. выписка из трудовой книжки;
4. справка о заработной плате;
5. справка о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование;
6. справка о периоде работы у данного работодателя;
7. другие справки.

Запрос о предоставлении данных документов подаётся работником в письменной форме удобным ему способом:

**ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ:**

- канцелярия ООО «Интерминералс»:  
**secretar\_imm@imm-kamchatka.ru;**

- начальник управления подбора, учёта и развития персонала ООО «Интерминералс» И.Н. Голуб:  
**i.golub@imm-kamchatka.ru;**
- по почте (например, заказным письмом с описью вложения/телеграммой, заверенной оператором почтовой связи).

В заявлении необходимо указать конкретные виды документов, копии которых необходимы, а также сообщить способ получения документов. Например, работник заберёт их лично либо документы необходимо отправить почтой (для этого нужно указать адрес доставки, включая индекс населённого пункта).

Все документы, запрашиваемые работником у работодателя, предоставляются безвозмездно. Сроки выписки документов работодателем составляют три рабочих дня с момента получения заявления от работника.

Следует отметить, что работодатель может отказать в выдаче копий документа, если:

- в силу действующего законодательства с определенных документов запрещается снятие копий;
- документ содержит информацию, составляющую государственную, коммерческую или служебную тайну;
- документ содержит информацию конфиденциального характера, касающуюся третьих лиц, в том числе других работников.

# ДАЁМ ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ!

**ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ — НЕОБХОДИМЫЙ ИНСТРУМЕНТ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И СОТРУДНИКАМИ. ОНА ДАЁТ ВОЗМОЖНОСТЬ ОБЕИМ СТОРОНАМ ПОЛУЧАТЬ ИНФОРМАЦИЮ О СЕБЕ, ПОНЯТЬ, В ПРАВИЛЬНОМ ЛИ НАПРАВЛЕНИИ ИДЕТ ДВИЖЕНИЕ, И ЧТО НУЖДАЕТСЯ В КОРРЕКТИРОВКЕ. ОСОБЕННО ВАЖНО, ЧТОБЫ В ЭТОТ ПРОЦЕСС БЫЛИ ВОВЛЕЧЕНЫ ВСЕ РАБОТНИКИ. В «ЗОЛОТЕ КАМЧАТКИ» ЕСТЬ ВСЕ УСЛОВИЯ, ЧТОБЫ СОТРУДНИКИ МОГЛИ ПОЛУЧИТЬ ОТВЕТЫ НА ВСЕ СВОИ ВОПРОСЫ, А КОМПАНИЯ ТЕМ САМЫМ ПОЛУЧАЕТ ТУ САМУЮ ЦЕННУЮ ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ. ТАК, НЕДАВНО В КОМПАНИИ БЫЛИ СОЗДАНЫ СПЕЦИАЛЬНЫЙ ЭЛЕКТРОННЫЙ ЯЩИК И КОЛЛ-ЦЕНТР. ПОДРОБНО ОБ ЭТИХ ВИДАХ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ ЧИТАЙТЕ В ЭТОЙ СТАТЬЕ.**

## Обратиться к работодателю

Все работники имеют возможность направлять письменные обращения в адрес работодателя на электронный адрес: **pravofimm-kamchatka.ru**.

Тематика обращений может быть самой разной. Например, вы можете задать вопросы в части ведения кадрового учета (приём, перевод, увольнение, оформление отпусков, заключение дополнительных соглашений и т.д.), нормирования и оплаты труда, предоставления социальных гарантий, льгот и компенсаций, обучения и повышения квалификации. Можно также обратиться за помощью в разрешении производственных, трудовых и бытовых (в рамках вахтового поселка и рабочего места) проблем и ситуаций, которые «давно не решаются».

Направленное на электронный адрес обращение подлежит регистрации. Заявитель обязательно получит оповещение с указанием конкретного срока обработки обращения и направления ответа. При этом ответ будет предоставлен заявителю удобным для него способом, который необходимо указать. Это может быть:

- ответное письмо на электронный адрес, с которого поступило обращение;
- почтовое отправление (для этого заявитель должен в своём обращении указать точный адрес, включая индекс, а также ФИО получателя);
- передача нарочно (лично в руки, в закрытом конверте) через секретаря-делопроизводителя на отдалённый участок Общества.

Данный электронный ящик создан с целью оптимизации взаимодействия между работниками и работодателем, для усиления контроля над соблюдением трудовых и иных прав (в рамках трудовых отношений) сотрудников.

Обращаем ваше внимание, что объём одного письма не должен превышать 15 Мб. Письма, не связанные с тематикой обращений, содержащие ненормативную лексику, будут удаляться без прочтения.

## Колл-центр в помощь

Колл-центр создан для информирования сотрудников компании по вопросам действующего трудового законодательства, начисления заработной платы, наличия вакансий, критериев отбора кандидатов, а также иным вопросам в части учёта, подбора и развития персонала.

В любое время вы можете позвонить на номер автоматической справочной службы **+7 (914) 788-30-00** и оставить голосовое сообщение по своему вопросу. После обработки запроса, вы обязательно получите развёрнутый ответ.

**Если же вам необходимо личное устное консультирование, то вы можете обратиться в колл-центр по следующим номерам телефонов:**

+ 7 (4152) 202-605;      + 7 (4152) 202-608;  
+ 7 (4152) 202-609;      + 7 (4152) 202-606;  
+ 7 (4152) 202-632;      + 7 (914) 025-50-61.

## График работы колл-центра по личному консультированию:

| День        | Время            | Наименование Общества                   |
|-------------|------------------|-----------------------------------------|
| Понедельник | с 16:00 до 18:00 | АО «Аметистовое»                        |
| Вторник     | с 16:00 до 18:00 | АО «Камголд»,<br>АО «Камчатское Золото» |
| Среда       | с 16:00 до 18:00 | АО «Аметистовое»                        |
| Четверг     | с 16:00 до 18:00 | АО «Камголд»,<br>АО «Камчатское Золото» |
| Пятница     | с 10:30 до 13:00 | АО «КГД», АО «Интерминералс»            |

### АО «Аметистовое»

**Мушта Ольга Владимировна,**  
инспектор по работе с вахтовым персоналом  
тел.: +7914 780 17 12  
эл. почта: otiz\_pers@gok.ametistovoe.ru

### АО «Камголд»

**Леднёва Мария Александровна,**  
инспектор по работе с вахтовым персоналом  
эл. почта: inspektor\_vp@kamgold.ru

**Желаем совместной продуктивной обратной связи!**

# УЧАСТВУЙ И ВЫИГРЫВАЙ!

**В КОМПАНИИ «ЗОЛОТО КАМЧАТКИ» СТАРТУЕТ КОНКУРС ФОТОГРАФИЙ И РИСУНКОВ. В КОНКУРСЕ МОГУТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ ВСЕ СОТРУДНИКИ АО «АМЕТИСТОВОЕ», АО «КАМГОЛД» И АО «КАМЧАТСКОЕ ЗОЛОТО», А ТАКЖЕ ИХ ДЕТИ.**

## НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

1. Дорога домой (фото)
2. За работой (фото)
3. Природа края (фото)
4. Дети о золоте (детский рисунок)

Каждый участник может принять участие во всех номинациях

## ПРИЗЫ

- 1 место — фотоаппарат
- 2 место — внешний жёсткий диск
- 3 место — Wi-Fi модем

Призы ждут своих обладателей — победителей по каждой из трёх номинаций.

**Победителей конкурса детского рисунка тоже ждут призы:**

- 1 место — современный телефон
- 2 место — стильная переносная колонка
- 3 место — модные наушники.

## КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ

Фотографии присылайте на адрес:

**photo@imm-kamchatka.ru** и не забудьте в подписи указать ваши ФИО, место работы, должность и контактный телефон. Детские рисунки необходимо сфотографировать и отправить на тот же электронный адрес, указав ФИО (ребёнка и его родителя, работающего в наших обществах), место работы родителя, должность родителя, возраст ребёнка. Оригинал рисунка необходимо отправить на почтовый адрес: Россия, 683000, Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, улица Ленинская, д. 59, 11 этаж, ООО «Интерминералс», с пометкой «Для Дунюшкина Д.Д.»

## УСЛОВИЯ КОНКУРСА

Работы принимаются до 31 мая 2019 года. Итоги конкурса жюри, состоящее из представителей руководства компании, подведёт к Дню металлурга. Отправляя фото и рисунки, вы подтверждаете своё согласие на их публикацию в Вестнике «Золота Камчатки», средствах массовой информации, на использование их в качестве выставочного объекта и на другие действия, направленные на представление фото и рисунков неограниченной аудитории с обязательным указанием авторства произведения.

**Желаем удачи!**





# ЗОЛОТО РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ

В ПЯТОМ ВЕКЕ ПОЯВИЛИСЬ ПЕРВЫЕ УПОМИНАНИЯ О СУЩЕСТВОВАНИИ ЗОЛОТЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ НА ТЕРРИТОРИИ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ, ОДНАКО ВСЕ УСИЛИЯ ИВАНА III И ИВАНА ГРОЗНОГО ОБНАРУЖИТЬ ИХ БЫЛИ БЕЗУСПЕШНЫ. МАССОВАЯ ЗОЛОТОДОБЫЧА В РОССИИ НАЧАЛАСЬ ГОРАЗДО В БОЛЕЕ ПОЗДНИЕ ПЕРИОДЫ.

## ГОРНАЯ СВОБОДА

Длительное время попытки Петра I добыть золото заканчивались неудачно, но в 1714 году ситуация кардинально изменилась. В этот период на Нерчинских рудниках в Забайкалье один из рабочих, Иван Макеев, обнаружил способ извлечения золота из серебряной руды. Со временем золотодобыча началась на медных рудниках. Хотя этот метод не был выгоднее извлечения драгоценного металла из золотых месторождений, он выглядел лучше, чем полное отсутствие возможностей получения золота.

Так называемая «горная свобода», объявленная Петром I в 1719 году, позволяла каждому желающему отправляться на поиски золотых месторождений. Всем нашедшим залежи он обещал щедрое вознаграждение, а сокрытие этих мест наказывалось смертной казнью. Обязательным условием, которое со временем отменили, являлась продажа всего золота казне и уплата 10-процентной подати с полученной выручки.

Удачное стечение обстоятельств позволило крестьянину Ерофею Маркову обнаружить первое месторождение золота. В 1744 году, находясь на Урале, он случайно наткнулся на необычный камень. Как выяснилось, это был кварц, содержащий зо-

лотые вкрапления. Спустя год он убедился в своих предположениях, показав его мастеру Дмитриеву, что привело к началу поисков.

Первые золотые камни были найдены в 1747 году на руднике Берёзовском, получившем название в честь соседнего города, с которого началась золотодобыча из золотых залежей. Спустя некоторое время выяснилось, что район располагает очень богатыми месторождениями.

Недостаток средств в начале 1812 года обусловил необходимость возобновления «горной свободы» Александром I. Новые поиски дали свои результаты. Спустя два года неподалёку от Берёзовских приисков в Пермской губернии было найдено «песошное золото».

Хотя эти залежи были открыты задолго до этого, они не были востребованы, но технология промышленного извлечения рассыпного золота, предложенная горным мастером Львом Брусницыным, привела к успеху. В результате это привело к настоящему буму и началу «века большого золота». С 1827 по 1830 годы были обнаружены россыпи в Красноярском и Минусинском округах, в районе Нерчинска, Томской губернии, в бассейне Ангары.

Золотопромывальная машина, используемая поме-



тоту Брусницына, быстро приобрела популярность, так как она стоила меньше золотодобычи из шахт, которые теперь потеряли свою рентабельность. Добыча золота началась в Забайкалье, Приамурье, на Алтае, а затем — на Чукотке и в Якутии. Почти вся дальневосточная территория стала зоной извлечения драгоценного металла. К 1845 году Россия стала мировым лидером по добыче золота. На её долю приходилось около половины металла, добываемого во всём мире.

### ЗОЛОТАЯ ЛИХОРАДКА

Золотая лихорадка началась с открытия залежей в Западной Сибири. Более 200 человек в 30-х годах XIX века были вовлечены в частные поиски, а в 40-х годах добычей золота в Сибири занималось несколько сотен поисковых партий. Добыча золота привела к развитию торговли в сибирском регионе и сократила уровень безработицы на несколько тысяч человек.

Показная роскошь наблюдалась в Красноярске, где золотопромышленник Н.Ф. Мясников занимался изготовлением визиток из чистого золота. Цена на такое изделие была более 5 рублей, хотя в этот же период за пуд осетровой икры брали 5,5 рубля.

Падение золотой промышленности началось в 1850–1860 годах. Богатейшие залежи начали истощаться, возникли проблемы с наймом рабочих. Высокие ежемесячные проценты по кредитам (до 10%), оплата труда, расточительство и неумение грамотно распоряжаться имуществом становились причиной банкротства.

Работа первых старателей, по словам одного из первых добытчиков золота В.Д. Скарятин, была похожа «на игру, в которой можно было урвать миллион или лечь костыми, чем на правильное рационально ведённое промышленное дело».

Активная разработка велась только на самых богатых месторождениях, в то время как другие зоны, содержащие меньше золота, забрасывались пустой породой. Потеря почти трети драгоценного металла была обусловлена неполноценной техникой промывки песков. Лишь в начале 1860-х годов XIX века на смену пришли золотопромышленники второй волны, которые вели дела более рационально.

На Спасо-Преображенском прииске Ачинского округа 10 января 1898 года был найден самородок весом 31,6 кг. Для геологов уральские и сибирские россыпи послужили причиной поиска похожих по геоморфологическим и геологическим признакам







участков во многих странах. Такие были обнаружены в Австралии, Калифорнии, Египте и многих других районах.

Главная контора Алтайского горного округа, подсчитав общее количество добытого золота в период 1819–1861 годов, пришла к выводу, что в сибирском регионе было извлечено 35587 пудов драгоценного металла стоимостью 470 млн. рублей. Золотопромышленностью в 1861 году здесь занимались 459 товариществ и компаний, где работало 30269 человек на 372 приисках.

Однако из-за вывоза значительной доли прибыли из Сибири наблюдался отток капиталов из обрабатывающих отраслей. Средства, накапливаемые из золотодобычи, направлялись на развитие торговли с Китаем, парохозяйства, поддержку образования и других социальных потребностей.

Это привело к значительному сокращению золотодобычи в Западной и Восточной Сибири к началу 20-х годов. Так, в 1921 году прииски Западной Сибири дали лишь тонну золота. АО «Союззолото» было образовано в мае 1927 года, а в 1930 году частная добыча драгоценного металла на Дальнем Востоке и в Сибири была полностью остановлена.

### КОПЫТА ЗОЛОТОГО ТЕЛЬЦА

В конце XIX века, в 1897 году, горный инженер Карл Богданович обнаружил золото на Камчатке. До этого момента сведения о нахождении золота на полуострове ограничивались более чем сомнительной достоверности указаниями на находки очень крупных кусков золота, как водится, без указания местности и лиц.

Позднее наибольшее количество следов деятельности свободных старателей находили на севере Камчатки — в Пенжинском районе и на прилегающей к нему территории Магаданской области. Именно в устье Пенжины и селе Каменском в период 1920–1930 годов геологи и другие исследователи Камчатки слышали рассказы о счастливых находках золота.

Золото искали даже в самом Петропавловске. Так, в 1920-х годах предприниматель Балинский отчуждал в концессию среднее и верхнее течение ручья Поганки, который тогда находился за чертой Петропавловска. В этом ручье выходят кварцевые жилы, которые и вскрывал Балинский шурфами глубиной до 5 сажен (до 10,5 м). О находках там золота не сообщается, но шурфов было пройдено несколько, что потребовало, конечно же, немалых затрат времени и средств.

Район города едва не стал вновь объектом внимания геологов в 1960-х годах, когда одна из жительниц обнаружила в желудке зарезанной курицы довольно-таки большой кусочек золота. Пошла в обком, показала этот кусочек высоким партийным чиновникам. Те находкой заинтересовались, обратились за разъяснениями к геологам. Вскоре выяснилось, что курица за короткую свою жизнь дальше улицы, на которой проживала хозяйка, нигде не бывала. А улица была обыкновенной, если не считать того факта, что её пересекал небольшой ручей, бегущий со склонов Петровской сопки.

Обследование ручья ничего обнадёживающего не принесло. И тут кто-то из соседей вспомнил, что на месте курятника некогда стоял домик, в кото-



ром проживали корейцы, которые иногда продавали золотые самоделки, то есть занимались отливками. После этого о «городском» золоте больше не вспоминали, хотя наличие медной минерализации в породах, залегающих в берегах Раковой бухты, оставляет любителям форта определённый шанс.

И всё-таки первое промышленное камчатское золото нашли действительно недалеко от Петропавловска — в одном из притоков реки Авачи. И это не было случайностью. Находка логически завершила цепочку событий, направленных именно на получение такого результата.

В 1946 году академик Сергей Смирнов, исходя из своих представлений о наличии кольца золото-серебряных месторождений вокруг Тихоокеанского рудного пояса, написал: «Вполне вероятно, что такие месторождения будут обнаружены и на Камчатке».

Но по следам камчатского золота шли долго. В разное время и в разных местах люди обнаруживали эти следы, но самого золота, которое можно было бы добыть, превратить в слиток, не было.

В 1951 году житель Камчатки, некто Карелин, сделал заявку на открытие золота в реке Быстрой. В 1952 году на это место пришли геологи, и они действительно установили знаковую (не промышленную) золотоносность реки. В одном из шурфов 3 пробы показали даже промышленное содержание рассыпного золота — от 9 до 13,5 г/м<sup>3</sup>. Но на основании всего лишь этих трех проб положительных выводов геологи делать не стали, отложив это на потом.

В 1953 году геолог В.Т. Дьяченко обнаружил золото в шлихах, намывших из реки Сухая. Но это была наход-

ка под стать той, что сделал когда-то Богданович — лишь пять мельчайших золотинок. Но и они легли в копилку маленьких находок, предшествующих большому открытию на Камчатке.

И вот в 1957 году геолог Виктор Ярмолук на основании анализа разрозненных находок камчатского золота вывел теорию его происхождения. Он пришёл к выводу, что всё золото, которое когда-либо находили на полуострове, связано с низкотемпературными минералами, характерными для молодой вулканической страны — Камчатки. Такая связь, по убеждению Ярмолука, является обнадеживающим признаком вероятного присутствия промышленных месторождений золота как рассыпного, так и, особенно, рудного.

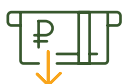
Геологи приняли эту теорию, и геологическая молодость Камчатки перестала их смущать. Тогда всерьёз и заговорили о копытах мифического Золотого тельца.

**В следующих выпусках Вестника «Золота Камчатки» читайте о золотодобыче во время Великой Отечественной войны и в послевоенные годы.**

# МУЛЬТИКАРТА ВТБ

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ОКОЛО 60% СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ЗОЛОТО КАМЧАТКИ» ОЦЕНИЛИ ПРЕИМУЩЕСТВА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КАРТ БАНКА ВТБ, ВЫПУЩЕННЫХ В РАМКАХ ЗАРПЛАТНОГО ПРОЕКТА. В ТО ЖЕ ВРЕМЯ НЕКОТОРЫЕ ИЗ НАС ПЕРЕДАЛИ СВОИ ПОЖЕЛАНИЯ К ИЗМЕНЕНИЮ УСЛОВИЙ ОБСЛУЖИВАНИЯ КАРТ. ДЛЯ ЭТОГО РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ ПРОВЕЛО ПЕРЕГОВОРЫ С БАНКОМ ВТБ ОБ УЛУЧШЕНИИ ЭТИХ УСЛОВИЙ. В РЕЗУЛЬТАТЕ, МЫ ПОЛУЧИЛИ ДЛЯ ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА «ЗОЛОТА КАМЧАТКИ» ПРИНЦИПИАЛЬНО НОВЫЙ, УЛУЧШЕННЫЙ ПРОДУКТ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ЗАРПЛАТНЫХ КАРТ.**

## ОБО ВСЕХ НОВОВВЕДЕНИЯХ ПОДРОБНЕЕ:



### СНЯТИЕ НАЛИЧНЫХ В ЛЮБОМ БАНКОМАТЕ, ЛЮБОГО БАНКА В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ БЕЗ КОМИССИЙ!

Лимит снятия в день — 350 000 рублей и без ограничения по количеству бесплатных снятий. Это условие действует даже для зарплатных карт ВТБ, выпущенных для сотрудников компании ранее, — золотых и платиновых.



### ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ НАЧИСЛЕНИЕ ПРОЦЕНТОВ НА ОСТАТОК ПО КАРТЕ — от 1 до 6% годовых ежемесячно. Просто так, дополнительно к зарплате. Главное — пользоваться картой.



### БОНУСНЫЕ ОПЦИИ НА ВЫБОР!

По каждой зарплатной мультикарте ВТБ вы можете выбрать одну из семи бонусных программ, которые можно менять хоть каждый месяц. Они включают в себя КЭШБЭК (до 10%) от различных категорий покупок (АЗС, общепит и другие) и возможность накопить МИЛИ ВТБ, которые выгоднее, чем аналогичный продукт от Аэрофлота.



### ОПЦИЯ «ПУТЕШЕСТВИЯ».

Чтобы заработать одну милю, вам необходимо потратить 20–50 рублей, в то время как по классической карте Аэрофлот бонус — 60 рублей. Таким образом, например, чтобы приобрести билеты по маршруту Петропавловск-Камчатский — Москва и Москва — Петропавловск-Камчатский при тратах 75000 рублей в месяц вам нужно будет потратить 550000 рублей, при тратах 35000 рублей в месяц нужно совершить покупок по карте на 1100000. В это же время, чтобы купить тот же билет по программе Аэрофлота, трат уже нужно совершить на сумму 2250000 рублей. При этом вы также вносите свои билеты, купленные по Мультикарте ВТБ в программу Аэрофлот Бонус и получаете мили не только за траты по карте, но и за факт полёта.

Таким образом, летать становится ещё выгоднее. Авиа и ж/д билеты, номера в гостинице и аренду автомобиля можно оформить и оплатить на сайте [www.travel.vtb24.ru](http://www.travel.vtb24.ru).



### БЕСПЛАТНЫЕ ПЕРЕВОДЫ НА СЧЕТА ЛЮБЫХ БАНКОВ

Вы можете осуществлять переводы НА СЧЕТА И КАРТЫ ЛЮБЫХ БАНКОВ с возвратом любой комиссии через месяц в виде КЭШ БЭК! Главное, чтобы в месяц вы тратили по карте более 5000 рублей, тогда комиссия вернется.



### КРЕДИТ БЕЗ ПОРУЧИТЕЛЕЙ И КОМИССИЙ!

Автоматическое погашение с вашего мастер-счета в дату платежа, возможно настроить автоплатёж в любую дату.



### КРЕДИТНЫЕ КАНИКУЛЫ (Это услуга, позволяющая раз в полгода пропустить один любой плановый платёж (основной долг + проценты + комиссия за страхование))

в течение действия кредитного договора. Пропущенный платёж сдвигается на следующий период с одновременным увеличением срока кредита. Услуга бесплатная! Это удобно, когда уходишь в отпуск или находишься на межвахтовом отдыхе.

## ВСЕ УСЛОВИЯ ОБСЛУЖИВАНИЯ МУЛЬТИКАРТЫ

### МОЖНО ПОСМОТРЕТЬ НА САЙТЕ ВТБ:

<https://www.vtb.ru/personal/karty/zarplatnye-karty/>

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

Мы продолжаем конкурс среди сотрудников, оформивших зарплатные карты ВТБ. Условия остаются прежними: путем «слепого» выбора будут определены победители конкурса. Участвовать могут не только те работники, которые находятся на предприятиях, но и те, кто на межвахтовом отдыхе. В качестве ценных призов мы подготовим для вас смартфоны. Конкурс будет проведён в феврале 2019 года. Желаю удачи всем работникам АО «Аметистовое», АО «Камголд» и АО «Камчатское золото»!

С уважением, **Антон Фёдоров**, финансовый директор ГК «Золото Камчатки»

**УЗНАТЬ БОЛЕЕ ПОДРОБНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ОБ УСЛОВИЯХ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ,  
А ТАКЖЕ ПОЛУЧИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ И ОФОРМИТЬ  
ЗАРПЛАТНУЮ КАРТУ ВТБ ВЫ МОЖЕТЕ, ПОЗВОНИВ ПО ТЕЛЕФОНУ**

**+7 (4152) 20-26-16**

## В ПРЕДЫДУЩЕМ РАУНДЕ КОНКУРСА ПОБЕДИТЕЛЯМИ СТАЛИ:

### АО «КАМГОЛД»

И.И. Станкевич — плотник-столяр;  
Н.С. Анисимова — горный нормировщик;  
И.М. Дудник — мастер смены;  
Ю.А. Нестеренко — мастер смены;  
Е.А. Поспелов — аппаратчик гидрометаллур;  
С.В. Горев — машинист скреперной лебедки;  
А.И. Ихсанов — проходчик (рудник);  
В.В. Мангушев — водитель «Ивеко».

### АО «КАМЧАТСКОЕ ЗОЛОТО»

Л.Ф. Санду — фельдшер;  
О.П. Володина — ламповщик;  
А.В. Хлескин — машинист бульдозера;  
А.В. Аськин — машинист экскаватора;  
С.А. Колесников — водитель.

### АО «АМЕТИСТОВОЕ»

А.А. Арбузов — аппаратчик-гидрометаллург;  
Д.В. Бабкин — лаборант приборного анализа;  
П.П. Багров — машинист автокрана;  
А.И. Бойко — оператор котельной;  
Е.А. Ключникова — делопроизводитель;  
В.П. Коровин — водитель;  
А.А. Корольский — растворщик реагентов;  
И.В. Кузина — лаборант химического анализа;  
Ж.А. Лычагина — мастер смены;  
Ю.Д. Малахов — водитель;  
Д.М. Мамаева — оператор по вводу данных;  
Е.А. Матонин — машинист компрессорных установок;  
Н.М. Медведев — горнорабочий;  
С.Н. Нутавье — оператор инсениратора;  
С.С. Облов — электрослесарь;  
А.А. Орлов — машинист компрессорных установок;  
С.В. Ощепков — оператор заправочной станции;  
А.П. Панчоха — машинист экскаватора;  
Е.П. Сударкина — начальник лаборатории;  
А.В. Трубаев — дозировщик реагентов.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ!  
ПОЛУЧАЙТЕ ВСЕ САМОЕ ЛУЧШЕЕ С ЗАРПЛАТНОЙ МУЛЬТИКАРТой ВТБ!**



# СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ — ПРЕДОТВРАЩАТЬ ПРОИСШЕСТВИЯ

**В КОМПАНИИ «ЗОЛОТО КАМЧАТКИ» ПРИОРИТЕТОМ СТАВИТСЯ ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ. НАШИ ПРЕДПРИЯТИЯ ОТНОСЯТСЯ К ОПАСНЫМ ПРОМЫШЛЕННЫМ ОБЪЕКТАМ, А ПОТОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА ЯВЛЯЕТСЯ ОДНОЙ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ЗАДАЧ.**

Компания рассматривает корпоративную систему управления охраной труда (ОТ) и промышленной безопасностью (ПБ) в качестве необходимого элемента эффективного управления. Стратегическая цель корпоративной системы ОТ и ПБ — предвидеть и предотвращать возможные происшествия, повышать безопасность всех объектов.

С целью повышения уровня безопасности на всех предприятиях компании реализуются программы по снижению травматизма работников. Активно развивается система оценки рисков травматизма на производстве. В свою очередь сотрудники компании обязаны четко соблюдать все требования в области ОТ и ПБ. Только так вы сможете сохранить свою жизнь и здоровье.

**ВАС ЖДУТ ДОМА!  
ПОМНИТЕ ОБ ЭТОМ!**

**Распределение несчастных случаев по тяжести и количеству пострадавших в группе компаний «Золото Камчатки» за период 2015 — 11 месяцев 2018 года**



**Распределение несчастных случаев по тяжести и количеству пострадавших в группе компаний «Золото Камчатки» за период 2013 — сентябрь 2018 года**

**Количество несчастных случаев**



**Количество пострадавших**



**Общее число дней нетрудоспособности у пострадавших за период 2015 — 11 месяцев 2018 года**

